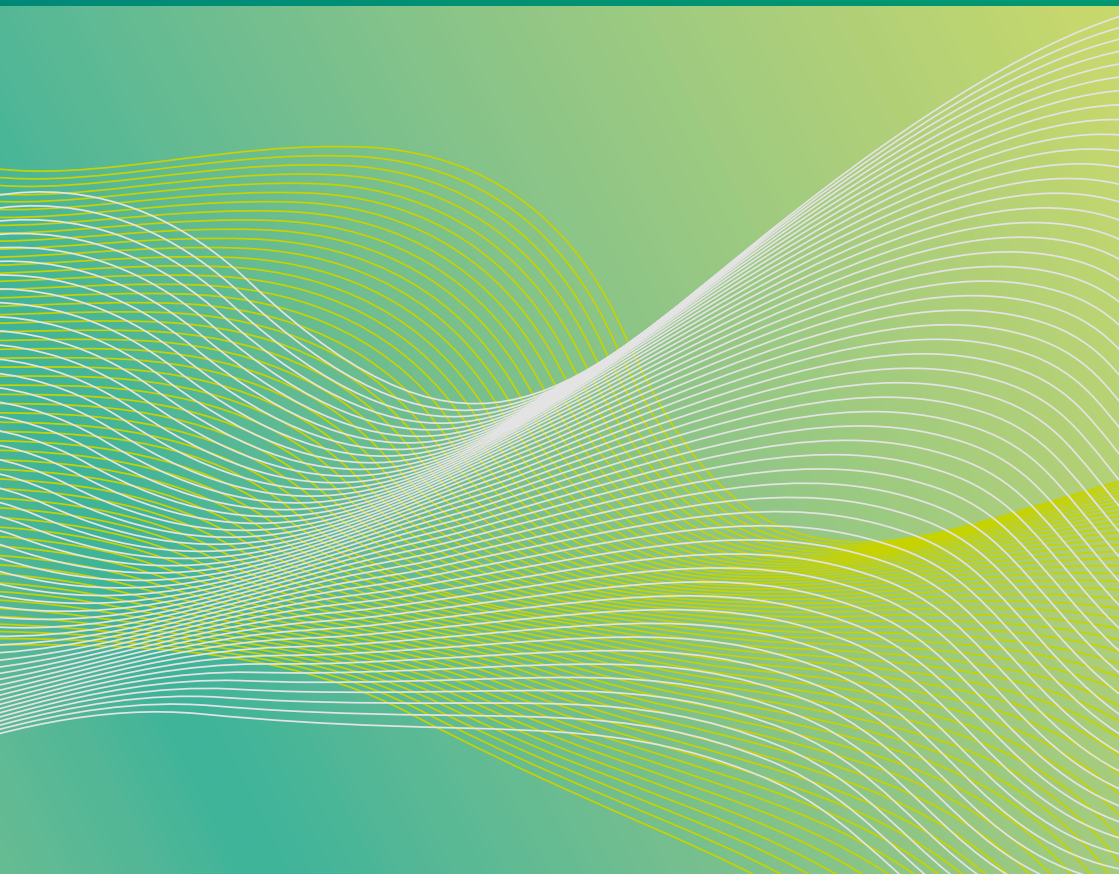


Service für Interessenvertretungen

**ver.di b+b**  
Bildung + Beratung  
LQW-zertifizierte Qualität

# TERMINE 2025

## Regionales Bildungsangebot für Stuttgart



# Unser Gesamt- programm



Bestellen Sie kostenfrei Ihr  
Gesamtprogramm 2025!

[www.verdi-bub.de/seminarprogramme](http://www.verdi-bub.de/seminarprogramme)

2025

SEMINARE FÜR INTERESSENVERTRETER



## Liebe Kolleg\*innen,

in allen Branchen erleben Arbeitnehmer\*innen stetigen Wandel, Umstrukturierungen und wachsenden Druck. Nicht zuletzt deshalb wird die Arbeit in den gesetzlichen Interessenvertretungen immer komplexer und vielschichtiger. Das A und O für die Bewältigung dieser vielfältigen Aufgaben ist eine gute Ausbildung aller Gremienmitglieder.

