

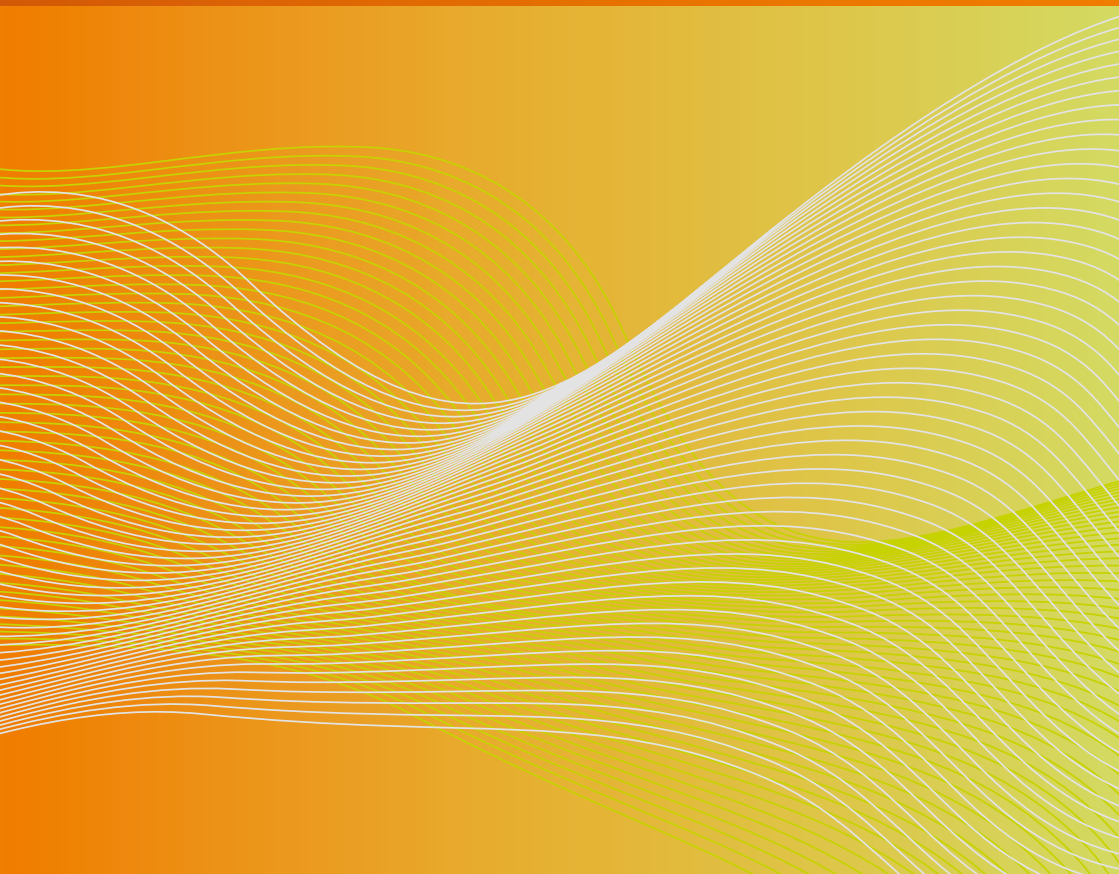
Service für Interessenvertretungen

ver.di b+b

Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

TERMINE 2024

Regionales Bildungsangebot für Stuttgart



GESAMT UND REGIONAL

Ergänzend zu dieser Terminbroschüre gibt es auch regionale und branchenbezogene Programme, die Ihnen die Dienstleistungen unserer Büros vor Ort – z.B. der Regionalvertretung Baden-Württemberg – nahebringen.

Und im Gesamtprogramm finden Sie alle Themen und Termine bundesweit!



www.verdi-bub.de/seminarprogramme



Liebe Kolleg*innen,

Zeiten des Wandels sind arbeitsintensiv und herausfordernd, besonders für diejenigen, die in unserer Gesellschaft Verantwortung übernehmen. Sie als Mitglieder von Betriebsräten, Personalräten, Schwerbehindertenvertretungen sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen haben Verantwortung für Millionen von Kolleg*innen übernommen. Dabei stehen Sie vor immer neuen Herausforderungen.

