

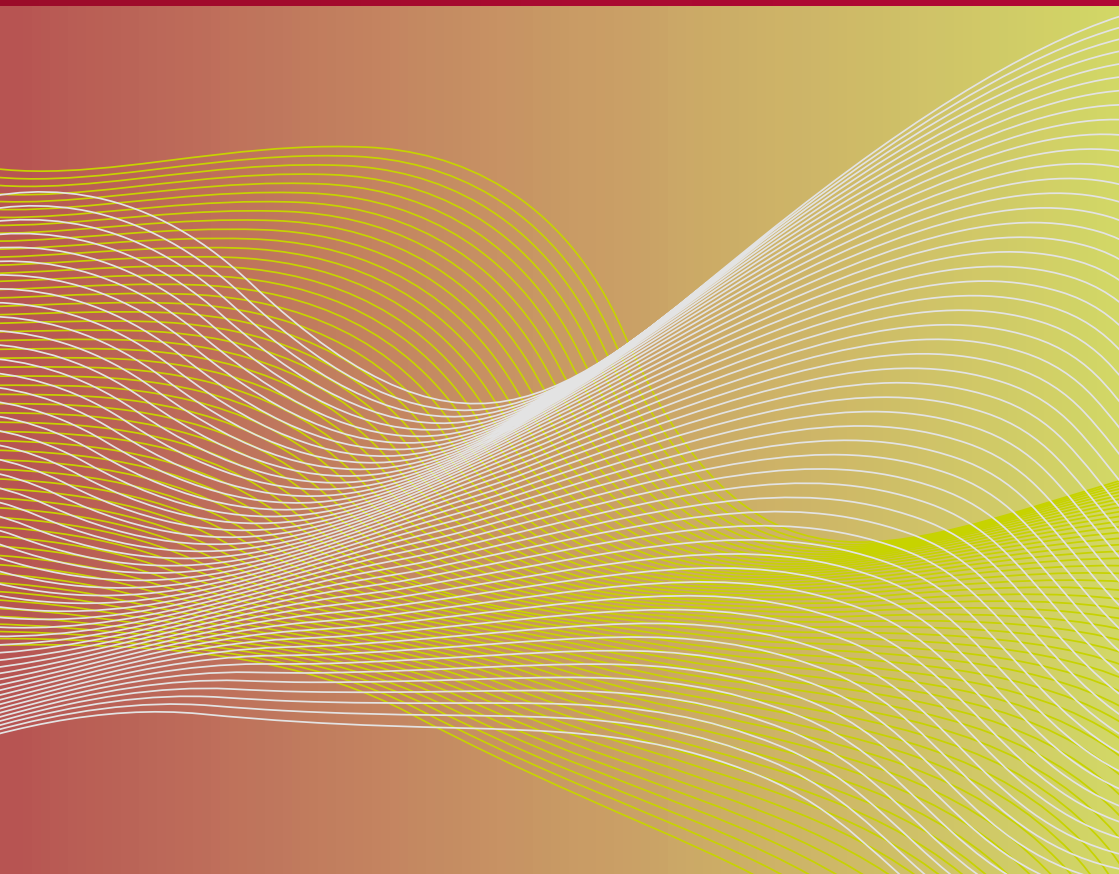
Service für Interessenvertretungen

**ver.di b+b**

Bildung + Beratung  
LQW-zertifizierte Qualität

# TERMINE 2023

## Regionales Bildungsangebot für Reutlingen



# GESAMT UND REGIONAL

Ergänzend zu dieser Terminbroschüre gibt es auch regionale und branchenbezogene Programme, die Ihnen die Dienstleistungen unserer Büros vor Ort – z.B. der Regionalvertretung Baden-Württemberg – nahebringen.

Und im Gesamtprogramm finden Sie alle Themen und Termine bundesweit!



[www.verdi-bub.de/seminarprogramme](http://www.verdi-bub.de/seminarprogramme)



# Liebe Kolleginnen und Kollegen,

egal, ob neu gewählt oder erfahren im Amt: Die vergangenen Monate haben gezeigt, dass in bewegten Zeiten auf gesetzliche Interessenvertretungen neue Herausforderungen zukommen. Immer schneller müssen die Vertretungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betrieben und Dienststellen auf sich verändernde Bedingungen reagieren. Mit der Belastung der Kolleginnen und Kollegen wächst auch die Verantwortung für Betriebsräte, Personalräte, Jugend- und Auszubildendenvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen und andere Gremien.