Da das Lernen nie aufhört und sich immer nach Ihrer ganz persönlichen Situation richten muss, bietet Ihnen ver.di Bildung + Beratung (ver.di b+b) ein umfangreiches Programm an Grundlagenschulungen sowie Aufbau- und Spezialseminaren an. Und auch wenn die nächste Wahl schon wieder bevorsteht, nutzen Sie die Zeit, um sich für Ihre aktuellen Aufgaben fit zu machen.

Wir helfen Ihnen bei allen Herausforderungen weiter – ortsnah, mit engen Kontakten zu ver.di, mit viel Erfahrung aus der Praxis und immer im Sinne der Arbeitnehmer\*innen.

In dieser Terminbroschüre finden Sie alle Angebote in Ihrer Region und die richtige Ansprechpartnerin, die Sie bei Ihrem ganz spezifischen Qualifizierungsbedarf berät.

Wir freuen uns darauf, Sie bei Ihren vielfältigen Aufgaben bestmöglich zu unterstützen. Sprechen Sie uns gerne an!

Mit herzlichen Grüßen und immer an Ihrer Seite  
Ihr ver.di b+b-Büro in Stuttgart

### **Claudia Scheck**

- › Seminarmanagement
- Fon 0711 9757 497-2
- [claudia.scheck@verdi-bub.de](mailto:claudia.scheck@verdi-bub.de)



# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	1
BR-Grundqualifizierung . . . . .	3
Betriebsverfassungsrecht . . . . .	7
PR-Grundqualifizierung . . . . .	9
Personalvertretungsrecht . . . . .	12
Arbeitsrecht . . . . .	13
Anmeldung . . . . .	16
Tagungsstätten . . . . .	17
Impressum . . . . .	17

## Kontakt

**ver.di Bildung + Beratung  
Gemeinnützige GmbH**

Büro Stuttgart  
Willi-Bleicher-Straße 20  
70174 Stuttgart

Fon 0711 9757 497-0  
info.stuttgart@verdi-bub.de  
www.stuttgart.verdi-bub.de

## Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer

### Betriebsverfassung: Einführung und Überblick (BR 1)

Um die Interessen der Arbeitnehmer\*innen konsequent und wirksam zu vertreten, muss sich der Betriebsrat über seine Aufgaben und Pflichten im Klaren sein und die gesetzlichen Möglichkeiten kennen und nutzen. Das passende Werkzeug hierzu ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG): Es ist die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für den Betriebsrat und bildet die Basis zur Bewältigung der vielen Aufgaben und Möglichkeiten. In diesem Seminar können Sie anhand des praxisnahen Umgangs mit den Gesetzestexten die wesentlichen Rechtsgrundlagen für Ihre Arbeit kennenlernen und zusätzlich Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Umsetzung Ihrer Aufgaben und Vorhaben erwerben. Schließlich müssen Sie die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur kennen, sondern auch anwenden können, um die Interessen der Beschäftigten kompetent zu vertreten. So lassen sich bestehende Probleme lösen und Arbeitsbedingungen mitgestalten. Daher liegt ein besonderer Schwerpunkt des Seminars auf der Vermittlung des Betriebsverfassungsgesetzes und dessen Anwendung in Ihrer alltäglichen Arbeit als Betriebsratsmitglied. So finden Sie sich in Ihrer neuen Aufgabe garantiert schnell zurecht!

#### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Worauf es ankommt: Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- › Beschlussfassung und Geschäftsführung des Betriebsrats
- › Die Betriebsratstätigkeit: Die wichtigsten Gesetze und Kommentare
- › Der richtige Umgang mit Gesetzeskommentaren, Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- › Tipps zur Informationsbeschaffung und Informationspolitik
- › Umfang der Beteiligungsrechte und mögliche Wege zu deren Durchsetzung

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung		
<b>Voraussetzung</b>	Die Grundqualifizierung sieht vor, dass zunächst dieses Seminar besucht werden sollte.		
<b>Seminargebühr</b>	995,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	27.01.–31.01.2025	Mosbach	1905-2501272
	17.03.–21.03.2025	Mosbach	1905-2503171
	12.05.–16.05.2025	Mosbach	1905-2505121
	21.07.–25.07.2025	Mosbach	1905-2507211
	22.09.–26.09.2025	Mosbach	1905-2509224
	27.10.–31.10.2025	Mosbach	1905-2510272
	24.11.–28.11.2025	Mosbach	1905-2511241

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/7](http://www.verdi-bub.de/bw/7)

# Mensch geht vor!

## Betriebsverfassung: Personelle Angelegenheiten (BR 2)

Das praxisorientierte Seminar „Mensch geht vor!“ liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

„Personelle Angelegenheiten“ – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotional aufgeladen ist. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung – es geht um Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der\* des einzelnen Beschäftigten.

In all diesen Fällen ist die gesetzliche Interessenvertretung gefordert, denn: keine Kündigung und keine Einstellung ohne den Betriebsrat, keine Versetzung oder Eingruppierung ohne seine Mitwirkung! Um einen möglichen Schaden von den Beschäftigten des Betriebs abzuwenden, muss jedes Betriebsratsmitglied mit den grundlegenden Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes vertraut sein.

Die Grundlagen dazu werden Ihnen in diesem Seminar kompakt und lebensnah vermittelt.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Recht so? Die Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- › Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- › Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- › Kündigungen: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- › Die außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen
- › Grundsätze der Personalplanung

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat		
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des BR-Grundseminars		
<b>Seminargebühr</b>	1.360,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	27.01.–31.01.2025	Mosbach	1905-2501273
	24.02.–28.02.2025	Mosbach	1905-2502241
	31.03.–04.04.2025	Mosbach	1905-2503311
	14.07.–18.07.2025	Mosbach	1905-2507141
	15.09.–19.09.2025	Mosbach	1905-2509152
	27.10.–31.10.2025	Mosbach	1905-2510273
	24.11.–28.11.2025	Mosbach	1905-2511242

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/8](http://www.verdi-bub.de/bw/8)

## Agieren statt reagieren

### Betriebsverfassung: Soziale Angelegenheiten (BR 3)

Das Seminar „Agieren statt reagieren“ vermittelt Ihnen grundlegende Kenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und zeigt Ihnen gleichzeitig problembezogen anhand praktischer Beispiele auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Betrieb optimal wahrnehmen und durchsetzen kann.

Der Betriebsrat kann in wichtigen sozialen Angelegenheiten, wie z.B. bei Regelungen zur Arbeitszeit, zum Urlaubsplan, zum Arbeits- und Gesundheitsschutz oder zur betrieblichen Lohngestaltung nicht nur reagieren, sondern selbst initiativ werden und zugunsten der Beschäftigten Betriebsvereinbarungen durchsetzen – notfalls sogar erzwingen.

Ihre Kompetenz in Richtung aktiver Mitbestimmung zu schulen, ist das Ziel dieses Seminars. Dem intensiven Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden wird dabei ein hoher Stellenwert beigemessen.

#### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Agieren statt reagieren: Initiativrechte des Betriebsrats
- › Wer darf was? Mitbestimmungsrechte und die Grenzen der Mitbestimmung
- › Hier sprechen Experten: Der Einsatz von Sachverständigen
- › Die Zielgerade: Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- › Die Einigungsstelle: Wissenswertes über Zuständigkeit und Verfahren

---

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des BR-Grundseminars
<b>Seminargebühr</b>	1.360,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

---

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	03.03.–07.03.2025	Mosbach	1905-2503032
	07.04.–11.04.2025	Mosbach	1905-2504071
	23.06.–27.06.2025	Mosbach	1905-2506232
	21.07.–25.07.2025	Mosbach	1905-2507212
	22.09.–26.09.2025	Mosbach	1905-2509223
	27.10.–31.10.2025	Mosbach	1905-2510274
	08.12.–12.12.2025	Mosbach	1905-2512081

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/30](http://www.verdi-bub.de/bw/30)

## Beständig ist allein der Wandel!

### **Betriebsverfassung: Beteiligung des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungsprozessen (BR 4)**

Wirtschaftliche Angelegenheiten haben oft mit sich verändernden Rahmenbedingungen zu tun oder bedeuten sogar den radikalen Umbau eines Betriebs oder Unternehmens: Arbeitsprozesse werden grundlegend geändert, Teilbereiche geschlossen, Abteilungen umstrukturiert oder ausgelagert. Häufig sind Arbeitsplätze gefährdet, fast immer verändern sich Arbeitsinhalte und -bedingungen. Zugleich werden neue Qualifikationen zwingend erforderlich.

Diese Veränderungen sind oft schleichend, kaum zu bemerken, aber dennoch tiefgreifend und wirkungsvoll. Manchmal erscheinen sie auch in Form einer aufsehenerregenden Aktion. Im Kern stellen sie immer eine Herausforderung für Betriebsrat und Belegschaft dar.

Im Seminar erfahren Sie anhand konkreter Fallbeispiele, wie Sie als Betriebsrat derartige Prozesse frühzeitig erkennen und somit wirtschaftliche Angelegenheiten erheblich beeinflussen können. Neben der Kenntnis rechtlicher Bestimmungen bekommen Sie auch das nötige Rüstzeug in Fragen der richtigen Strategie, um elementare Forderungen erfolgreich durchzusetzen.

#### **Die Seminarinhalte in Stichworten:**

- › Was geht da vor? Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- › Wer weiß was? Informationsrechte des Betriebsrats, Informationspflichten des Arbeitgebers
- › Geht das? Bewertung betrieblicher Veränderungen und ihrer Konsequenzen
- › Nicht ohne uns! Beteiligung des Betriebsrats an betrieblichen Veränderungsprozessen
- › Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Betriebsrat
- › Was wir wollen: Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen

---

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des BR-Grundseminars; vorheriger Besuch der BR-Grundseminare 2 und 3 empfohlen
<b>Seminargebühr</b>	1.360,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	13.10.–17.10.2025 Mosbach 1905-2510131

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/287](http://www.verdi-bub.de/bw/287)



# Betriebsratswahl: Damit alles stimmt – normales Wahlverfahren

## Wahlvorstandsschulung

Die Betriebsratswahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Hierbei sind im Regelwahlverfahren zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. In unserem eintägigen Seminar können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Nach einer mehrjährigen Wahlpause sollten sich auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Besuchen Sie unsere speziellen Seiten zur Betriebsratswahl: **[www.verdi-bub.de/br-wahl](http://www.verdi-bub.de/br-wahl)**  
Dort finden Sie aktuelle Informationen, Hinweise und Tipps, eine Rechtsprechungsübersicht sowie Antworten auf häufig gestellte Fragen.

<b>Zielgruppe</b>	Wahlvorstand		
<b>Bemerkung</b>	Wenn Sie nicht sicher sind, ob für Ihren Betrieb das vereinfachte (verkürzte) oder das normale Wahlverfahren gilt, beraten wir Sie gerne.		
<b>Seminargebühr</b>	490,00 €		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	20.10.2025	Stuttgart-Degerloch	1905-2510202
	21.11.2025	Stuttgart-Degerloch	1905-2511211
	26.11.2025	Stuttgart-Degerloch	1905-2511261
	09.12.2025	Stuttgart-Degerloch	1905-2512091

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: **[www.verdi-bub.de/bw/1339](http://www.verdi-bub.de/bw/1339)**

