

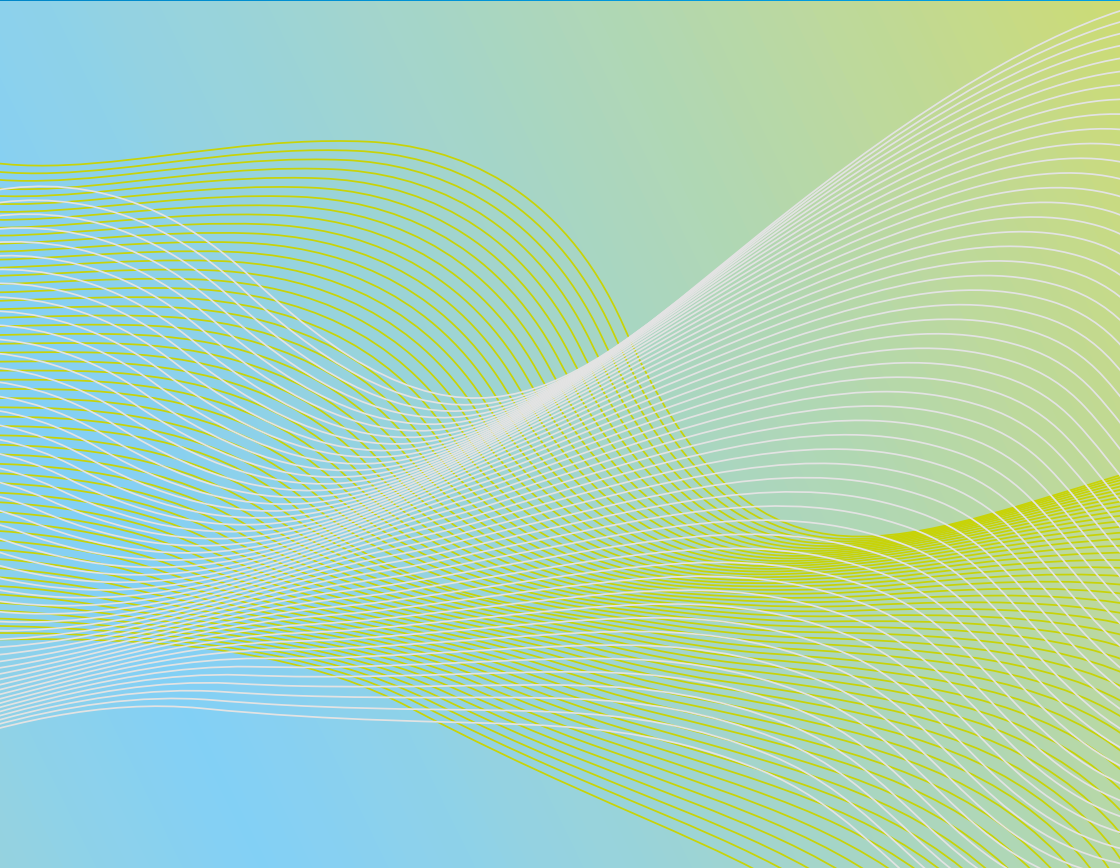
Service für Interessenvertretungen

ver.di b+b

Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

TERMINE 2024

Mittelbaden-Nordschwarzwald,
Südbaden, Rhein-Neckar



GESAMT UND REGIONAL

Ergänzend zu dieser Terminbroschüre gibt es auch regionale und branchenbezogene Programme, die Ihnen die Dienstleistungen unserer Büros vor Ort – z.B. der Regionalvertretung Baden-Württemberg – nahebringen.

Und im Gesamtprogramm finden Sie alle Themen und Termine bundesweit!



www.verdi-bub.de/seminarprogramme



Liebe Kolleg*innen,

Zeiten des Wandels sind arbeitsintensiv und herausfordernd, besonders für diejenigen, die in unserer Gesellschaft Verantwortung übernehmen. Sie als Mitglieder von Betriebsräten, Personalräten, Schwerbehindertenvertretungen sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben Verantwortung für Millionen von Kolleg*innen übernommen. Dabei stehen Sie vor immer neuen Herausforderungen.

Klimaschutz, Energiewende, Russlands Angriffskrieg auf die Ukraine, Inflation, Fachkräftemangel ... All das bedeutet Wandel auf allen Ebenen, eben auch bei Ihnen in den Betrieben und Dienststellen. Und wo Veränderung ist, sind Sie fast immer gefordert. Ob bei der Personalplanung, bei neuen Arbeitsweisen, bei Umstrukturierungen oder der Einführung neuer Technologien – überall gibt es Mitbestimmungsrechte. Diese Situationen zu erkennen, die Rechte zu kennen und zu wissen, wie Sie sie einfordern, umsetzen und durchsetzen können, will gelernt und geübt sein.

Hier ist ver.di Bildung + Beratung (ver.di b+b) der richtige Partner. Wir helfen Ihnen ortsnah in der Region Baden, mit engen Kontakten zu ver.di, mit viel Erfahrung aus der Praxis und immer im Sinne der Arbeitnehmer*innen bei allen Herausforderungen weiter.