Wohl denen, die dafür gut qualifiziert sind! Neben Grundlagenseminaren, die für die tägliche Arbeit das nötige Handwerkszeug bieten, werden gezielte Weiterbildungen für spezielle Situationen immer wichtiger. ver.di Bildung + Beratung kann mit seinem Büro in Reutlingen in enger Zusammenarbeit mit ver.di in allen Fällen weiterhelfen. Wir unterstützen schnell und punktgenau bei akuten Herausforderungen, und wir helfen Ihnen kompetent und systematisch, wenn es darum geht, einen mittel- oder langfristigen Bildungsplan aufzustellen. Tipps und Kontakte für eine umfassende Bildungsberatung finden Sie unter: [www.verdi-bub.de/bildungsberatung](http://www.verdi-bub.de/bildungsberatung)

Durch unsere bundesweite Vernetzung und rund 2.300 Seminare zu knapp 420 Themen bieten wir Ihnen eine riesige Palette von Weiterbildungsmöglichkeiten. Durch speziell auf Ihre Bedürfnisse maßgeschneiderte Angebote sowie Referentinnen und Referenten mit fachlicher Expertise und tiefgehenden Branchen-Kenntnissen bieten wir Ihnen regional die Hilfe, die Sie für Ihre Herausforderungen benötigen. Wir helfen Ihnen gerne und freuen uns auf Sie – sprechen Sie uns an!

Mit herzlichen Grüßen und immer an Ihrer Seite  
Ihr ver.di b+b-Büro in Reutlingen

## Büro Reutlingen

ver.di Bildung + Beratung  
Gemeinnützige GmbH  
Büro Reutlingen  
Unter den Linden 15  
72762 Reutlingen

Ihre Ansprechpartnerin

**Jennifer Apro**

Fon 07121 94797-22

[jennifer.apro@verdi-bub.de](mailto:jennifer.apro@verdi-bub.de)

[www.reutlingen.verdi-bub.de](http://www.reutlingen.verdi-bub.de)

## Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer

Betriebsverfassung: Einführung und Überblick (BR 1)

Um die Interessen der Arbeitnehmer/-innen konsequent und wirksam zu vertreten, muss sich der Betriebsrat über seine Aufgaben und Pflichten im Klaren sein und die gesetzlichen Möglichkeiten kennen und nutzen. Das passende Werkzeug hierzu ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG): Es ist die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für den Betriebsrat und bildet die Basis zur Bewältigung der vielen Aufgaben und Möglichkeiten.

In diesem Seminar können Sie anhand des praxisnahen Umgangs mit den Gesetzestexten die wesentlichen Rechtsgrundlagen für Ihre Arbeit kennenlernen und zusätzlich Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Umsetzung Ihrer Aufgaben und Vorhaben erwerben. Schließlich müssen Sie die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur kennen, sondern auch anwenden können, um die Interessen der Beschäftigten kompetent zu vertreten. So lassen sich bestehende Probleme lösen und Arbeitsbedingungen mitgestalten.

Daher liegt ein besonderer Schwerpunkt des Seminars auf der Vermittlung des Betriebsverfassungsgesetzes und dessen Anwendung in Ihrer alltäglichen Arbeit als Betriebsratsmitglied. So finden Sie sich in Ihrer neuen Aufgabe garantiert schnell zurecht!