## Betriebsratswahl: Damit alles stimmt – vereinfachtes Wahlverfahren

### Wahlvorstandsschulung

Die Betriebsratswahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Auch beim sogenannten vereinfachten Wahlverfahren (für Betriebe mit bis 100 wahlberechtigten Arbeitnehmenden und für Betriebe (nach Vereinbarung mit dem Arbeitgeber) mit in der Regel 101 bis 200 wahlberechtigten Arbeitnehmenden) sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. Unser eintägiges Seminar ist speziell auf dieses Wahlverfahren im Kleinbetrieb zugeschnitten. Wahlvorstandsmitglieder können sich hier auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Nach einer mehrjährigen Wahlpause sollten sich auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie den Vorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Besuchen Sie unsere speziellen Seiten zur Betriebsratswahl: **[www.verdi-bub.de/br-wahl](http://www.verdi-bub.de/br-wahl)**  
Dort finden Sie aktuelle Informationen, Hinweise und Tipps, eine Rechtsprechungsübersicht sowie Antworten auf häufig gestellte Fragen.

---

<b>Zielgruppe</b>	Wahlvorstand
<b>Bemerkung</b>	Wenn Sie nicht sicher sind, ob für Ihren Betrieb das vereinfachte (verkürzte) oder das normale Wahlverfahren gilt, beraten wir Sie gerne.
<b>Seminargebühr</b>	490,00 €
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	10.11.2025    Stuttgart-Degerloch    1905-2511102

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: **[www.verdi-bub.de/bw/1338](http://www.verdi-bub.de/bw/1338)**

# LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht

## Einführung und Überblick (PR 1 LPVG BW)

Als Personalratsmitglied werden Sie täglich mit den unterschiedlichsten Problemen konfrontiert. Um sie zu lösen und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten zu können, benötigen Sie fundierte Kenntnisse des Landespersonalvertretungsgesetzes. Zudem müssen Sie aber auch über die Fähigkeit verfügen, Ihr Wissen in der Praxis anzuwenden.

Dieses Seminar vermittelt beides: grundlegendes Wissen und Handlungskompetenz. Im Mittelpunkt stehen dabei die Grundlagen des Personalvertretungsrechts, die Aufgaben und die Geschäftsführung des Personalrats sowie die Frage, wie Sie an Entscheidungen Ihrer Dienststelle mitwirken können. Darüber hinaus erfahren Sie, in welchen Fällen Sie als Personalratsmitglied für die Personalratsarbeit freigestellt werden und wie Sie Ihren Anspruch auf Schulung geltend machen.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Grundlagen des Landespersonalvertretungsrechts
- › Allgemeine Aufgaben des Personalrats
- › Die Geschäftsführung des Personalrats, u.a.: Einberufung von Sitzungen, Ersatzmitglieder, Schutz der Personalratsmitglieder, Zusammenarbeit mit der\*dem Frauenbeauftragten
- › Die Beteiligungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten
- › Freistellung, Schulungsansprüche, personelle und materielle Ansprüche

Mit Übungen und Fallbeispielen aus der betrieblichen Praxis.

<b>Zielgruppe</b>	Personalrat, Schwerbehindertenvertretung		
<b>Seminargebühr</b>	1.090,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	20.01.–24.01.2025	Stuttgart-Degerloch	1905-2501201
	27.01.–31.01.2025	Mosbach	1905-2501271
	24.03.–28.03.2025	Mosbach	1905-2503241
	07.07.–11.07.2025	Mosbach	1905-2507071
	15.09.–19.09.2025	Mosbach	1905-2509151
	20.10.–24.10.2025	Mosbach	1905-2510201
	01.12.–05.12.2025	Mosbach	1905-2512011

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/811](http://www.verdi-bub.de/811)

## LPVG Baden-Württemberg: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

### Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 LPVG BW)

Ein wesentliches Arbeitsfeld des Personalrats sind die sogenannten „personellen Maßnahmen“, ein Begriff, der ziemlich harmlos klingt, obwohl er genau jene arbeitsrechtlichen Vorgänge umfasst, die auf die Lebensplanung von Menschen einen oft entscheidenden Einfluss haben: Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung.

