

# 15. ver.di-Sparkassenforum Zukunftsorientiertes Arbeiten



26. – 28. November 2024 in Leipzig

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit geraumer Zeit schon verändern Digitalisierung, die demografische Entwicklung und der gesellschaftliche Wandel im Umgang mit dem, was man allgemein »Werte« nennt, die Arbeit in unserer S-Finanzgruppe. Dabei beschleunigen sich die Veränderungszyklen teilweise rasant. Die Anforderungen an die neue Arbeitswelt sind vielfältig und werden durch den zunehmenden Personalmangel aktuell stark beeinflusst. Um im Wettbewerb um Talente bestehen zu können, müssen Unternehmen heute mehr denn je attraktive Arbeitsbedingungen bieten. Neben finanziellen Anreizen spielt eine positive Unternehmenskultur eine entscheidende Rolle.

Generationsübergreifendes Arbeiten birgt enormes Potenzial. Wie kann die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Generationen gefördert werden? Wie schaffen wir eine Kultur des gegenseitigen Respekts und der Wertschätzung sowie Maßnahmen zur Förderung des Wissenstransfers? Die Arbeitnehmervertretungen spielen bei der Gestaltung der neuen Arbeitswelt eine zentrale Rolle. Es gehört zu ihren Aufgaben, sich für die Interessen der Mitarbeitenden einzusetzen; sie tragen dazu bei, gute Arbeitsbedingungen zu schaffen.

In unserem 15. ver.di-Sparkassenforum bieten wir nicht nur fachliche Informationen, sondern auch die Möglichkeit, in Arbeitsgruppen mit Expertinnen und Experten zu diskutieren.

Hier einige Themen der Workshops:

- Quereinsteiger\*innen – wie kann die Integration in Sparkassen gelingen
- Arbeitgeberattraktivität in den Sparkassen
- Soziale Nachhaltigkeit in der Personalratsarbeit
- Gewalt gegen Beschäftigte – ein Thema auch in Sparkassen

Auch die Anforderungen und Erwartungen an unsere Auszubildenden verstärken sich in dieser schnelllebigen Zeit. Daher bieten wir im Rahmen unseres Forums ebenfalls einen Workshop für unsere Jugend- und Auszubildendenvertretungen an. Darüber hinaus erwarten wir zu unserer großen Freude den neuen DSGVO-Präsidenten, Prof. Dr. Ulrich Reuter und Christine Behle, ver.di Bundesvorstand, und hoffen auf spannende Diskussionen.

Die Handlungsmöglichkeiten und Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretungen aufzuzeigen und allen Teilnehmenden Impulse und Perspektiven für die betriebliche Arbeit mit auf den Weg zu geben, ist Ziel unseres Fachforums.

Wir freuen uns, euch als Teilnehmende auf unserem 15. ver.di-Sparkassenforum zu begrüßen.

*Eure ver.di Bundesfachgruppe Sparkassen/Bundesbank*



## TAGUNGSPROGRAMM

<b>Dienstag 26. November 2024</b>	
9:00 Uhr	<b>Check-in zur Konferenz</b>
10:00 Uhr	<b>Eröffnung des 15. ver.di-Sparkassenforums</b> Begrüßung und Orientierung  <b>Wie hat sich unsere Arbeitswelt in den letzten Jahren verändert und was bedeutet das für die Sparkassenwelt?</b> <i>Bundesfachgruppe Sparkassen/Bundesbank</i>
11:00 Uhr	<b>Generationsübergreifendes Arbeiten</b> Wie können die Potenziale der Generationenvielfalt am Arbeitsplatz erfolgreich genutzt werden Prof. Dr. Florian Kunze, <i>Leiter des Lehrstuhls für Organisational Behavior und des Konstanz Future of Work Lab an der Universität Konstanz</i> Vortrag mit anschließender Diskussion
12:30 Uhr	<b>Mittagessen</b>
14:00 Uhr	<b>Einführung in die Workshopphase</b> Sandra Eckhardt, <i>Coaching plus</i>
14:30 bis 17:00 Uhr	<b>Workshopphase inkl. 30 Minuten Kaffeepause</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Zusammenarbeit in herausfordernden Zeiten in der Sparkasse</li> <li>2 Quereinsteiger*innen – wie kann eine Integration in die Sparkassenwelt gelingen</li> <li>3 Soziale Nachhaltigkeit in der Personalratsarbeit</li> <li>4 Flexible Altersübergänge – den Übergang vom Erwerbsleben in die Rente langfristig vorbereiten und (mit)gestalten</li> <li>5 Gewalt gegen Beschäftigte – ein Thema auch in Sparkassen</li> <li>6a Wissens- und Kompetenzmanagement im Gremium (<i>wird nur am 26.11. angeboten</i>)</li> <li>7a JAV-Arbeit im Wandel (<i>wird nur am 26.11. angeboten</i>)</li> </ol>
18:00 Uhr	<b>Gemeinsame Abendveranstaltung</b>