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Worauf es ankommt: Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- › Beschlussfassung und Geschäftsführung des Betriebsrats
- › Die Betriebsratstätigkeit: Die wichtigsten Gesetze und Kommentare
- › Der richtige Umgang mit Gesetzeskommentaren
- › Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- › Tipps zur Informationsbeschaffung und Informationspolitik
- › Umfang der Beteiligungsrechte und mögliche Wege zu deren Durchsetzung

**Zielgruppe** Betriebsrat

**Anmerkung** Die Grundqualifizierung sieht vor, dass zunächst dieses Seminar besucht werden sollte.

**Seminargebühr** 995,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	06.02.–10.02.2023	Reutlingen	1909-2302062
	24.04.–28.04.2023	Reutlingen	1909-2304241
	19.06.–23.06.2023	Reutlingen	1909-2306191
	11.09.–15.09.2023	Reutlingen	1909-2309111
	06.11.–10.11.2023	Bad Boll	1909-2311061

## Mensch geht vor!

Betriebsverfassung: Personelle Angelegenheiten (BR 2)

Das strikt praxisorientierte Seminar „Mensch geht vor!“ liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

„Personelle Angelegenheiten“ – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotional aufgeladen ist. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung – es geht um Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der/des einzelnen Beschäftigten.

In all diesen Fällen ist die gesetzliche Interessenvertretung gefordert, denn: keine Kündigung und keine Einstellung ohne den Betriebsrat, keine Versetzung oder Eingruppierung ohne seine Mitwirkung! Um einen möglichen Schaden von den Beschäftigten des Betriebs abzuwenden, muss jedes Betriebsratsmitglied mit den grundlegenden Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes vertraut sein.

Die Grundlagen dazu werden Ihnen in diesem Seminar kompakt und lebensnah vermittelt.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Recht so? Die Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- › Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- › Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- › Kündigungen: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- › Die außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen
- › Grundsätze der Personalplanung

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat		
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des BR-Grundseminars		
<b>Seminargebühr</b>	1.190,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	27.03.–31.03.2023	Reutlingen	1909-2303271
	08.05.–12.05.2023	Bad Boll	1909-2305081
	10.07.–14.07.2023	Reutlingen	1909-2307101
	18.09.–22.09.2023	Reutlingen	1909-2309182
	25.09.–29.09.2023	Bad Boll	1909-2309251
	20.11.–24.11.2023	Reutlingen	1909-2311201

## Agieren statt reagieren

Betriebsverfassung: Soziale Angelegenheiten (BR 3)

Unser Seminar „Agieren statt reagieren“ vermittelt Ihnen grundlegende Kenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und zeigt Ihnen gleichzeitig problembezogen anhand praktischer Beispiele auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Betrieb optimal wahrnehmen und durchsetzen kann.

Der Betriebsrat kann in wichtigen sozialen Angelegenheiten, wie z.B. bei Regelungen zur Arbeitszeit, zum Urlaubsplan, zum Arbeits- und Gesundheitsschutz oder zur betrieblichen Lohngestaltung nicht nur reagieren, sondern selbst initiativ werden und zugunsten der Beschäftigten Betriebsvereinbarungen durchsetzen – notfalls sogar erzwingen.

Ihre Kompetenz in Richtung aktiver Mitbestimmung zu schulen, ist das Ziel dieses Seminars. Dem intensiven Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden wird dabei ein hoher Stellenwert beigemessen.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Agieren statt reagieren: Initiativrechte des Betriebsrats
- › Wer darf was? Mitbestimmungsrechte und die Grenzen der Mitbestimmung
- › Hier sprechen Experten: Der Einsatz von Sachverständigen
- › Die Zielgerade: Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- › Die Einigungsstelle: Wissenswertes über Zuständigkeit und Verfahren

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat		
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des BR-Grundseminars		
<b>Seminargebühr</b>	1.190,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	17.04.–21.04.2023	Bad Boll	1909-2304171
	26.06.–30.06.2023	Reutlingen	1909-2306261
	16.10.–20.10.2023	Reutlingen	1909-2310161

20%

Rabatt sichern!

Mehr erfahren unter  
[www.verdi-bub.de/rabatt](http://www.verdi-bub.de/rabatt)

## LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 LPVG BW)

Als Personalratsmitglied werden Sie täglich mit den unterschiedlichsten Problemen konfrontiert. Um sie zu lösen und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten zu können, benötigen Sie fundierte Kenntnisse des Landespersonalvertretungsgesetzes. Zudem müssen Sie aber auch über die Fähigkeit verfügen, Ihr Wissen in der Praxis anzuwenden.