In all diesen Fällen hat der Personalrat spezifische Beteiligungsrechte. Doch was kann er konkret tun, und wie soll er vorgehen, um für die Beschäftigten das jeweils Beste zu erreichen? Praktische Antworten werden nur die finden, die ihre Kenntnisse auch umsetzen können.

Ebenso wie das vorangegangene Grundseminar vermittelt dieses Seminar Handlungskompetenz. Es orientiert sich konsequent an Fällen aus dem betrieblichen Alltag. Über die personellen Maßnahmen hinaus wird auch die Bedeutung von Tarifverträgen für die Personalratsarbeit ausführlich erörtert.

#### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Die Beteiligungsrechte bei Einstellung, Versetzung und Umgruppierung
- › Das Zustimmungsverweigerungsrecht
- › Fristgerechte und fristlose Entlassungen
- › Einführung in die Beteiligungsrechte bei sozialen Angelegenheiten
- › Die Dienstvereinbarung
- › Die Mitwirkung des Personalrats im Bereich des Arbeitsschutzes
- › Der Personalrat und der Tarifvertrag

---

<b>Zielgruppe</b>	Personalrat
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“
<b>Seminargebühr</b>	1.090,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

---

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	17.02.–21.02.2025	Mosbach	1905-2502171
	23.06.–27.06.2025	Mosbach	1905-2506231
	14.07.–18.07.2025	Mosbach	1905-2507142
	22.09.–26.09.2025	Mosbach	1905-2509221
	27.10.–31.10.2025	Mosbach	1905-2510271
	01.12.–05.12.2025	Mosbach	1905-2512013

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/812](http://www.verdi-bub.de/812)

## LPVG Baden-Württemberg kompakt: Organisieren – informieren – (ver-)handeln

Auch Bereiche des öffentlichen Dienstes sind zunehmend von komplexen Entwicklungen, von Outsourcing, betrieblichen Änderungen, Reorganisationsprozessen und Privatisierung betroffen.

Dieses Seminar wendet sich an Personalratsmitglieder, die sich u.a. mit betrieblichen Veränderungen oder deren Planung beschäftigen müssen. Als Personalratsmitglied brauchen Sie dabei rechtliches und praktisches Handlungswissen zu betrieblichen Veränderungsprozessen und zur Informationsgewinnung und -verarbeitung. Die Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen wird an Beispielen bearbeitet. Rechtliche Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung runden die Themenfelder ab.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Personalrats bei Betriebsänderungen
- › Überblick: Rechtliche Grundlagen, insbesondere der Informationsbeschaffung und der prozesshaften Beteiligung des Personalrats
- › Kurzdarstellung zu Formen der Umstrukturierung: Verschmelzung, Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung
- › Der Begriff des Betriebsübergangs und der Schutzzweck des § 613a BGB
- › Outsourcing als Betriebsänderung
- › Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

---

<b>Zielgruppe</b>	Personalrat
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“
<b>Seminargebühr</b>	990,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

---

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	10.11.– 12.11.2025 Mosbach	1905-2511101
---------------------------	----------------------------	--------------

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/3587](http://www.verdi-bub.de/3587)