In dieser Terminbroschüre für 2024 finden Sie alle Angebote in unserer Region, aber auch die richtigen Ansprechpartner*innen, die Sie bei Ihren ganz spezifischen Herausforderungen unterstützen.

Da im Jahr 2024 Personalratswahlen anstehen, haben wir entsprechende Wahlvorstandsschulungen sowie Angebote für die Grundqualifizierung im Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg im Programm.

Wir freuen uns, wenn Sie uns ansprechen und wir dabei helfen können, den Wandel im Sinne Ihrer Kolleg*innen zu gestalten.

Mit herzlichen Grüßen und immer an Ihrer Seite
Ihr ver.di b+b-Büro in Karlsruhe

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Ansprechpartner*in	3
BR-Grundqualifizierung	4
PR-Grundqualifizierung	8
Personalvertretungsrecht	11
JAV-Grundqualifizierung	13
Jugend- und Auszubildendenvertretung	17
Arbeitsrecht	20
Anmeldung	24
Unsere Tagungsstätten	25
Impressum	25

Ansprechpartner*in



Herdis Harzheim-Sambeth

- › Bildungsberatung
- Fon 0721 9881 377-7
herdis.sambeth@verdi-bub.de



Tobias Sallen

- › Seminarmanagement
- Fon 0721 9881 377-6
tobias.sallen@verdi-bub.de

Büro Karlsruhe

ver.di Bildung + Beratung
Gemeinnützige GmbH
Region Baden
Büro Karlsruhe
Rüppurrer Str. 1a
76137 Karlsruhe
Fon 0721 9881 377-0
info.baden@verdi-bub.de
www.karlsruhe.verdi-bub.de

Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer

Betriebsverfassung: Einführung und Überblick (BR 1)

Um die Interessen der Arbeitnehmer*innen konsequent und wirksam zu vertreten, muss sich der Betriebsrat über seine Aufgaben und Pflichten im Klaren sein und die gesetzlichen Möglichkeiten kennen und nutzen. Das passende Werkzeug hierzu ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG): Es ist die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für den Betriebsrat und bildet die Basis zur Bewältigung der vielen Aufgaben und Möglichkeiten.

In diesem Seminar können Sie anhand des praxisnahen Umgangs mit den Gesetzestexten die wesentlichen Rechtsgrundlagen für Ihre Arbeit kennenlernen und zusätzlich Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Umsetzung Ihrer Aufgaben und Vorhaben erwerben. Schließlich müssen Sie die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur kennen, sondern auch anwenden können, um die Interessen der Beschäftigten kompetent zu vertreten. So lassen sich bestehende Probleme lösen und Arbeitsbedingungen mitgestalten. Daher liegt ein besonderer Schwerpunkt des Seminars auf der Vermittlung des Betriebsverfassungsgesetzes und dessen Anwendung in Ihrer alltäglichen Arbeit als Betriebsratsmitglied. So finden Sie sich in Ihrer neuen Aufgabe garantiert schnell zurecht!

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Worauf es ankommt: Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- › Beschlussfassung und Geschäftsführung des Betriebsrats
- › Die Betriebsratstätigkeit: Die wichtigsten Gesetze und Kommentare
- › Der richtige Umgang mit Gesetzeskommentaren
- › Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- › Tipps zur Informationsbeschaffung und Informationspolitik
- › Umfang der Beteiligungsrechte und mögliche Wege zu deren Durchsetzung

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Die Grundqualifizierung sieht vor, dass zunächst dieses Seminar besucht werden sollte.

Seminargebühr 995,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.		
22.01.–26.01.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2401221
05.02.–09.02.2024	Mosbach	1904-2402051
15.04.–19.04.2024	Rastatt	1904-2404152
03.06.–07.06.2024	Mosbach	1904-2406031
17.06.–21.06.2024	Mannheim	1904-2406172
01.07.–05.07.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2407012
26.08.–30.08.2024	Mosbach	1904-2408261
11.11.–15.11.2024	Mosbach	1904-2411111

Mensch geht vor!

Betriebsverfassung: Personelle Angelegenheiten (BR 2)

Das strikt praxisorientierte Seminar „Mensch geht vor!“ liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

„Personelle Angelegenheiten“ – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotional aufgeladen ist. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung – es geht um Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der/des einzelnen Beschäftigten.

In all diesen Fällen ist die gesetzliche Interessenvertretung gefordert, denn: keine Kündigung und keine Einstellung ohne den Betriebsrat, keine Versetzung oder Eingruppierung ohne seine Mitwirkung! Um einen möglichen Schaden von den Beschäftigten des Betriebs abzuwenden, muss jedes Betriebsratsmitglied mit den grundlegenden Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes vertraut sein.

Die Grundlagen dazu werden Ihnen in diesem Seminar kompakt und lebensnah vermittelt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Recht so? Die Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- › Einstellung, Versetzung, Eingruppierung Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- › Kündigungen: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- › Die außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen
- › Grundsätze der Personalplanung

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Besuch des BR-Grundseminars

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	08.04.–12.04.2024	Mosbach	1904-2404081
	22.04.–26.04.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2404222
	08.07.–12.07.2024	Mosbach	1904-2407081
	05.08.–09.08.2024	Rastatt	1904-2408051
	16.09.–20.09.2024	Mannheim	1904-2409161
	23.09.–27.09.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2409233
	21.10.–25.10.2024	Mosbach	1904-2410211
	09.12.–13.12.2024	Mosbach	1904-2412091

Agieren statt reagieren

Betriebsverfassung: Soziale Angelegenheiten (BR 3)

Unser Seminar „Agieren statt reagieren“ vermittelt Ihnen grundlegende Kenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und zeigt Ihnen gleichzeitig problembezogen anhand praktischer Beispiele auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Betrieb optimal wahrnehmen und durchsetzen kann.