Dieses Seminar vermittelt beides: grundlegendes Wissen und Handlungskompetenz. Im Mittelpunkt stehen dabei die Grundlagen des Personalvertretungsrechts, die Aufgaben und die Geschäftsführung des Personalrats sowie die Frage, wie Sie an Entscheidungen Ihrer Dienststelle mitwirken können. Darüber hinaus erfahren Sie, in welchen Fällen Sie als Personalratsmitglied für die Personalratsarbeit freigestellt werden und wie Sie Ihren Anspruch auf Schulung geltend machen.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Grundlagen des Landespersonalvertretungsrechts
- › Allgemeine Aufgaben des Personalrat
- › Die Geschäftsführung des Personalrats, u.a.: Einberufung von Sitzungen, Ersatzmitglieder, Schutz der Personalratsmitglieder, Zusammenarbeit mit der/dem Frauenbeauftragten
- › Die Beteiligungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten
- › Freistellung, Schulungsansprüche, personelle und materielle Ansprüche

Mit Übungen und Fallbeispielen aus der betrieblichen Praxis.

<b>Zielgruppe</b>	Personalrat, Schwerbehindertenvertretung		
<b>Seminargebühr</b>	990,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	27.02.–03.03.2023	Bad Boll	1909-2302271
	22.05.–26.05.2023	Reutlingen	1909-2305221

## **LPVG Baden-Württemberg: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen**

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 LPVG BW)

Ein wesentliches Arbeitsfeld des Personalrats sind die sog. „personellen Maßnahmen“, ein Begriff, der ziemlich harmlos klingt, obwohl er genau jene arbeitsrechtlichen Vorgänge umfasst, die auf die Lebensplanung der/des Einzelnen einen oft entscheidenden Einfluss haben: Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung.

In all diesen Fällen hat der Personalrat spezifische Beteiligungsrechte. Doch was kann er konkret tun, und wie soll er vorgehen, um für die Beschäftigten das jeweils Beste zu erreichen? Praktische Antworten wird nur der finden, der seine Kenntnisse auch umsetzen kann.

Ebenso wie das vorangegangene Grundseminar vermittelt das Seminar Handlungskompetenz. Es orientiert sich konsequent an Fällen aus dem betrieblichen Alltag. Über die personellen Maßnahmen hinaus wird auch die Bedeutung von Tarifverträgen für die Personalratsarbeit ausführlich erörtert.

### **Die Seminarinhalte in Stichworten:**

- › Die Beteiligungsrechte bei Einstellung, Versetzung und Umgruppierung
- › Das Zustimmungsverweigerungsrecht
- › Fristgerechte und fristlose Entlassungen
- › Einführung in die Beteiligungsrechte bei sozialen Angelegenheiten
- › Die Dienstvereinbarung
- › Die Mitwirkung des Personalrats im Bereich des Arbeitsschutzes
- › Der Personalrat und der Tarifvertrag

**Zielgruppe** Personalrat

**Voraussetzung** Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“

**Seminargebühr** 990,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	03.07.–07.07.2023	Bad Boll	1909-2307031
	09.10.–13.10.2023	Reutlingen	1909-2310091



## Personalratswahl nach LPVG Baden-Württemberg: Damit alles stimmt

### Wahlvorstandsschulung für Wahlen nach dem LPVG BW

Die Wahlen zum Personalrat werden vom Wahlvorstand vorbereitet. Er muss zahlreiche Vorschriften und Fristen beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig.

In unserem eintägigen Seminar können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die Wahlvorschriften des Landespersonalvertretungsgesetzes und der Wahlordnung sowie deren praktische Umsetzung.

Auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder sollten sich für diese Wahl mit den Vorschriften und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

**Zielgruppe** Wahlvorstand

**Seminargebühr** 390,00 € | Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	29.11.2023	Reutlingen	1909-2311291
	06.12.2023	Reutlingen	1909-2312061

## **Grundqualifizierung für Schwerbehindertenvertretungen (SBV 1)**

Einführung in die Aufgaben, Rechte und Pflichten

Für die Aufgaben als Interessenvertretung der schwerbehinderten Menschen im Betrieb vermittelt dieses Seminar die erforderlichen Basiskenntnisse. Es wendet sich sowohl an Mitglieder und stellvertretende Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung als auch an Betriebs- und Personalräte.