Klimaschutz, Energiewende, Russlands Angriffskrieg auf die Ukraine, Inflation, Fachkräftemangel ... All das bedeutet Wandel auf allen Ebenen, eben auch bei Ihnen in den Betrieben und Dienststellen. Und wo Veränderung ist, sind Sie fast immer gefordert. Ob bei der Personalplanung, bei neuen Arbeitsweisen, bei Umstrukturierungen oder der Einführung neuer Technologien – überall gibt es Mitbestimmungsrechte. Diese Situationen zu erkennen, die Rechte zu kennen und zu wissen, wie Sie sie einfordern, umsetzen und durchsetzen können, will gelernt und geübt sein.

Hier ist ver.di Bildung + Beratung (ver.di b+b) der richtige Partner. Wir helfen Ihnen ortsnah in Stuttgart, mit engen Kontakten zu ver.di, mit viel Erfahrung aus der Praxis und immer im Sinne der Arbeitnehmer*innen bei allen Herausforderungen weiter.

In dieser Terminbroschüre für 2024 finden Sie alle Angebote in unserer Region, aber auch die richtige Ansprechpartner*in, die Sie bei Ihren ganz spezifischen Herausforderungen unterstützt.

Da im Jahr 2024 Personalratswahlen anstehen, haben wir entsprechende Wahlvorstandsschulungen sowie Angebote für die Grundqualifizierung im Landespersonalvertretungsrecht Baden-Württemberg im Programm.

Wir freuen uns, wenn Sie uns ansprechen und wir dabei helfen können, den Wandel im Sinne Ihrer Kolleg*innen zu gestalten.

Mit herzlichen Grüßen und immer an Ihrer Seite
Ihr ver.di b+b-Büro in Stuttgart

Claudia Scheck

- › Seminarmanagement
- Fon 0711 9757 497-2
- claudia.scheck@verdi-bub.de



Wir haben die Arbeitswelt für Sie im Blick!

Bleiben Sie mit unserem kostenlosen
Newsletter auf dem Laufenden – zu
Rechtsprechung und aktuellen Entwick-
lungen in der Arbeitswelt!



www.verdi-bub.de/newsletter

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
BR-Grundqualifizierung	4
PR-Grundqualifizierung	8
Personalvertretungsrecht	11
Arbeitsrecht	13
Anmeldung	16
Unsere Tagungsstätten	17
Impressum	17

ver.di Bildung + Beratung
Gemeinnützige GmbH
Büro Stuttgart
Willi-Bleicher-Str. 20
70174 Stuttgart
Fon 0711 9757 497-0
info.stuttgart@verdi-bub.de
www.stuttgart.verdi-bub.de

Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer

Betriebsverfassung: Einführung und Überblick (BR 1)

Um die Interessen der Arbeitnehmer*innen konsequent und wirksam zu vertreten, muss sich der Betriebsrat über seine Aufgaben und Pflichten im Klaren sein und die gesetzlichen Möglichkeiten kennen und nutzen. Das passende Werkzeug hierzu ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG): Es ist die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für den Betriebsrat und bildet die Basis zur Bewältigung der vielen Aufgaben und Möglichkeiten.

In diesem Seminar können Sie anhand des praxisnahen Umgangs mit den Gesetzestexten die wesentlichen Rechtsgrundlagen für Ihre Arbeit kennenlernen und zusätzlich Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Umsetzung Ihrer Aufgaben und Vorhaben erwerben. Schließlich müssen Sie die relevanten gesetzlichen Bestimmungen nicht nur kennen, sondern auch anwenden können, um die Interessen der Beschäftigten kompetent zu vertreten. So lassen sich bestehende Probleme lösen und Arbeitsbedingungen mitgestalten. Daher liegt ein besonderer Schwerpunkt des Seminars auf der Vermittlung des Betriebsverfassungsgesetzes und dessen Anwendung in Ihrer alltäglichen Arbeit als Betriebsratsmitglied. So finden Sie sich in Ihrer neuen Aufgabe garantiert schnell zurecht!