Der Betriebsrat kann in wichtigen sozialen Angelegenheiten, wie z.B. bei Regelungen zur Arbeitszeit, zum Urlaubsplan, zum Arbeits- und Gesundheitsschutz oder zur betrieblichen Lohngestaltung nicht nur reagieren, sondern selbst initiativ werden und zugunsten der Beschäftigten Betriebsvereinbarungen durchsetzen – notfalls sogar erzwingen.

Ihre Kompetenz in Richtung aktiver Mitbestimmung zu schulen, ist das Ziel dieses Seminars. Dem intensiven Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden wird dabei ein hoher Stellenwert beigemessen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Agieren statt reagieren: Initiativrechte des Betriebsrats
- › Wer darf was? Mitbestimmungsrechte und die Grenzen der Mitbestimmung
- › Hier sprechen Experten: Der Einsatz von Sachverständigen
- › Die Zielgerade: Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- › Die Einigungsstelle: Wissenswertes über Zuständigkeit und Verfahren

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Besuch des BR-Grundseminars

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	11.03.–15.03.2024	Mosbach	1904-2403111
	22.07.–26.07.2024	Mosbach	1904-2407221
	09.09.–13.09.2024	Mosbach	1904-2409091
	23.09.–27.09.2024	Rastatt	1904-2409232
	25.11.–29.11.2024	Mannheim	1904-2411252

Beständig ist allein der Wandel!

Betriebsverfassung: Beteiligung des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungsprozessen (BR 4)

Wirtschaftliche Angelegenheiten haben oft mit sich verändernden Rahmenbedingungen zu tun oder bedeuten sogar den radikalen Umbau eines Betriebs oder Unternehmens: Arbeitsprozesse werden grundlegend geändert, Teilbereiche geschlossen, Abteilungen umstrukturiert oder ausgelagert. Häufig sind Arbeitsplätze gefährdet, fast immer verändern sich Arbeitsinhalte und -bedingungen. Zugleich werden neue Qualifikationen zwingend erforderlich.

Diese Veränderungen sind oft schleichend, kaum zu bemerken, aber dennoch tiefgreifend und wirkungsvoll. Manchmal erscheinen sie auch in Form einer aufsehenerregenden Aktion. Im Kern stellen sie immer eine Herausforderung für Betriebsrat und Belegschaft dar.

Im Seminar erfahren Sie anhand konkreter Fallbeispiele, wie Sie als Betriebsrat derartige Prozesse frühzeitig erkennen und somit wirtschaftliche Angelegenheiten erheblich beeinflussen können. Neben der Kenntnis rechtlicher Bestimmungen bekommen Sie auch das nötige Rüstzeug in Fragen der richtigen Strategie, um elementare Forderungen erfolgreich durchzusetzen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Was geht da vor? Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- › Wer weiß was? Informationsrechte des Betriebsrats, Informationspflichten des Arbeitgebers
- › Geht das? Bewertung betrieblicher Veränderungen und ihrer Konsequenzen
- › Nicht ohne uns! Beteiligung des Betriebsrats an betrieblichen Veränderungsprozessen
- › Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Betriebsrat
- › Was wir wollen: Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Besuch des BR-Grundseminars; vorheriger Besuch der BR-Grundseminare 2 und 3 empfohlen

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.
Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	13.05.–17.05.2024	Mosbach	1904-2405134
	26.08.–30.08.2024	Mosbach	1904-2408262
	18.11.–22.11.2024	Rastatt	1904-2411181

LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 LPVG BW)

Als Personalratsmitglied werden Sie täglich mit den unterschiedlichsten Problemen konfrontiert. Um sie zu lösen und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten zu können, benötigen Sie fundierte Kenntnisse des Landespersonalvertretungsgesetzes. Zudem müssen Sie aber auch über die Fähigkeit verfügen, Ihr Wissen in der Praxis anzuwenden.

Dieses Seminar vermittelt beides: grundlegendes Wissen und Handlungskompetenz. Im Mittelpunkt stehen dabei die Grundlagen des Personalvertretungsrechts, die Aufgaben und die Geschäftsführung des Personalrats sowie die Frage, wie Sie an Entscheidungen Ihrer Dienststelle mitwirken können. Darüber hinaus erfahren Sie, in welchen Fällen Sie als Personalratsmitglied für die Personalratsarbeit freigestellt werden und wie Sie Ihren Anspruch auf Schulung geltend machen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Grundlagen des Landespersonalvertretungsrechts
- › Allgemeine Aufgaben des Personalrats
- › Die Geschäftsführung des Personalrats, u.a.: Einberufung von Sitzungen, Ersatzmitglieder, Schutz der Personalratsmitglieder, Zusammenarbeit mit der/dem Frauenbeauftragten
- › Die Beteiligungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten
- › Freistellung, Schulungsansprüche, personelle und materielle Ansprüche
- › Mit Übungen und Fallbeispielen aus der betrieblichen Praxis.