<b>Mittwoch 27. November 2024</b>	
9:00 Uhr	<b>Start in den Tag</b>
9:30 bis 12:00 Uhr	<b>Forenphase inkl. 30 Minuten Kaffeepause</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Zusammenarbeit in herausfordernden Zeiten in der Sparkasse</li> <li>2 Quereinsteiger*innen – wie kann eine Integration in die Sparkassenwelt gelingen</li> <li>3 Soziale Nachhaltigkeit in der Personalratsarbeit</li> </ol>

4	Flexible Altersübergänge – den Übergang vom Erwerbsleben in die Rente langfristig vorbereiten und (mit)gestalten
5	Gewalt gegen Beschäftigte – ein Thema auch in Sparkassen
6b	Arbeitgeberattraktivität in den Sparkassen ( <i>wird nur am 27.11. angeboten</i> )
7b	S-KIPilot – worauf müssen wir bei Künstlicher Intelligenz achten ( <i>wird nur am 27.11. angeboten</i> )
12:00 Uhr	<b>Mittagessen</b>
13:30 Uhr	<b>Aktuelle Rechtsprechung – Was gibt es Neues für Arbeitnehmervertretungen in der S-Finanzgruppe</b> N. N. Vortrag und Diskussion
15:00 Uhr	<b>Kaffeepause</b>
15:30 Uhr	<b>Tarifrunde öffentlicher Dienst Bund und Kommunen 2025</b> Christine Behle, <i>stellv. ver.di-Vorsitzende</i>
16:30 Uhr	<b>Übertrag in die Sparkassenwelt</b> Christian Miska, <i>ver.di Bundesfachgruppenleiter Sparkassen/Bundesbank</i> Udo Alpers, <i>ver.di Tarifkommission</i>
18:00 Uhr	<b>Gemeinsames Abendessen</b>

<b>Donnerstag 28. November 2024</b>	
9:00 Uhr	<b>Start in den Tag</b>
9:15 Uhr	<b>Aktuelles aus der Sparkassenorganisation</b> Prof. Dr. Ulrich Reuter, <i>Präsident des Deutschen Sparkassen- und Giroverbands</i>
10:30 Uhr	<b>Kaffeepause</b>
11:00 Uhr	<b>Stand up Talk Sparkasse</b> Lissy Schuchmann, <i>Vorsitzende der ver.di-Bundesfachgruppe Sparkassen/Bundesbank</i> Prof. Dr. Ulrich Reuter, <i>Präsident des Deutschen Sparkassen- und Giroverbands</i> Christian Miska, <i>ver.di Bundesfachgruppenleiter Sparkassen/Bundesbank</i>
12:00 Uhr	<b>Resümee und Ausblick</b>
12:30 Uhr	<b>Ende der Veranstaltung</b>

WORKSHOP

1

## Zusammenarbeit in herausfordernden Zeiten in der Sparkasse

Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen dem Personalrat und der Personalabteilung, dem Vorstand und den Beschäftigten ist entscheidend, insbesondere in diesen herausfordernden Zeiten. Durch offene Kommunikation, gegenseitigen Respekt und gemeinsame Zielsetzungen können Konflikte vermieden und Lösungen gefunden werden, die im besten Interesse aller Beteiligten liegen. Es ist wichtig, dass beide Seiten bereit sind, aufeinander zuzugehen und konstruktiv zusammenzuarbeiten, um die Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

In diesem Workshop bieten wir die Möglichkeit, sich auszutauschen, eigene Erfahrungen einzubringen und gemeinsam neue Herangehensweisen sowie Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Moderation: Michael Bergmann und Michael Bröner



## Quereinsteiger\*innen – wie kann eine Integration in die Sparkassenwelt gelingen

WORKSHOP

2

Gründe für eine berufliche Neuorientierung gibt es viele. Auf dem heutigen Arbeitsmarkt sind Quereinsteiger\*innen längst keine Seltenheit mehr. Die Sparkassen bieten daher entsprechende Umschulungsprogramme oder Qualifizierungslehrgänge an. Die erfolgreiche Einarbeitung und Integration dieser Kolleginnen und Kollegen verlangt nach gezielten und durchdachten Maßnahmen sowie Möglichkeiten, wie eine betriebliche Eingliederung mit Unterstützung der betrieblichen Interessenvertretung gelingen kann.

Hierzu wollen wir uns anhand bestehender betrieblicher Konzepte und der Erfahrungen der Teilnehmenden in unserem Workshop austauschen.