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Worauf es ankommt: Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- › Beschlussfassung und Geschäftsführung des Betriebsrats
- › Die Betriebsratstätigkeit: Die wichtigsten Gesetze und Kommentare
- › Der richtige Umgang mit Gesetzeskommentaren
- › Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- › Tipps zur Informationsbeschaffung und Informationspolitik
- › Umfang der Beteiligungsrechte und mögliche Wege zu deren Durchsetzung

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Die Grundqualifizierung sieht vor, dass zunächst dieses Seminar besucht werden sollte.

Seminargebühr 995,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.
Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	22.01.–26.01.2024	Mosbach	1905-2401221
	26.02.–01.03.2024	Mosbach	1905-2402261
	11.03.–15.03.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2403112
	15.04.–19.04.2024	Mosbach	1905-2404151
	08.07.–12.07.2024	Mosbach	1905-2407081
	23.09.–27.09.2024	Mosbach	1905-2409231
	25.11.–29.11.2024	Mosbach	1905-2411251

Mensch geht vor!

Betriebsverfassung: Personelle Angelegenheiten (BR 2)

Das strikt praxisorientierte Seminar „Mensch geht vor!“ liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

„Personelle Angelegenheiten“ – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotional aufgeladen ist. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung“ – es geht um Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der/des einzelnen Beschäftigten. In all diesen Fällen ist die gesetzliche Interessenvertretung gefordert, denn: keine Kündigung und keine Einstellung ohne den Betriebsrat, keine Versetzung oder Eingruppierung ohne seine Mitwirkung! Um einen möglichen Schaden von den Beschäftigten des Betriebs abzuwenden, muss jedes Betriebsratsmitglied mit den grundlegenden Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes vertraut sein.

Die Grundlagen dazu werden Ihnen in diesem Seminar kompakt und lebensnah vermittelt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Recht so? Die Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- › Einstellung, Versetzung, Eingruppierung Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- › Kündigungen: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- › Die außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen
- › Grundsätze der Personalplanung

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Besuch des BR-Grundseminars

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.		
15.01.– 19.01.2024	Mosbach	1905-2401151
11.03.– 15.03.2024	Mosbach	1905-2403111
15.04.– 19.04.2024	Mosbach	1905-2404152
03.06.– 07.06.2024	Mosbach	1905-2406031
15.07.– 19.07.2024	Mosbach	1905-2407151
09.09.– 13.09.2024	Mosbach	1905-2409091
11.11.– 15.11.2024	Mosbach	1905-2411111

Agieren statt reagieren

Betriebsverfassung: Soziale Angelegenheiten (BR 3)

Unser Seminar „Agieren statt reagieren“ vermittelt Ihnen grundlegende Kenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und zeigt Ihnen gleichzeitig problembezogen anhand praktischer Beispiele auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Betrieb optimal wahrnehmen und durchsetzen kann.

Der Betriebsrat kann in wichtigen sozialen Angelegenheiten, wie z.B. bei Regelungen zur Arbeitszeit, zum Urlaubsplan, zum Arbeits- und Gesundheitsschutz oder zur betrieblichen Lohngestaltung nicht nur reagieren, sondern selbst initiativ werden und zugunsten der Beschäftigten Betriebsvereinbarungen durchsetzen – notfalls sogar erzwingen.

Ihre Kompetenz in Richtung aktiver Mitbestimmung zu schulen, ist das Ziel dieses Seminars. Dem intensiven Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden wird dabei ein hoher Stellenwert beigemessen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Agieren statt reagieren: Initiativrechte des Betriebsrats
- › Wer darf was? Mitbestimmungsrechte und die Grenzen der Mitbestimmung
- › Hier sprechen Experten: Der Einsatz von Sachverständigen
- › Die Zielgerade: Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- › Die Einigungsstelle: Wissenswertes über Zuständigkeit und Verfahren

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Besuch des BR-Grundseminars

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin Ort Nr.	12.02.–16.02.2024	Mosbach	1905-2402121
	08.04.–12.04.2024	Mosbach	1905-2404081
	10.06.–14.06.2024	Mosbach	1905-2406101
	26.08.–30.08.2024	Mosbach	1905-2408261
	21.10.–25.10.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2410211
	04.11.–08.11.2024	Mosbach	1905-2411041
	09.12.–13.12.2024	Mosbach	1905-2412091

Beständig ist allein der Wandel!

