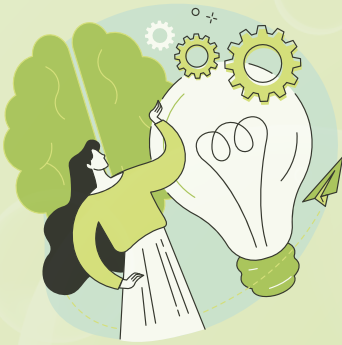


MANIFEST DES LERNENS



Lernen.Mitbestimmen: vernetzt, selbstbestimmt, handlungsorientiert

PRÄAMBEL



Als Abteilung "DuB in bub" haben wir uns zur Mission gemacht, eine neue Art des Lernens zu fördern. Mit diesem "Manifest des Lernens" möchten wir mit einem alten Lernverständnis aufbrechen. Wir möchten Innovation fördern und die Digitalität als selbstverständlichen Bestandteil des Lernens etablieren. Dieses Manifest schafft dazu klare Orientierung – sowohl nach innen, als auch nach außen. Es leistet einen Beitrag zu einem gemeinsamen Verständnis vom Lernen der Zukunft für gesetzliche Interessenvertretungen.

UNSERE WERTE

Eine gewerkschaftliche, demokratische Haltung geprägt von **Toleranz, Respekt** und **Gemeinschaft** ist wichtiger als Profitoptimierung.



Selbstorganisation und **Selbstbestimmung** haben Vorrang vor fremdbestimmtem Lernen.

Kompetenzentwicklung steht vor Wissensvermittlung. **Kompetenz** ist dabei die Fähigkeit, in unübersichtlichen Situationen selbstorganisiert und kreativ zu handeln.



Der **Mut**, Neues auszuprobieren und zu experimentieren ist wichtiger als an Bekanntem festzuhalten.



EPILOG

Diese Werte geben die Richtung vor, in die wir uns gemeinsam entwickeln wollen. Doch um diese Werte in der Praxis lebendig werden zu lassen, benötigen wir klare Prinzipien. Im Folgenden werden die Prinzipien beschrieben, die aus unseren Werten erwachsen sind und die die Grundlage für unsere transformative, gewerkschaftliche Bildungsarbeit legen.

UNSERE PRINZIPIEN



Vernetze dich! Eine gewerkschaftliche Haltung entsteht durch soziales Lernen.



Stelle das lernende Subjekt in den Fokus! Wir ermöglichen selbstorganisiertes Lernen und unmittelbares Sammeln von lebendigen Erfahrungen. Die Lernenden machen ihre (Lern-)Erfahrungen zu eigenen Themen und Problemen als Interessenvertretung im Betrieb.



Wir begleiten statt zu belehren. Unsere Lernenden setzen sich ihre Lernziele selbst während die Teamenden den kreativen Rahmen (Lernarrangement) dafür schaffen.



Die Zielgruppe ist entscheidend! Unsere Lernangebote werden an den Rahmenbedingungen der Arbeit gesetzlicher Interessenvertretungen ausgerichtet.



Fördere Schlüsselkompetenzen! Kommunikation, Kollaboration, Kreativität und kritisches Denken sind entscheidende Kompetenzen der Gegenwart.



Gute Qualität und Professionalität haben einen hohen Stellenwert. Wir holen uns aktiv Feedback ein und reflektieren unsere Arbeit.



Wir schätzen neue Ideen und Vorschläge. Wir nutzen wandelnde Anforderungen, um unsere Lernangebote kontinuierlich anzupassen. Dabei dient der Einsatz von Technologie dem nachhaltigen Lernen.