Zielgruppe

Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Seminargebühr

1.050,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.		
15.01.–19.01.2024	Mosbach	1904-2401152
04.03.–08.03.2024	Rastatt	1904-2403041
15.04.–19.04.2024	Mosbach	1904-2404151
22.04.–26.04.2024	Mannheim	1904-2404221
13.05.–17.05.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2405136
24.06.–28.06.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2406241
08.07.–12.07.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2407082
09.09.–13.09.2024	Mosbach	1904-2409092
14.10.–18.10.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2410141

LPVG Baden-Württemberg: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 LPVG BW)

Ein wesentliches Arbeitsfeld des Personalrats sind die sogenannten „personellen Maßnahmen“, ein Begriff, der ziemlich harmlos klingt, obwohl er genau jene arbeitsrechtlichen Vorgänge umfasst, die auf die Lebensplanung von Menschen einen oft entscheidenden Einfluss haben: Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung.

In all diesen Fällen hat der Personalrat spezifische Beteiligungsrechte. Doch was kann er konkret tun, und wie soll er vorgehen, um für die Beschäftigten das jeweils Beste zu erreichen? Praktische Antworten werden nur die finden, die ihre Kenntnisse auch umsetzen können.

Ebenso wie das vorangegangene Grundseminar vermittelt dieses Seminar Handlungskompetenz. Es orientiert sich konsequent an Fällen aus dem betrieblichen Alltag. Über die personellen Maßnahmen hinaus wird auch die Bedeutung von Tarifverträgen für die Personalratsarbeit ausführlich erörtert.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Die Beteiligungsrechte bei Einstellung, Versetzung und Umgruppierung
- › Das Zustimmungsverweigerungsrecht
- › Fristgerechte und fristlose Entlassungen
- › Einführung in die Beteiligungsrechte bei sozialen Angelegenheiten
- › Die Dienstvereinbarung
- › Die Mitwirkung des Personalrats im Bereich des Arbeitsschutzes
- › Der Personalrat und der Tarifvertrag

Zielgruppe	Personalrat		
Voraussetzung	Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“		
Seminargebühr	1.050,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.		
Termin Ort Nr.	26.02.–01.03.2024	Mosbach	1904-2402261
	03.06.–07.06.2024	Mosbach	1904-2406032
	01.07.–05.07.2024	Mannheim	1904-2407011
	08.07.–12.07.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2407083
	15.07.–19.07.2024	Rastatt	1904-2407153
	26.08.–30.08.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2408263
	07.10.–11.10.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2410074
	21.10.–25.10.2024	Mosbach	1904-2410212
	25.11.–29.11.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2411253

LPVG Baden-Württemberg kompakt: Organisieren – informieren – verhandeln

Auch Bereiche des öffentlichen Dienstes sind zunehmend von komplexen Entwicklungen, von Outsourcing, betrieblichen Änderungen, Reorganisationsprozessen und Privatisierung betroffen.

Dieses Seminar wendet sich an Personalratsmitglieder, die sich u.a. mit betrieblichen Veränderungen oder deren Planung beschäftigen müssen. Als Personalratsmitglied brauchen Sie dabei rechtliches und praktisches Handlungswissen zu betrieblichen Veränderungsprozessen und zur Informationsgewinnung und -verarbeitung. Die Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen wird an Beispielen bearbeitet. Rechtliche Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung runden die Themenfelder ab.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Personalrats bei Betriebsänderungen
- › Überblick: Rechtliche Grundlagen, insbesondere der Informationsbeschaffung und der prozesshaften Beteiligung des Personalrats
- › Kurzdarstellung zu Formen der Umstrukturierung: Verschmelzung, Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung
- › Der Begriff des Betriebsübergangs und der Schutzzweck des § 613a BGB
- › Outsourcing als Betriebsänderung
- › Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Zielgruppe	Personalrat
Voraussetzung	Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“
Seminargebühr	990,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	15.05.–17.05.2024 Mosbach 1904-2405152
	07.10.–09.10.2024 Rastatt 1904-2410072
	11.11.–13.11.2024 Mosbach 1904-2411112

Personalratswahl nach LPVG Baden-Württemberg: Damit alles stimmt

Wahlvorstandsschulung für Wahlen nach dem LPVG BW

Die Wahlen zum Personalrat werden vom Wahlvorstand vorbereitet. Er muss zahlreiche Vorschriften und Fristen beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig.

In unserem eintägigen Seminar können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die Wahlvorschriften des Landespersonalvertretungsgesetzes und der Wahlordnung sowie deren praktische Umsetzung.

Auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder sollten sich für diese Wahl mit den Vorschriften und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Zielgruppe	Wahlvorstand		
Seminargebühr	390,00 € Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.		
Termin Ort Nr.	18.01.2024	Karlsruhe	1904-2401181
	01.02.2024	Karlsruhe	1904-2402011
	22.02.2024	Karlsruhe	1904-2402221

Personalratswahl nach BPersVG: Damit alles stimmt

Wahlvorstandsschulung für Wahlen nach dem Bundespersonalvertretungsgesetz

Die Wahlen zum Personalrat werden vom Wahlvorstand vorbereitet. Er muss für die ordnungsgemäße Vorbereitung und Durchführung zahlreiche Vorschriften und Fristen beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig.