Nach Klärung der wichtigsten Grundbegriffe geht es vor allem darum, sich mit den Aufgaben, Rechten und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung vertraut zu machen. Dies betrifft zum einen die rechtlichen Grundlagen und zum anderen das praktische Vorgehen im Betrieb, im Kontakt mit den behinderten Kolleginnen und Kollegen, aber auch in der Zusammenarbeit mit wichtigen betrieblichen und außerbetrieblichen Stellen.

### **Die Seminarinhalte in Stichworten:**

- › Die geschichtliche Entwicklung bis zum SGB IX
- › Behinderung – Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- › Aufgaben, Rolle, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung
- › Zusammenarbeit mit inner- und außerbetrieblichen Stellen
- › Pflichten des Arbeitgebers
- › Anregungen und Tipps für die praktische Arbeit und Umsetzungsmöglichkeiten in die betriebliche Praxis
- › Einblick in Maßnahmen zur Beschäftigungsförderung und -sicherung

**Zielgruppe** Betriebsrat, Mitarbeitervertretung, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

**Seminargebühr** 1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

**Termin | Ort | Nr.** 20.03.–24.03.2023 Bad Boll

1909-2303201

## Grundqualifizierung für Schwerbehindertenvertretungen (SBV 2)

### Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung und Arbeitsplatzgestaltung

Die Veränderungen in der Arbeitswelt machen es notwendig, sich eingehend mit dem Thema der Beschäftigungsförderung und -sicherung zu beschäftigen. Das gilt zwar generell, aber natürlich ganz besonders für schwerbehinderte Menschen.

In diesem zweiten Grundlagenseminar können Sie sich mit den Handlungsmöglichkeiten der Schwerbehindertenvertretung vertraut machen und lernen, wie Sie mit den vielfältigen Gestaltungsmitteln offensiv umgehen können, um die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen in Betrieb und Dienststelle zu fördern und zu sichern.

#### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Situation schwerbehinderter Menschen in der Arbeitswelt
- › Maßnahmen zur Sicherung des Arbeitsplatzes
- › Beschäftigungs- und Prüfpflicht des Arbeitgebers
- › Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung, Maßnahmen, Hilfen und Leistungen
- › Vom Einzelfallmanagement zur Integrationsvereinbarung

**Zielgruppe** Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

**Voraussetzung** Besuch des SBV-Grundseminars

**Seminargebühr** 1.050,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

**Termin | Ort | Nr.** 12.06.–16.06.2023 Bad Boll 1909-2306121

## Einführung in das Arbeitsrecht 1

### Begründung des Arbeitsverhältnisses

Gesetzliche Interessenvertretungen sind in ihrem Arbeitsalltag mit einer Vielzahl juristischer Probleme und Aufgabenstellungen konfrontiert. Die Arbeit in einer gesetzlichen Interessenvertretung erfordert deshalb grundlegende Kenntnisse über die Inhalte der einschlägigen Gesetze und der dazu ergangenen Rechtsprechung sowie über den Umgang damit. Bei der Vielzahl der Gesetze ist es jedoch oft schwer, sich zurechtzufinden und den Überblick zu behalten.

In Teil 1 dieser Seminarreihe wird zunächst das Basiswissen über die Strukturen des vielschichtigen Arbeitsrechtssystems vermittelt, und es werden arbeitsrechtliche Grundbegriffe geklärt. Im Anschluss werden die rechtlichen Probleme besprochen, die sich im Zusammenhang mit der Anbahnung, der Begründung sowie dem Bestand eines Arbeitsverhältnisses (Rechte und Pflichten) ergeben können.