## LPVG Baden-Württemberg: Aktuelle Rechtsprechung zum Landespersonalvertretungsgesetz

Das Personalvertretungsrecht wird durch die Rechtsprechung der Gerichte immer wieder interpretiert und ausgestaltet. Daher ist es für Personalratsmitglieder wichtig, sich über die aktuelle Rechtsprechung auf dem Laufenden zu halten und die Inhalte der relevanten Entscheidungen zu kennen. Dieses Seminar stellt in kompakter und verständlicher Form die aktuelle Rechtsprechung zum Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg vor. Darüber hinaus werden wichtige Entscheidungen zu anderen Gesetzen erwähnt, die Auswirkungen auf die Anwendung und Auslegung des Landespersonalvertretungsgesetzes Baden-Württemberg haben können.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Aktuelle Entscheidungen zur ordnungsgemäßen Geschäftsführung des Personalrats
- › Beteiligungsrechte des Personalrats bei Personalentscheidungen der Dienststelle
- › Mitbestimmungsrechte des Personalrats in sozialen Angelegenheiten (z.B. Arbeitszeit und Arbeits- und Gesundheitsschutz)
- › Betriebliche Veränderungsprozesse – wie ist der Personalrat zu beteiligen?
- › Übersicht: Neue Urteile zu anderen Gesetzen

---

<b>Zielgruppe</b>	Personalrat
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des PR-Grundseminars
<b>Seminargebühr</b>	1.360,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	14.04.–16.04.2025 Mosbach 1905-2504141 29.09.–01.10.2025 Mosbach 1905-2509291

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/3793](http://www.verdi-bub.de/3793)

# Einführung in das Arbeitsrecht 1

## Begründung des Arbeitsverhältnisses

Gesetzliche Interessenvertretungen sind in ihrem Arbeitsalltag mit einer Vielzahl juristischer Probleme und Aufgabenstellungen konfrontiert. Die Arbeit in einer gesetzlichen Interessenvertretung erfordert deshalb grundlegende Kenntnisse über die Inhalte der einschlägigen Gesetze und der dazu ergangenen Rechtsprechung sowie über den Umgang damit. Bei der Vielzahl der Gesetze ist es jedoch oft schwer, sich zurechtzufinden und den Überblick zu behalten.

In Teil 1 dieser Seminarreihe wird zunächst das Basiswissen über die Strukturen des vielschichtigen Arbeitsrechtssystems vermittelt, und es werden arbeitsrechtliche Grundbegriffe geklärt. Im Anschluss werden die rechtlichen Probleme besprochen, die sich im Zusammenhang mit der Anbahnung, der Begründung sowie dem Bestand eines Arbeitsverhältnisses (Rechte und Pflichten) ergeben können.

Darüber hinaus werden die jeweiligen Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung dargestellt.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Geschichte und Aufbau des Arbeitsrechtssystems
- › Wesen und Funktion des Arbeitsrechts, Grundbegriffe, Rechtsquellen
- › Abgrenzung zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- › Begründung des Arbeitsverhältnisses, Pflichten des Arbeitgebers aus dem Nachweisgesetz sowie tarifvertraglichen Regelungen beim Abschluss des Arbeitsvertrags
- › Konkrete Inhalte des Arbeitsvertrags, u.a. mit Blick auf das Nachweisgesetz
- › Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- › Weisungsrecht des Arbeitgebers
- › Praxisfälle aus der aktuellen Rechtsprechung

---

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
<b>Seminargebühr</b>	1.450,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

---

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	03.03.–07.03.2025 Mosbach	1905-2503031
---------------------------	---------------------------	--------------

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/2220](http://www.verdi-bub.de/bw/2220)

## Einführung in das Arbeitsrecht 2

### Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Es existiert eine schon fast unüberschaubare Zahl von Gesetzen, die Mindeststandards für Arbeitsverträge festlegen. Außerdem sind viele arbeitsrechtliche Grundsätze durch die Rechtsprechung entwickelt worden (Richterrecht).

Dieses Seminar gibt insbesondere einen Überblick über die bestehenden Schutzgesetze, über die Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung und die Ansprüche der Beschäftigten aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz. Die Schutznormen für die Beschäftigten und die jeweiligen Rechte aus den Gesetzen werden unter Berücksichtigung und im Zusammenhang mit den Beteiligungsrechten der gesetzlichen Interessenvertretung erläutert.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Mindeststandards, die ein Arbeitsvertrag erfüllen muss (AGB-Kontrolle, Verhältnis zum Tarifvertrag)
- › Vergütung und Gratifikation
- › Überblick über die wichtigsten Schutzgesetze
- › Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
- › Bezahlte und unbezahlte Freistellungsansprüche im Arbeitsverhältnis

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zum Inhalt des Arbeitsverhältnisses.