Moderation: Mario Angioni und Michael Gördel



WORKSHOP

3

## Soziale Nachhaltigkeit in der Personalratsarbeit

Soziale Nachhaltigkeit zielt darauf ab, langfristig positive Auswirkungen auf die Gesellschaft, die Gemeinschaft und die Mitarbeiter\*innen eines Unternehmens zu erzielen. Dabei stehen soziale Bedürfnisse, der Erhalt der Gesundheit und die Lebensqualität der Beschäftigten im Vordergrund. Die Umsetzung sozialer Nachhaltigkeit erfordert ein kontinuierliches Engagement und eine ganzheitliche Herangehensweise. Durch die Integration sozialer Aspekte in die Unternehmensstrategie und -kultur können Unternehmen einen positiven Einfluss auf ihre Mitarbeiter\*innen und die Gesellschaft insgesamt ausüben sowie gleichzeitig ihren eigenen langfristigen Erfolg fördern. Hier sind die Interessenvertretungen gefragt.

In dem Workshop werden wir gemeinsam Handlungsmöglichkeiten erarbeiten und Lösungsansätze beleuchten.

Referent/in: Nicole Ruppel und Philipp Blessing



# Flexible Altersübergänge – den Übergang vom Erwerbsleben in die Rente langfristig vorbereiten und (mit)gestalten

WORKSHOP

4

Der stetige Anstieg des Eintrittsalters für die gesetzliche Regelaltersrente führt zu der Frage, welche Möglichkeiten Arbeitgeber und Beschäftigte haben, den Renteneintritt schon während des Arbeitslebens flexibel auszugestalten. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick in Themen wie Altersrenten, flexible Altersübergänge, Zeitwertkonten, Wertguthaben und deren Mitbestimmung. Wir erörtern, wie eine gute Altersvorsorge eine Chance zur Personalbindung werden kann und welche Modelle für welche Mitarbeiter\*innen geeignet sind.

Hier werden Denkanstöße für jede Altersgruppe und jede Sparkassengröße geboten.

Referentin: **Juliane Wehring**, u.di Unterstützungs- und Vorsorgewerk für den Dienstleistungsbereich e.V.

Moderation: **Udo Alpers**



WORKSHOP

5

## Gewalt gegen Beschäftigte – ein Thema auch in Sparkassen

Gewalt gegenüber Beschäftigten in unseren Sparkassen ist aktuell leider keine Ausnahme mehr. Diese verbalen, aber auch körperlichen Übergriffe können zu schwerwiegenden physischen und psychischen Belastungen führen.

In diesem Forum wollen wir uns mit dem Thema auseinandersetzen, praktische Handlungshilfen geben sowie Möglichkeiten für Personal- und Betriebsräte zu einem proaktiven Umgang erarbeiten.

Referent: **Peter Jördell**, *deeskalation.de*

Moderation: **Kurt Maurer**



## Wissens- und Kompetenzmanagement im Gremium

WORKSHOP

6a

Um die Mitbestimmung auch zukünftig zu sichern, braucht es engagierte Betriebs- und Personalräte. Wie kann die Nachwuchsgewinnung gelingen? Wie gestalten wir eine sinnvolle Einarbeitungsphase? Was bedeutet Personalplanung und -entwicklung im Gremium? Wie werden vorhandene Kompetenzen erfasst und dokumentiert? Wie sichern wir die Entwicklung unserer BR-/PR-Mitglieder? Welchen Beitrag leistet Weiterbildung?

Diese Fragen bearbeiten wir im Workshop auf der Grundlage der Ergebnisse des Projekts Spurwechsel. Es findet ein kollegialer Austausch zur Praxis und möglichen Veränderungen in euren Gremien statt.

Referentin: **Dr. Simone Hocke**, *Universität Bremen*

Moderation: **Matthias Schmitt**

Dieser Workshop wird nur am 26.11.2024 angeboten





WORKSHOP

6b

## Arbeitgeberattraktivität in den Sparkassen

Wie lässt sich Arbeitgeberattraktivität messen? Was sind die wichtigsten Big Points, die einen attraktiven Arbeitgeber ausmachen? Mit welchen Anreizen lässt sich die Arbeitgeberattraktivität in den Sparkassen steigern und wie können die Personal- und Betriebsräte aktiv mitgestalten. Anhand von best practice Beispielen wollen wir gemeinsam Antworten finden, wie die Mitarbeiter\*innenzufriedenheit erhöht, Fluktuationen reduziert und eine gute Mitarbeiter\*innenbindung gelingen kann.

