

## **Teilnahmebedingungen für die Seminare „Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer (BR 1)“ im Rahmen des Forschungsprojekts „Hybride Bildung für gesetzliche Interessenvertretungen“**

Die Seminare finden im Rahmen des Forschungsprojekts „Hybride Bildung für gesetzliche Interessenvertretungen“ statt und werden wissenschaftlich begleitet. Für den Mehraufwand, der durch die Teilnahmen an den Interviews entsteht, werden die Seminare zu einem vergünstigten Preis angeboten.

### Projektbeschreibung

Das Forschungsprojekt „[Hybride Bildung für Gesetzliche Interessenvertretungen](#)“ untersucht, wie verschiedene Bildungsformate – Präsenzseminare, reine Online-Schulungen und Blended-Learning-Kombinationen – die Lernprozesse und den Erfahrungsaustausch von Betriebs- und Personalräten unterstützen. Die Forscher\*innen werden an den Seminaren teilnehmen und vorher und nachher Befragungen durchführen. Im Projekt wird analysiert, welche Möglichkeiten und Herausforderungen die jeweiligen Lehr- und Lernangebote für Betriebs- und Personalräte bieten.

Das Projekt wird von der Hans-Böckler-Stiftung gefördert und wissenschaftlich von der Georg-August-Universität Göttingen und Universität Potsdam begleitet.

### Themenplan:

- Kurze Darstellung der historischen Entwicklung des BetrVG und der betrieblichen Mitbestimmung
- Einordnung des BetrVG ins Gesamtrechtssystem
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts (Normenpyramide)
- Umgang mit Gesetzen und Kommentaren
- Definition und Bedeutung von Rechtsbegriffen im BetrVG
- Rolle und Selbstverständnis des Betriebsrats
- Aufgaben des Betriebsrats im Sinne des § 80 BetrVG
- Informationspflichten des Arbeitgebers gegenüber dem Betriebsrat nach dem BetrVG
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Freistellung und Erforderlichkeit von Betriebsratsarbeit im Sinne des § 37 Abs. 2 BetrVG
- Überblick: Stärke und Reichweite der Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach dem BetrVG
- Möglichkeiten der Durchsetzung von Betriebsratsrechten (Einigungsstelle, Arbeitsgericht)
- Informationspolitik des Betriebsrats gegenüber den Beschäftigten
- Zusammenarbeit des Betriebsrats mit betrieblichen und externen Akteuren (z.B. Gewerkschaften, Sachverständigen, andere Betriebsratsgremien usw.)

### Zeitlicher Umfang – Format

- Die Seminarzeit richtet sich nach einer Vollzeit-Arbeitswoche und variiert von den Terminen je nach Format. [Alle Termine im Überblick.](#)
- Wissenschaftliche Begleitung: Reflexion und Evaluation (zusätzlicher Zeitaufwand ca. 1 Stunden)

### Kosten

Dank der Förderung durch die Hans-Böckler-Stiftung bieten wir das Seminar zu einem um 50 EUR reduzierten Preis (gem. § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit) an. Entscheidet sich der/die Teilnehmer\*in gegen die Teilnahme am Forschungsprojekt, bleibt die reguläre Seminargebühr ohne Reduktion bestehen. Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

### Voraussetzungen für die Teilnahme:

- Der Arbeitgeber stellt die teilnehmende Person für das Seminar und die Evaluation nach § 37 Abs. 6 BetrVG frei.
- Wird das Einverständnis zur Teilnahme am Forschungsprojekt erklärt, verpflichtet sich die teilnehmende Person zur Teilnahme an der Evaluation in einem zeitlichen Umfang von 1 Stunden. Ihre Rückmeldungen und Antworten im Rahmen der Evaluation werden zum Zwecke der wissenschaftlichen Verwertung und ausschließlich im Rahmen des Forschungsprojekts anonymisiert gesammelt, ausgewertet und ggf. veröffentlicht.
- Die teilnehmende Person verfügt über folgende technische Ausstattung: stabiles Internet, Laptop/PC, Headset, Kamera.