Betriebsverfassung: Beteiligung des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungsprozessen (BR 4)

Wirtschaftliche Angelegenheiten haben oft mit sich verändernden Rahmenbedingungen zu tun oder bedeuten sogar den radikalen Umbau eines Betriebs oder Unternehmens: Arbeitsprozesse werden grundlegend geändert, Teilbereiche geschlossen, Abteilungen umstrukturiert oder ausgelagert. Häufig sind Arbeitsplätze gefährdet, fast immer verändern sich Arbeitsinhalte und -bedingungen. Zugleich werden neue Qualifikationen zwingend erforderlich.

Diese Veränderungen sind oft schleichend, kaum zu bemerken, aber dennoch tiefgreifend und wirkungsvoll. Manchmal erscheinen sie auch in Form einer aufsehenerregenden Aktion. Im Kern stellen sie immer eine Herausforderung für Betriebsrat und Belegschaft dar.

Im Seminar erfahren Sie anhand konkreter Fallbeispiele, wie Sie als Betriebsrat derartige Prozesse frühzeitig erkennen und somit wirtschaftliche Angelegenheiten erheblich beeinflussen können. Neben der Kenntnis rechtlicher Bestimmungen bekommen Sie auch das nötige Rüstzeug in Fragen der richtigen Strategie, um elementare Forderungen erfolgreich durchzusetzen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Was geht da vor? Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- › Wer weiß was? Informationsrechte des Betriebsrats, Informationspflichten des Arbeitgebers
- › Geht das? Bewertung betrieblicher Veränderungen und ihrer Konsequenzen
- › Nicht ohne uns! Beteiligung des Betriebsrats an betrieblichen Veränderungsprozessen
- › Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Betriebsrat
- › Was wir wollen: Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen

Zielgruppe Betriebsrat

Voraussetzung Besuch des BR-Grundseminars; vorheriger Besuch der BR-Grundseminare 2 und 3 empfohlen

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.
Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 18.11.–22.11.2024 Mosbach 1905-2411181

LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 LPVG BW)

Als Personalratsmitglied werden Sie täglich mit den unterschiedlichsten Problemen konfrontiert. Um sie zu lösen und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten zu können, benötigen Sie fundierte Kenntnisse des Landespersonalvertretungsgesetzes. Zudem müssen Sie aber auch über die Fähigkeit verfügen, Ihr Wissen in der Praxis anzuwenden.

Dieses Seminar vermittelt beides: grundlegendes Wissen und Handlungskompetenz. Im Mittelpunkt stehen dabei die Grundlagen des Personalvertretungsrechts, die Aufgaben und die Geschäftsführung des Personalrats sowie die Frage, wie Sie an Entscheidungen Ihrer Dienststelle mitwirken können. Darüber hinaus erfahren Sie, in welchen Fällen Sie als Personalratsmitglied für die Personalratsarbeit freigestellt werden und wie Sie Ihren Anspruch auf Schulung geltend machen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Grundlagen des Landespersonalvertretungsrechts
- › Allgemeine Aufgaben des Personalrats
- › Die Geschäftsführung des Personalrats, u.a.: Einberufung von Sitzungen, Ersatzmitglieder, Schutz der Personalratsmitglieder, Zusammenarbeit mit der Frauenbeauftragten
- › Die Beteiligungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten
- › Freistellung, Schulungsansprüche, personelle und materielle Ansprüche
- › Mit Übungen und Fallbeispielen aus der betrieblichen Praxis.

Zielgruppe

Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Seminargebühr

1.050,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr.

24.06.–28.06.2024	Mosbach	1905-2406241
22.07.–26.07.2024	Mosbach	1905-2407221
02.09.–06.09.2024	Mosbach	1905-2409021
07.10.–11.10.2024	Mosbach	1905-2410071
04.11.–08.11.2024	Mosbach	1905-2411042
11.11.–15.11.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2411112
09.12.–13.12.2024	Mosbach	1905-2412092

LPVG Baden-Württemberg: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 LPVG BW)

Ein wesentliches Arbeitsfeld des Personalrats sind die sogenannten „personellen Maßnahmen“, ein Begriff, der ziemlich harmlos klingt, obwohl er genau jene arbeitsrechtlichen Vorgänge umfasst, die auf die Lebensplanung von Menschen einen oft entscheidenden Einfluss haben: Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung.