Referenten: **Thomas Zimmermann + Sandra Eckhardt**, *Coaching Plus*

Dieser Workshop wird nur am 27.11.2024 angeboten



## JAV-Arbeit im Wandel

WORKSHOP

7a

Die Arbeitswelt verändert sich immer schneller und damit einhergehend auch die Anforderungen und Erwartungen der Auszubildenden wie auch an die Auszubildenden. Vertriebsstrategie der Zukunft, Percos und viele weitere Methoden sollten für die meisten Sparkassen keine Fremdwörter mehr sein. Dazu kommen eine neue Ausbildungsordnung, eine durch die Wirtschaft sich ständig ändernde Produktpalette und die stetig fortschreitende Digitalisierung, die alle gemeinsam dafür sorgen, dass die Ausbildung zur Bankkauffrau oder zum Bankkaufmann sich drastisch geändert hat. Somit haben sich auch die Schwerpunkte und Tätigkeiten der JAVen geändert. Um weiterhin eine gute und faire Ausbildung für alle Auszubildenden zu gewährleisten, müssen die JAVen zwangsläufig ihren Fokus und ihre Arbeit an die aktuelle Zeit anpassen. Welche Themen und Schwerpunkte sind da besonders wichtig? Wie kann eine JAV da mitwirken? Diese und viele weitere spannende Fragen werden wir in diesem Workshop besprechen.

Referent: **Jason Tolkmit**, *ver.di Bezirk Westfalen, Finanzdienste mit Schwerpunkt Jugend*

Moderation: **Uwe Leibrich**

Dieser Workshop wird nur am 26.11.2024 angeboten



WORKSHOP

7b

## S-KIPilot – worauf müssen wir bei Künstlicher Intelligenz achten

Seit August dieses Jahres wird der S-KIPilot in den Sparkassen eingeführt, seit Juli läuft er bereits in einigen Pilotsparkassen. Das spezialisierte KI-System ermöglicht ähnlich wie ChatGPT das Beantworten von Fragen, das Erstellen von Texten bspw. für eine E-Mail und einiges mehr.

In diesem Workshop wollen wir mit euch auf die technischen Möglichkeiten und Grenzen sowie auf wichtige Prozessschritte bei der Einführung für euch als Personalräte eingehen. Themen dabei sind u. a. ethische Leitlinien, erste praktische Erfahrungen, die EU-Verordnung zu KI sowie Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Referent/in: **Dr. Nadine Müller**, *Bereichsleiterin ver.di Innovation und Gute Arbeit*  
und **Jörg Fischer**, *Personalrat Stadtsparkasse Düsseldorf*

Moderation: **Uwe Leibrich und Matthias Schmidt**

Dieser Workshop wird nur am 27.11.2024 angeboten



## TAGUNGSHINWEISE



### Tagungshotel

Pentahotel Leipzig  
Großer Brockhaus 3  
04103 Leipzig  
Fon: 0341 12920  
info@pentahotels.com

### Anmeldung

Über den Link oder den unten stehenden QR-Code gelangst du direkt zum Anmeldeformular:

→ [www.verdi-bub.de/sparkassenforum\\_anmeldung](http://www.verdi-bub.de/sparkassenforum_anmeldung)

Du erhältst eine Anmeldebestätigung. Der Anmeldeschluss ist am 02.10.2024.

### Tagungsgebühr

Die Tagungsgebühr beträgt **998,00 Euro** (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit) und wird von ver.di b+b Gemeinnützige GmbH im Anschluss an die Veranstaltung in Rechnung gestellt.

### Kosten für Unterkunft und Verpflegung

Zusätzlich zur Tagungsgebühr entstehen Kosten für Unterkunft und Verpflegung im Tagungshotel. Sie betragen **618,00 Euro** (inkl. MwSt.) bei Anreise am 26.11.2024 bzw. **811,00 Euro** (inkl. MwSt.) bei Anreise am 25.11.2024 und werden von der Tagungsstätte direkt mit dir bzw. deinem Arbeitgeber abgerechnet. Hinzu kommt ggf. eine von der Stadt bzw. Gemeinde erhobene Übernachtungs- oder Beherbergungssteuer.

### Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber

Für die Teilnahme besteht gem. § 37 Abs. 6 i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG, § 54 Abs. 1 i.V.m. § 46 BPersVG, analog LPersVG, § 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6 und § 40 Abs. 1 BetrVG, § 105 i.V.m. § 54 Abs. 1 und § 46 BPersVG, analog LPersVG ein Anspruch auf Freistellung, Gehaltsfortzahlung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber.

### Weitere Informationen

ver.di b+b Gemeinnützige GmbH  
Bundesweite Seminare und Tagungen  
Paula-Thiede-Ufer 10  
10179 Berlin

### Ihr Ansprechpartner

Oliver Degreif  
Fon: 030 2840 664-28  
oliver.degreif@verdi-bub.de