Darüber hinaus werden die jeweiligen Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung dargestellt.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Geschichte und Aufbau des Arbeitsrechtssystems
- › Wesen und Funktion des Arbeitsrechts, Grundbegriffe, Rechtsquellen
- › Abgrenzung zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- › Begründung des Arbeitsverhältnisses
- › Inhalte des Arbeitsvertrags
- › Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- › Weisungsrecht des Arbeitgebers
- › Praxisfälle aus der aktuellen Rechtsprechung

**Zielgruppe** Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

**Seminargebühr** 1.290 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	13.03.–17.03.2023	Reutlingen	1909-2303131
	17.07.–21.07.2023	Bad Boll	1909-2307171
	18.09.–22.09.2023	Bad Boll	1909-2309181

## Einführung in das Arbeitsrecht 2

### Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Es existiert eine schon fast unüberschaubare Zahl von Gesetzen, die Mindeststandards für Arbeitsverträge festlegen. Außerdem sind viele arbeitsrechtliche Grundsätze durch die Rechtsprechung entwickelt worden (Richterrecht).

Dieses Seminar gibt insbesondere einen Überblick über die bestehenden Schutzgesetze, über die Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung und die Ansprüche der Beschäftigten aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz. Die Schutznormen für die Beschäftigten und die jeweiligen Rechte aus den Gesetzen werden unter Berücksichtigung und im Zusammenhang mit den Beteiligungsrechten der gesetzlichen Interessenvertretung erläutert.

### Behandelt werden u.a. folgende Themen:

- › Mindeststandards, die ein Arbeitsvertrag erfüllen muss (AGB-Kontrolle, Verhältnis zum Tarifvertrag)
- › Vergütung und Gratifikation
- › Überblick über die wichtigsten Schutzgesetze
- › Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
- › Bezahlte und unbezahlte Freistellungsansprüche im Arbeitsverhältnis

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zum Inhalt des Arbeitsverhältnisses.

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
<b>Seminargebühr</b>	1.290,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	13.11.–17.11.2023    Reutlingen    1909-2311131

## TVöD-Grundlagen: Einführung und Überblick

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) ist die wichtigste Rechtsquelle für die Arbeitsverhältnisse bei Bund, Gemeinden und weiteren TVöD-Anwendern. Eine Reihe von tariflichen Öffnungsklauseln erfordert umfangreiche Gestaltungs- und Überwachungsaufgaben für Personal- und Betriebsräte. Das setzt die gründliche Kenntnis dieses Tarifvertrags voraus.

Das Seminar bietet Ihnen neben einem allgemeinen Überblick eine umfassende Erläuterung und Auseinandersetzung mit den Zielen und Grundbegriffen des TVöD in seinem Allgemeinen Teil. Dabei werden alle Themenbereiche bearbeitet.

### Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Stellung des TVöD im Rechtssystem
- › Überblick über den Aufbau und die Inhalte des Tarifvertrags
- › Darstellung der Regelungen aus den Abschnitten des TVöD
- › Aktuelle Rechtsprechung zum TVöD und Praxisfälle
- › Umsetzung tariflicher Regelungen im Betrieb/in der Dienststelle

Hinweis: Für Vertiefungen – z.B. zu den Themen Arbeitszeit und leistungsorientierte Bezahlung – verweisen wir auf die entsprechenden Aufbau- und Spezialangebote.

<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrat, Personalrat		
<b>Voraussetzung</b>	Besuch des BR-/PR-Grundseminars		
<b>Seminargebühr</b>	1.190,00 €   Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.		
<b>Termin   Ort   Nr.</b>	23.01.–27.01.2023	Reutlingen	1909-2301231
	26.06.–30.06.2023	Reutlingen	1909-2306262

## TVöD-Aufbau: Eingruppierungsrecht VKA 1

Grundlagen des Eingruppierungsrechts gemäß TVöD-VKA

Die Eingruppierung der Beschäftigten erfolgt nach den Regelungen der §§ 12, 13 TVöD-VKA und der Entgeltordnung. Als Betriebs- bzw. Personalratsmitglied bestimmen Sie bei der Einstellung und Eingruppierung mit. Ihnen obliegt die Aufgabe, Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen.

Das Seminar „Eingruppierungsrecht“ vermittelt Grundkenntnisse zur Eingruppierung, zu Aufbau und Systematik der einzelnen Teile des Tarifvertrags über die Entgeltordnung VKA sowie zum Grundsatz der Tarifautomatik. Die Teilnehmenden gehen mit Tätigkeitsmerkmalen und Arbeitsvorgängen um. Sie verstehen spezielle Eingruppierungsfragen und lernen, ihre Kenntnisse in der Praxis anzuwenden. Erläutert werden Aufbau und Struktur sowie Stufenverläufe der Entgelttabellen im TVöD-VKA. Außerdem werden die in diesem Zusammenhang bestehende Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats erläutert.