In all diesen Fällen hat der Personalrat spezifische Beteiligungsrechte. Doch was kann er konkret tun, und wie soll er vorgehen, um für die Beschäftigten das jeweils Beste zu erreichen? Praktische Antworten werden nur die finden, die ihre Kenntnisse auch umsetzen können.

Ebenso wie das vorangegangene Grundseminar vermittelt dieses Seminar Handlungskompetenz. Es orientiert sich konsequent an Fällen aus dem betrieblichen Alltag. Über die personellen Maßnahmen hinaus wird auch die Bedeutung von Tarifverträgen für die Personalratsarbeit ausführlich erörtert.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Die Beteiligungsrechte bei Einstellung, Versetzung und Umgruppierung
- › Das Zustimmungsverweigerungsrecht
- › Fristgerechte und fristlose Entlassungen
- › Einführung in die Beteiligungsrechte bei sozialen Angelegenheiten
- › Die Dienstvereinbarung
- › Die Mitwirkung des Personalrats im Bereich des Arbeitsschutzes
- › Der Personalrat und der Tarifvertrag

Zielgruppe	Personalrat		
Voraussetzung	Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“		
Seminargebühr	1.050,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.		
Termin Ort Nr.	15.07.–19.07.2024	Mosbach	1905-2407152
	23.09.–27.09.2024	Mosbach	1905-2409232
	25.11.–29.11.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2411252
	02.12.–06.12.2024	Mosbach	1905-2412021

LPVG Baden-Württemberg kompakt: Organisieren – informieren – verhandeln

Auch Bereiche des öffentlichen Dienstes sind zunehmend von komplexen Entwicklungen, von Outsourcing, betrieblichen Änderungen, Reorganisationsprozessen und Privatisierung betroffen.

Dieses Seminar wendet sich an Personalratsmitglieder, die sich u.a. mit betrieblichen Veränderungen oder deren Planung beschäftigen müssen. Als Personalratsmitglied brauchen Sie dabei rechtliches und praktisches Handlungswissen zu betrieblichen Veränderungsprozessen und zur Informationsgewinnung und -verarbeitung. Die Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen wird an Beispielen bearbeitet. Rechtliche Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung runden die Themenfelder ab.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Personalrats bei Betriebsänderungen
- › Überblick: Rechtliche Grundlagen, insbesondere der Informationsbeschaffung und der prozesshaften Beteiligung des Personalrats
- › Kurzdarstellung zu Formen der Umstrukturierung: Verschmelzung, Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung
- › Der Begriff des Betriebsübergangs und der Schutzzweck des § 613a BGB
- › Outsourcing als Betriebsänderung
- › Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Zielgruppe	Personalrat
Voraussetzung	Besuch des Grundseminars „LPVG Baden-Württemberg: Einstieg leicht gemacht“
Seminargebühr	990,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	16.12.–18.12.2024 Mosbach 1905-2412161

LPVG Baden-Württemberg: Aktuelle Rechtsprechung zum Landespersonalvertretungsgesetz

Das Personalvertretungsrecht wird durch die Rechtsprechung der Gerichte immer wieder interpretiert und ausgestaltet. Daher ist es für Personalratsmitglieder wichtig, sich über die aktuelle Rechtsprechung auf dem Laufenden zu halten und die Inhalte der relevanten Entscheidungen zu kennen.

Dieses Seminar stellt in kompakter und verständlicher Form die aktuelle Rechtsprechung zum Landespersonalvertretungsgesetz Baden-Württemberg vor. Darüber hinaus werden wichtige Entscheidungen zu anderen Gesetzen erwähnt, die Auswirkungen auf die Anwendung und Auslegung des Landespersonalvertretungsgesetzes Baden-Württemberg haben können.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Aktuelle Entscheidungen zur ordnungsgemäßen Geschäftsführung des Personalrats
- › Beteiligungsrechte des Personalrats bei Personalentscheidungen der Dienststelle
- › Mitbestimmungsrechte des Personalrats in sozialen Angelegenheiten (z.B. Arbeitszeit und Arbeits- und Gesundheitsschutz)
- › Betriebliche Veränderungsprozesse – wie ist der Personalrat zu beteiligen?
- › Übersicht: Neue Urteile zu anderen Gesetzen