In unserem Seminar können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die Wahlvorschriften des Personalvertretungsgesetzes und der Wahlordnung sowie deren praktische Umsetzung.

Nach einer mehrjährigen Wahlpause sollten sich auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder mit den aktuellen Entscheidungen der Arbeitsgerichte sowie den Vorschriften des Personalvertretungsgesetzes und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Besuchen Sie unsere speziellen Seiten zur Personalratswahl nach BPersVG:

www.verdi-bub.de/bpersvg-wahl

Dort finden Sie aktuelle Informationen, Hinweise und Tipps, eine Rechtsprechungsübersicht sowie Antworten auf häufig gestellte Fragen.

Zielgruppe Wahlvorstand

Seminargebühr 390,00 € | Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.

Termin | Ort | Nr. 21.02.2024 Rastatt

1904-2402211

JAV-Praxis 1: Einführung in die Arbeit der JAV (BetrVG)

Grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV (JAV 1 BetrVG)

Kein erfolgreiches Engagement ohne solides Wissen. Deshalb bieten wir Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen eine mehrteilige Seminarreihe, in der sie alles über die Grundlagen der JAV-Arbeit erfahren.

Im Mittelpunkt steht in diesem ersten Seminar das Betriebsverfassungsrecht. Welche Paragraphen sind für Jugend- und Auszubildendenvertretungen besonders wichtig, wie sind die gesetzlichen Bestimmungen zu verstehen und – ganz wichtig – praktisch anzuwenden? Dieses Seminar will mittels praxisnaher Übungen dazu anleiten, im betrieblichen Alltag kompetent zu handeln. Darüber hinaus werden folgende Fragen erörtert: Was bedeutet es eigentlich, Jugendliche, Auszubildende und dual Studierende zu vertreten? Und welches Selbstverständnis ist das richtige, um diese Aufgabe erfüllen zu können?

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Die Rahmenbedingungen für die JAV-Arbeit
- › Die rechtliche Stellung der JAV als Interessenvertretung
- › Einführung in die Arbeit mit Gesetzestexten und Kommentaren
- › Grundlagen der Geschäftsführung der JAV
- › Die Beziehungen zu Betriebsrat, Arbeitgeber und Gewerkschaft
- › Planung und Durchführung der Jugend- und Auszubildendenversammlung

Zielgruppe JAV

Seminargebühr 1.190,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	15.01.–19.01.2024	Mosbach	1904-2401151
	13.05.–17.05.2024	Mosbach	1904-2405131
	02.09.–06.09.2024	Mosbach	1904-2409021

JAV-Praxis 1: Einführung in die Arbeit der JAV (LPVG BW)

Grundlegende Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV (JAV 1 LPVG BW)

Kein erfolgreiches Engagement ohne solides Wissen. Deshalb bieten wir Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen eine mehrteilige Seminarreihe, in der sie alles über die Grundlagen der JAV-Arbeit erfahren.

Im Mittelpunkt steht in diesem ersten Seminar das Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg. Welche Paragraphen sind für Jugend- und Auszubildendenvertretungen besonders wichtig, wie sind die gesetzlichen Bestimmungen zu verstehen und – ganz wichtig – praktisch anzuwenden?

Dieses Seminar will mittels praxisnaher Übungen dazu anleiten, im Alltag der Dienststelle kompetent zu handeln. Darüber hinaus werden folgende Fragen erörtert: Was bedeutet es eigentlich, Jugendliche und Auszubildende zu vertreten? Und welches Selbstverständnis ist das richtige, um diese Aufgabe erfüllen zu können?

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Die Rahmenbedingungen für die JAV-Arbeit
- › Die rechtliche Stellung der JAV als Interessenvertretung
- › Einführung in die Arbeit mit Gesetzestexten und Kommentaren
- › Grundlagen der Geschäftsführung der JAV
- › Die Beziehungen zu Personalrat, Dienststellenleitung und Gewerkschaft
- › Planung und Durchführung der Jugend- und Auszubildendenversammlung

Zielgruppe JAV

Seminargebühr 1.050,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	19.02.–23.02.2024	Mosbach	1904-2402191
	17.06.–21.06.2024	Mosbach	1904-2406171
	07.10.–11.10.2024	Mosbach	1904-2410071

JAV-Praxis 2: Ausbildung checken und verbessern/nach Berufsbildungsgesetz

Qualitätssicherung der beruflichen Erstausbildung (JAV 2)

Nach dem Einführungsseminar folgt nun alles Wesentliche über das Berufsbildungsgesetz (BBiG). Paragrafenreiterei findet nicht statt, es geht auch hier wieder um die praktischen Fragen: Welchen Beitrag haben Azubis für ein gutes Ausbildungsergebnis zu leisten? Welche Pflichten stehen an? Und – ganz wichtig – auf welche Weise können JAV und Betriebs- bzw. Personalrat kontrollieren und sicherstellen, dass Azubis und dual Studierende eine qualitativ hochwertige und damit zukunftsgerichtete Ausbildung erhalten? Wie können sie mitwirken und mitbestimmen, wenn interne Bildungsmaßnahmen durchgeführt werden?