**Zielgruppe** Betriebsrat, Personalrat

**Voraussetzung** Besuch des BR-/PR-Grundseminars

**Seminargebühr** 1.190,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

<b>Termin   Ort   Nr.</b>	24.04.–28.04.2023	Bad Boll	1909-2304242
	23.10.–27.10.2023	Bad Boll	1909-2310231

## **TVöD-/TV-L-Aufbau: Eingruppierungsrecht – aktive Mitbestimmung durchsetzen**

Die Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Eingruppierung nach den Tarifverträgen für den öffentlichen Dienst dient u.a. der Kontrolle einer tarifkonformen Eingruppierung der Beschäftigten.

Die Interessenvertretung hat im Rahmen der Ausübung ihrer Beteiligungsrechte die Aufgabe, zu überprüfen, ob der Arbeitgeber tarifkonform eingruppiert hat. Ist dies nicht der Fall, kann die gesetzliche Interessenvertretung die Zustimmung verweigern.

Das Seminar ruft die wesentlichen tarif- und beteiligungsrechtlichen Grundlagen in Erinnerung und stellt den Ablauf des Beteiligungsverfahrens und die Möglichkeiten der Durchsetzung einer tarifkonformer Eingruppierung vor. Anhand von Beispielen aus der Praxis wird das Verfassen von Zustimmungsverweigerungen geübt.

**Zielgruppe** Betriebsrat, Mitarbeitervertretung, Personalrat

**Seminargebühr** 950,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte, s. Seite 15.

**Termin | Ort | Nr.** 20.11.–24.11.2023 Bad Boll

1909-2311202



# Unsere Tagungsstätten

## **Bad Boll**

Seminaris Hotel  
Michael-Hörauf-Weg 2  
73087 Bad Boll  
Fon 07164 805-0  
www.seminaris.de

5-Tages-Seminar (Mo – Fr) 851,00 € | ~~€~~ 455,00 €

## **Reutlingen**

City Hotel Fortuna  
Am Echazufer 22  
72764 Reutlingen  
Fon 07121 9240  
www.city-hotel-reutlingen.de

5-Tages-Seminar (Mo – Fr) 733,00 € | ~~€~~ 365,00 €

# Jetzt Rabatt sichern!

Besuchen Sie vom 1.1.2022 bis 31.12.2023  
die BR-Grundseminare 1 bis 3 und sparen Sie  
beim dritten Seminar 20 %!



[www.verdi-bub.de/rabatt](http://www.verdi-bub.de/rabatt)



**ver.di b+b**

Bildung + Beratung  
LQW-zertifizierte Qualität

# ANMELDUNG

**Ihre Anmeldung kann auf unterschiedlichen Wegen erfolgen.**

Entweder online über den Seminarfinder ([www.verdi-bub.de/seminarfinder](http://www.verdi-bub.de/seminarfinder)) und dort einfach die Seminarnummer eingeben, über das Anmeldeformular im Netz ([www.verdi-bub.de/anmeldung](http://www.verdi-bub.de/anmeldung)) oder ganz klassisch in Papierform mithilfe des Anmeldeformulars auf Seite 466 unseres Gesamtprogramms.

## Büro Reutlingen

ver.di Bildung + Beratung  
Gemeinnützige GmbH  
Büro Reutlingen  
Unter den Linden 15  
72762 Reutlingen  
Fon 07121 94797-22  
[jennifer.apro@verdi-bub.de](mailto:jennifer.apro@verdi-bub.de)  
[www.reutlingen.verdi-bub.de](http://www.reutlingen.verdi-bub.de)



Qualitätstestiert nach dem  
LQW-Verfahren (Lerner-  
orientierte Qualitätstestierung  
in der Weiterbildung)

Wissen bewegt

[www.verdi-bub.de](http://www.verdi-bub.de)