Zielgruppe Personalrat

Voraussetzung Besuch des PR-Grundseminars

Seminargebühr 1.290,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 16.09.–18.09.2024 Stuttgart-Degerloch

1905-2409161

Personalratswahl nach LPVG Baden-Württemberg: Damit alles stimmt

Wahlvorstandsschulung für Wahlen nach dem LPVG BW

Die Wahlen zum Personalrat werden vom Wahlvorstand vorbereitet. Er muss zahlreiche Vorschriften und Fristen beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig.

In unserem eintägigen Seminar können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die Wahlvorschriften des Landespersonalvertretungsgesetzes und der Wahlordnung sowie deren praktische Umsetzung.

Auch „geübte“ Wahlvorstandsmitglieder sollten sich für diese Wahl mit den Vorschriften und der Wahlordnung erneut vertraut machen, um nicht fehlerhaft zu handeln.

Zielgruppe	Wahlvorstand		
Seminargebühr	390,00 € Die Tagungsstättenkosten sind bereits in der Seminargebühr enthalten.		
Termin Ort Nr.	11.01.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2401111
	16.01.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2401161
	14.02.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2402141
	27.02.2024	Ludwigsburg	1905-2402271
	05.03.2024	Böblingen	1905-2403051
	12.03.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2403121
	19.03.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2403191
	19.03.2024	Backnang	1905-2403192
	28.03.2024	Stuttgart-Degerloch	1905-2403281

Einführung in das Arbeitsrecht 1

Begründung des Arbeitsverhältnisses

Gesetzliche Interessenvertretungen sind in ihrem Arbeitsalltag mit einer Vielzahl juristischer Probleme und Aufgabenstellungen konfrontiert. Die Arbeit in einer gesetzlichen Interessenvertretung erfordert deshalb grundlegende Kenntnisse über die Inhalte der einschlägigen Gesetze und der dazu ergangenen Rechtsprechung sowie über den Umgang damit. Bei der Vielzahl der Gesetze ist es jedoch oft schwer, sich zurechtzufinden und den Überblick zu behalten.

In Teil 1 dieser Seminarreihe wird zunächst das Basiswissen über die Strukturen des vielschichtigen Arbeitsrechtssystems vermittelt, und es werden arbeitsrechtliche Grundbegriffe geklärt. Im Anschluss werden die rechtlichen Probleme besprochen, die sich im Zusammenhang mit der Anbahnung, der Begründung sowie dem Bestand eines Arbeitsverhältnisses (Rechte und Pflichten) ergeben können.

Darüber hinaus werden die jeweiligen Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung dargestellt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Geschichte und Aufbau des Arbeitsrechtssystems
- › Wesen und Funktion des Arbeitsrechts, Grundbegriffe, Rechtsquellen
- › Abgrenzung zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- › Begründung des Arbeitsverhältnisses, Pflichten des Arbeitgebers aus dem Nachweisgesetz sowie tarifvertraglichen Regelungen beim Abschluss des Arbeitsvertrags
- › Konkrete Inhalte des Arbeitsvertrags, u.a. mit Blick auf das Nachweisgesetz
- › Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- › Weisungsrecht des Arbeitgebers
- › Praxisfälle aus der aktuellen Rechtsprechung

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Seminargebühr 1.390,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 19.02.–23.02.2024 Mosbach

1905-2402191

Einführung in das Arbeitsrecht 2

Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Es existiert eine schon fast unüberschaubare Zahl von Gesetzen, die Mindeststandards für Arbeitsverträge festlegen. Außerdem sind viele arbeitsrechtliche Grundsätze durch die Rechtsprechung entwickelt worden (Richterrecht).