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Die Regelungen zur Ausbildung nach dem BBiG
- › Pflichten und Verhalten der Auszubildenden gemäß BBiG
- › Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte bei der Durchführung von Bildungsmaßnahmen
- › Die Kontrolle der Ausbildung und des dualen Studiums durch die JAV und den Betriebs-/Personalrat
- › Beurteilungssysteme, Ausbildungsstandkontrolle
- › Fragen der praktischen Umsetzung in Betrieb und Dienststelle
- › Rechtslage zur Freistellung für den Berufsschulbesuch

Zielgruppe JAV

Voraussetzung Besuch des JAV-Grundseminars

Seminargebühr 1.190,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	18.03.–22.03.2024	Mosbach	1904-2403181
	15.07.–19.07.2024	Mosbach	1904-2407151
	23.09.–27.09.2024	Mosbach	1904-2409231

JAV-Praxis 3: Organisieren – informieren – (ver-)handeln

Training für die JAV-Arbeit (JAV 3)

Dieses Seminar richtet sich an JAV-/AV-Mitglieder, die auf der Grundlage der Seminare „JAV-Praxis 1 und 2“ die für ihre Arbeit notwendigen kommunikativen, organisatorischen und methodischen Kompetenzen erweitern wollen.

Kommunikation und Interaktion der Jugend- und Auszubildendenvertretung stehen im Mittelpunkt des Seminars. Für die Mitglieder der JAV/AV ist es nicht nur wichtig, die eigene Arbeit sinnvoll zu organisieren, sondern auch, die Zusammenarbeit mit den Jugendlichen, Auszubildenden und dual Studierenden sowie dem Betriebs- bzw. Personalrat strukturiert und ergebnisorientiert anzugehen.

Ausgehend von den maßgeblichen gesetzlichen Grundlagen wollen wir uns gemeinsam mit euch das notwendige Handwerkszeug für den Weg zu Lösungen und Vereinbarungen im Sinne eurer Azubis erarbeiten. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf dem anwendungsorientierten Training von Informationsarbeit, auf Präsentation und zielorientierter Gesprächs- und Verhandlungsführung.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Kommunikationsauftrag der JAV/AV
- › Organisation der eigenen Arbeit/Geschäftsführung
- › Zusammenarbeit mit den Jugendlichen, Auszubildenden und dual Studierenden
- › Einholen von Informationen und Anregungen sowie deren Bewertung
- › Zuständigkeit des Betriebs- bzw. Personalrats
- › Vorbereitung und Präsentation von JAV-/AV-Themen
- › Durchsetzungsstrategien, Verhandlungen, Erarbeitung von Vereinbarungen
- › Einbeziehung der Jugendlichen und Auszubildenden

Zielgruppe JAV

Voraussetzung Besuch des JAV-Grundseminars

Seminargebühr 1.190,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	19.02.–23.02.2024	Mosbach	1904-2402192
	13.05.–17.05.2024	Mosbach	1904-2405132
	15.07.–19.07.2024	Mosbach	1904-2407152

JAV-Wahlen: Damit alles stimmt! – JAV-Wahlvorstandsschulung (BetrVG) vereinfachtes Wahlverfahren

Die regelmäßigen Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung finden in geraden Kalenderjahren im Zeitraum vom 1. Oktober bis zum 30. November statt. Dieses Seminar richtet sich an Wahlvorstände für die JAV-Wahl nach Betriebsverfassungsgesetz für das vereinfachte Wahlverfahren.

Die JAV-Wahl wird vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Hierbei sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. In unserem Seminar können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Aufgaben des Wahlvorstands bei der Durchführung der JAV-Wahl
- › Grundbegriffe und Grundsätze der JAV-Wahl
- › Wahlvorbereitende Maßnahmen
- › Wahlberechtigte, Stimmabgabe
- › Wahlschutz
- › Kosten der Wahl
- › Wahlnachbereitende Maßnahmen
- › Konstituierung der JAV

Besucht unsere speziellen Seiten zur JAV-Wahl nach BetrVG:

www.verdi-bub.de/jav-wahl

Dort findet ihr aktuelle Informationen, Hinweise und Tipps, eine Rechtsprechungsübersicht sowie Antworten auf häufig gestellte Fragen.

Zielgruppe Wahlvorstand

Seminargebühr 450,00 € | Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.

Termin Ort Nr.	18.09.2024	Mannheim	1904-2409181
	25.09.2024	Rastatt	1904-2409251

JAV-Wahlen: Damit alles stimmt! – JAV-Wahlvorstandsschulung (BetrVG) normales Wahlverfahren

Die regelmäßigen Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung finden in geraden Kalenderjahren im Zeitraum vom 1. Oktober bis zum 30. November statt. Dieses Seminar richtet sich an Wahlvorstände für die JAV-Wahlen nach Betriebsverfassungsgesetz für das normale Wahlverfahren.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Aufgaben des Wahlvorstands bei der Durchführung einer JAV-Wahl
- › Grundbegriffe und Grundsätze der JAV-Wahlen
- › Wahlvorbereitende Maßnahmen
- › Wahlberechtigte, Stimmabgabe Wahlschutz
- › Kosten der Wahl
- › Wahlnachbereitende Maßnahmen
- › Konstituierung der JAV

Besucht unsere speziellen Seiten zur JAV-Wahl nach BetrVG:

www.verdi-bub.de/jav-wahl

Dort findet ihr aktuelle Informationen, Hinweise und Tipps, eine Rechtsprechungsübersicht sowie Antworten auf häufig gestellte Fragen.