---

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
<b>Seminargebühr</b>	1.450,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

---

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	22.09.–26.09.2025 Mosbach	1905-2509222
---------------------------	---------------------------	--------------

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/2221](http://www.verdi-bub.de/bw/2221)



## Einführung in das Arbeitsrecht 3

### Beendigung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses

Egal auf welche Art ein Arbeitsverhältnis beendet wird: In allen Fällen ist die Interessenvertretung aufgefordert, darauf zu achten, dass alles mit rechten Dingen zugeht. Zumeist existieren echte Mitbestimmungsrechte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht. Gegebenenfalls müssen den betroffenen Kolleg\*innen daher individuelle Reaktionsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

Wie das funktionieren kann, wird in diesem Seminar vermittelt. Dazu werden ergänzend Grundzüge des Verfahrens vor dem Arbeitsgericht erarbeitet, die praktisch durch den Besuch eines Verhandlungstags bei einem Arbeitsgericht abgerundet werden.

#### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Überblick über die rechtlichen Möglichkeiten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- › Aufhebungsvertrag
- › Ordentliche Kündigung
- › Außerordentliche Kündigung
- › Besonderer Kündigungsschutz
- › Befristung von Arbeitsverhältnissen
- › Pflichten des Arbeitgebers bei der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses
- › Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

---

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
<b>Seminargebühr</b>	1.450,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	01.12.–05.12.2025 Mosbach 1905-2512012

---

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen: [www.verdi-bub.de/bw/2222](http://www.verdi-bub.de/bw/2222)

# ANMELDUNG

**Ihre Anmeldung kann auf unterschiedlichen Wegen erfolgen.**

Online über den Seminarfinder: [www.verdi-bub.de/seminarfinder](http://www.verdi-bub.de/seminarfinder) und dort einfach die Seminarnummer eingeben oder über das Anmeldeformular im Netz: [www.verdi-bub.de/anmeldung](http://www.verdi-bub.de/anmeldung)



# Tagungsstätten

## Mosbach

ver.di-Bildungszentrum  
Am Wasserturm 1–3  
74821 Mosbach  
Fon 06261 942-0  
www.biz-mosbach.verdi.de

## Stuttgart-Degerloch

SSB-Veranstaltungszentrum Waldaupark  
Friedrich-Strobel-Weg 4–6  
70597 Stuttgart-Degerloch  
Fon 0711 7885 4501  
www.waldaupark.de

# Impressum

**Sitz des Büros** ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH  
Regionalvertretung Baden-Württemberg  
Büro Stuttgart  
Willi-Bleicher-Straße 20 | 70174 Stuttgart  
Fon 0711 9757 497-0  
info.stuttgart@verdi-bub.de  
www.stuttgart.verdi-bub.de

**Herausgeber** ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH  
Mörsenbroicher Weg 200 | 40470 Düsseldorf  
Fon 0211 9046-0 | Fax 0211 9046-818  
info@verdi-bub.de  
www.verdi-bub.de

**Qualitätstestiert** nach dem LQW-Verfahren  
(Lernerorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



**Nachhaltigkeit** Unser nachhaltiges Handeln steht im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft, der Natur und der Gemeinnützigkeit von ver.di b+b. Daher achten wir von der ersten Planung bis zum Versand unserer Seminarprogramme auf eine ressourcenschonende und klimaneutrale Umsetzung. Gedruckt werden unsere Seminarprogramme auf einem Recyclingmaterial aus 100 % Altpapier, zertifiziert mit dem Blauen Engel, dem EU-Ecolabel und dem FSC®-Siegel.

Wissen bewegt

[www.verdi-bub.de](http://www.verdi-bub.de)