Dieses Seminar gibt insbesondere einen Überblick über die bestehenden Schutzgesetze, über die Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung und die Ansprüche der Beschäftigten aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz. Die Schutznormen für die Beschäftigten und die jeweiligen Rechte aus den Gesetzen werden unter Berücksichtigung und im Zusammenhang mit den Beteiligungsrechten der gesetzlichen Interessenvertretung erläutert.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Mindeststandards, die ein Arbeitsvertrag erfüllen muss (AGB-Kontrolle, Verhältnis zum Tarifvertrag)
- › Vergütung und Gratifikation
- › Überblick über die wichtigsten Schutzgesetze
- › Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
- › Bezahlte und unbezahlte Freistellungsansprüche im Arbeitsverhältnis

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zum Inhalt des Arbeitsverhältnisses.

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Voraussetzung Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“

Seminargebühr 1.390,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte.

Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 17.06.–21.06.2024 Mosbach

1905-2406171

Einführung in das Arbeitsrecht 3

Beendigung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses

Egal auf welche Art ein Arbeitsverhältnis beendet wird: In allen Fällen ist die Interessenvertretung aufgefordert, darauf zu achten, dass alles mit rechten Dingen zugeht. Zumeist existieren echte Mitbestimmungsrechte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nicht. Gegebenenfalls müssen den betroffenen Kolleg*innen daher individuelle Reaktionsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

Wie das funktionieren kann, wird in diesem Seminar vermittelt. Dazu werden ergänzend Grundzüge des Verfahrens vor dem Arbeitsgericht erarbeitet, die praktisch durch den Besuch eines Verhandlungstags bei einem Arbeitsgericht abgerundet werden.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Überblick über die rechtlichen Möglichkeiten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- › Aufhebungsvertrag
- › Ordentliche Kündigung
- › Außerordentliche Kündigung
- › Besonderer Kündigungsschutz
- › Befristung von Arbeitsverhältnissen
- › Pflichten des Arbeitgebers bei der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses
- › Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Tarifvertragliche Ansprüche können aufgrund der Vielzahl von Tarifverträgen nur exemplarisch erläutert werden. Dies gilt auch für bestehende betriebliche Regelungen. Schwerpunkte des Seminars bilden die gesetzlichen Grundlagen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Grundseminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
Seminargebühr	1.390,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise finden Sie beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	23.09.–27.09.2024 Mosbach 1905-2409233

ANMELDUNG

Ihre Anmeldung kann auf unterschiedlichen Wegen erfolgen.

Entweder online über den Seminarfinder (www.verdi-bub.de/seminarfinder) und dort einfach die Seminarnummer eingeben, über das Anmeldeformular im Netz (www.verdi-bub.de/anmeldung) oder ganz klassisch in Papierform mithilfe des Anmeldeformulars auf Seite 447 unseres Gesamtprogramms.



Unsere Tagungsstätten

Backnang

Backnanger Bürgerhaus
Bahnhofstraße 7 | 71522 Backnang
Fon 07191 8945-15
www.backnanger-buergerhaus.de

Mosbach

ver.di-Bildungszentrum
Am Wasserturm 1–3 | 74821 Mosbach
Fon 06261 942-0
www.biz-mosbach.verdi.de

Stuttgart-Degerloch

SSB-Veranstaltungszentrum Waldaupark
Friedrich-Strobel-Weg 4–6
70597 Stuttgart-Degerloch
Fon 0711 7885 4501
www.waldaupark.de

Impressum

Sitz des Büros ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Region Baden-Württemberg
Büro Stuttgart
Willi-Bleicher-Str. 20 | 70174 Stuttgart
Fon 0711 9757 497-0
info.stuttgart@verdi-bub.de
www.stuttgart.verdi-bub.de

Herausgeber ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Mörsenbroicher Weg 200 | 40470 Düsseldorf
Fon 0211 9046-0 | Fax 0211 9046-818
info@verdi-bub.de
www.verdi-bub.de

Qualitätstestiert nach dem LQW-Verfahren
(Lernerorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



Nachhaltigkeit Unser nachhaltiges Handeln steht im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft, der Natur und der Gemeinnützigkeit von ver.di b+b. Daher achten wir von der ersten Planung bis zum Versand unserer Seminarprogramme auf eine ressourcenschonende und klimaneutrale Umsetzung. Gedruckt werden unsere Seminarprogramme auf einem Recyclingmaterial aus 100 % Altpapier, zertifiziert mit dem Blauen Engel, dem EU-Ecolabel und dem FSC®-Siegel.

Wissen bewegt

www.verdi-bub.de