Zielgruppe	Wahlvorstand		
Seminargebühr	450,00 € Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.		
Termin Ort Nr.	24.09.2024	Mannheim	1904-2409241
	30.09.2024	Rastatt	1904-2409301

JAV-Wahlen: Damit alles stimmt! – JAV-Wahlvorstandsschulung (LPVG BW)

Dieses Tagesseminar richtet sich an Wahlvorstände für die Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung nach dem Landespersonalvertretungsgesetz für das Land Baden-Württemberg.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Aufgaben des Wahlvorstands bei der Durchführung einer JAV-Wahl
- › Grundbegriffe und Grundsätze der JAV-Wahl
- › Wahlvorbereitende Maßnahmen
- › Durchführung der Wahl
- › Wahlschutz
- › Kosten der Wahl
- › Wahlnachbereitende Maßnahmen
- › Konstituierung der JAV

Besucht unsere speziellen Seiten zur JAV-Wahl nach LPVG BW:

www.verdi-bub.de/jav-wahl-bawue

Dort findet ihr aktuelle Informationen, Hinweise und Tipps, eine Rechtsprechungsübersicht sowie Antworten auf häufig gestellte Fragen.

Zielgruppe	Wahlvorstand		
Seminargebühr	450,00 € Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.		
Termin Ort Nr.	15.01.2024	Rastatt	1904-2401153
	23.01.2024	Rastatt	1904-2401231
	01.02.2024	Rastatt	1904-2402014

Einführung in das Arbeitsrecht 1

Begründung des Arbeitsverhältnisses

Gesetzliche Interessenvertretungen sind in ihrem Arbeitsalltag mit einer Vielzahl juristischer Probleme und Aufgabenstellungen konfrontiert. Die Arbeit in einer gesetzlichen Interessenvertretung erfordert deshalb grundlegende Kenntnisse über die Inhalte der einschlägigen Gesetze und der dazu ergangenen Rechtsprechung sowie über den Umgang damit. Bei der Vielzahl der Gesetze ist es jedoch oft schwer, sich zurechtzufinden und den Überblick zu behalten.

In Teil 1 dieser Seminarreihe wird zunächst das Basiswissen über die Strukturen des vielschichtigen Arbeitsrechtssystems vermittelt, und es werden arbeitsrechtliche Grundbegriffe geklärt. Im Anschluss werden die rechtlichen Probleme besprochen, die sich im Zusammenhang mit der Anbahnung, der Begründung sowie dem Bestand eines Arbeitsverhältnisses (Rechte und Pflichten) ergeben können.

Darüber hinaus werden die jeweiligen Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung dargestellt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Geschichte und Aufbau des Arbeitsrechtssystems
- › Wesen und Funktion des Arbeitsrechts, Grundbegriffe, Rechtsquellen
- › Abgrenzung zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- › Begründung des Arbeitsverhältnisses, Pflichten des Arbeitgebers aus dem Nachweisgesetz sowie tarifvertraglichen Regelungen beim Abschluss des Arbeitsvertrags
- › Konkrete Inhalte des Arbeitsvertrags, u.a. mit Blick auf das Nachweisgesetz
- › Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- › Weisungsrecht des Arbeitgebers Praxisfälle aus der aktuellen Rechtsprechung

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Seminargebühr 1.390,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	11.03.–15.03.2024	Rastatt	1904-2403112
	13.05.–17.05.2024	Mannheim	1904-2405135
	16.09.–20.09.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2409162

Einführung in das Arbeitsrecht 2

Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Es existiert eine schon fast unüberschaubare Zahl von Gesetzen, die Mindeststandards für Arbeitsverträge festlegen. Außerdem sind viele arbeitsrechtliche Grundsätze durch die Rechtsprechung entwickelt worden (Richterrecht).

Dieses Seminar gibt insbesondere einen Überblick über die bestehenden Schutzgesetze, über die Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung und die Ansprüche der Beschäftigten aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz. Die Schutznormen für die Beschäftigten und die jeweiligen Rechte aus den Gesetzen werden unter Berücksichtigung und im Zusammenhang mit den Beteiligungsrechten der gesetzlichen Interessenvertretung erläutert.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Mindeststandards, die ein Arbeitsvertrag erfüllen muss (AGB-Kontrolle, Verhältnis zum Tarifvertrag)
- › Vergütung und Gratifikation
- › Überblick über die wichtigsten Schutzgesetze
- › Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
- › Bezahlte und unbezahlte Freistellungsansprüche im Arbeitsverhältnis

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zum Inhalt des Arbeitsverhältnisses.

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Voraussetzung Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“

Seminargebühr 1.390,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	03.06.–07.06.2024	Rastatt	1904-2406033
	02.09.–06.09.2024	Mannheim	1904-2409022
	11.11.–15.11.2024	Freiburg im Breisgau	1904-2411113

Einführung in das Arbeitsrecht 3

Beendigung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses

Egal auf welche Art ein Arbeitsverhältnis beendet wird: In allen Fällen ist die Interessenvertretung aufgefordert, darauf zu achten, dass alles mit rechten Dingen zugeht. Zumeist existieren echte Mitbestimmungsrechte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht. Gegebenenfalls müssen den betroffenen Kolleg*innen daher individuelle Reaktionsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

Wie das funktionieren kann, wird in diesem Seminar vermittelt. Dazu werden ergänzend Grundzüge des Verfahrens vor dem Arbeitsgericht erarbeitet, die praktisch durch den Besuch eines Verhandlungstags bei einem Arbeitsgericht abgerundet werden.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Überblick über die rechtlichen Möglichkeiten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- › Aufhebungsvertrag
- › Ordentliche Kündigung
- › Außerordentliche Kündigung
- › Besonderer Kündigungsschutz
- › Befristung von Arbeitsverhältnissen
- › Pflichten des Arbeitgebers bei der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses
- › Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
Seminargebühr 1.390,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	09.09.– 13.09.2024	Rastatt	1904-2409093
	07.10.– 11.10.2024	Mannheim	1904-2410073

Arbeitsrecht für erfahrene Betriebs-/Personalratsmitglieder

Arbeitsrecht 4 – Veränderte Rechtsnormen und aktuelle Rechtsprechung

Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte hat bei der Auslegung und Anwendung von Gesetzen große Bedeutung. Der Betriebs-/Personalrat kann seinen Aufgaben nur nachkommen, wenn Kenntnisse aktueller rechtlicher Bestimmungen und ihrer Auslegung in seine Arbeit einfließen. Eine Teilnahme an ausgewählten Verhandlungen beim Landesarbeitsgericht dient der Vertiefung.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtssystematik und Rechtsgrundlagen
- › Auswirkungen des Schuldrechtsmodernisierungsgesetzes auf die Arbeitsvertragsgestaltung und Aufgaben der Betriebs-/Personalräte
- › Auswertung der Rechtsprechung zu Fragen des Kündigungsschutzes
- › Neue Rechtsprechung zu Rechten, Ansprüchen und Aufgaben der Interessenvertretung bei Einstellung, Versetzung, Eingruppierung und Umgruppierung
- › Neue Rechtsprechung zur Mitbestimmung bei sozialen Angelegenheiten
- › Aktuelle Gesetzesänderungen und deren Auswirkungen auf die Arbeit der Betriebs-/Personalräte

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat

Voraussetzung Besuch des Seminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“

Seminargebühr 1.390,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	25.11.–29.11.2024	Mannheim	1904-2411251
	09.12.–13.12.2024	Rastatt	1904-2412092

ANMELDUNG

Ihre Anmeldung kann auf unterschiedlichen Wegen erfolgen.

Entweder online über den Seminarfinder (www.verdi-bub.de/seminarfinder) und dort einfach die Seminarnummer eingeben, über das Anmeldeformular im Netz (www.verdi-bub.de/anmeldung) oder ganz klassisch in Papierform mithilfe des Anmeldeformulars auf Seite 447 unseres Gesamtprogramms.



Unsere Tagungsstätten

Freiburg im Breisgau • Stadthotel Freiburg – Kolping Hotels & Resorts
Karlstraße 7 • 79104 Freiburg im Breisgau • Fon 0761 3193-0 • www.hotel-freiburg.de

Karlsruhe • ver.di-Bezirk Mittelbaden-Nordschwarzwald
7.OG • Rüppurrer Straße 1a • 76137 Karlsruhe

Mannheim • Best Western Plus Delta Park Hotel
Keplerstraße 24 • 68165 Mannheim • Fon 0621 4451-0 • www.delta-park.bestwestern.de

Mosbach • ver.di-Bildungszentrum
Am Wasserturm 1–3 • 74821 Mosbach • Fon 06261 942-0 • www.biz-mosbach.verdi.de

Rastatt • Best Western Hotel Rastatt
Karlsruher Straße 29 • 76437 Rastatt • Fon 07222 924-444 • www.hotel-rastatt.bestwestern.de

Impressum

Sitz des Büros ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Region Baden
Büro Karlsruhe
Rüppurrer Str. 1a | 76137 Karlsruhe
Fon 0721 9881 377-0
info.baden@verdi-bub.de | www.karlsruhe.verdi-bub.de

Herausgeber ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Mörsenbroicher Weg 200 | 40470 Düsseldorf
Fon 0211 9046-0 | Fax 0211 9046-818
info@verdi-bub.de | www.verdi-bub.de

Qualitätstestiert nach dem LQW-Verfahren
(Lernerorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



Nachhaltigkeit Unser nachhaltiges Handeln steht im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft, der Natur und der Gemeinnützigkeit von ver.di b+b. Daher achten wir von der ersten Planung bis zum Versand unserer Seminarprogramme auf eine ressourcenschonende und klimaneutrale Umsetzung. Gedruckt werden unsere Seminarprogramme auf einem Recyclingmaterial aus 100 % Altpapier, zertifiziert mit dem Blauen Engel, dem EU-Ecolabel und dem FSC®- Siegel.

Wissen bewegt

www.verdi-bub.de