



ver.di

2027



Busse und Bahnen – wir bewegen was!

Seminare für Interessenvertretungen

25 Jahre
für dich da

ver.di b+b

Bildung + Beratung

ÖPNV Betriebs- und Personalräte- konferenz – wir können Nahverkehr!

ver.di

Save the Date

17.06.–18.06.2027 | München

18.11.–19.11.2027 | Berlin



Alle Informationen findest du hier:
www.verdi-bub.de/konferenzen

ver.di b+b in den sozialen Netzwerken:
www.verdi-bub.de/social-media



ver.di b+b

Bildung + Beratung



**Fachgruppe
Busse und Bahnen**

Wir können Nahverkehr!

Liebe Kolleg*innen,

ihr sorgt jeden Tag dafür, dass der Verkehr läuft – wir unterstützen euch dabei, dass die Interessenvertretung im Betriebs- oder Personalrat erfolgreich arbeiten kann. Mit unseren auf den ÖPNV zugeschnittenen Seminaren vermitteln wir das Wissen, das für die tägliche Gremienarbeit benötigt wird. Ihr haltet das 17. gemeinsame Seminarprogramm der ver.di-Bundesfachgruppe Busse und Bahnen in Zusammenarbeit mit ver.di Bildung + Beratung in den Händen. Hier findet ihr branchenspezifische Seminare für gesetzliche Interessenvertretungen zu einer Vielzahl an Themen. Egal ob ihr frisch gewählt oder alte Hasen seid – wir haben passende Angebote für euch.

Das Schwerpunktthema im ÖPNV bleibt die Dienstplanerstellung und Arbeitszeitgestaltung. Ihr wollt euch informieren, welche Mitbestimmungsrechte ihr dabei als gesetzliche Interessenvertreter*innen habt? Dafür haben wir spezielle Seminare! Ihr habt neue Mitglieder im Gremium, die sich für ihre Aufgaben wappnen wollen? Sie sind bei unserer Grundqualifizierung für Interessenvertretungen richtig. Nach der TV-N-Tarifrunde wollt ihr euch auf den neuesten Stand bringen zu den Tarifregelungen und zur Eingruppierung eurer Kolleg*innen? Dann meldet euch bei uns!

Auch bei anderen Themen gilt: Wenn ihr euch im Gremium weiterbilden wollt – sei es aus einem betrieblichen Anlass oder wegen einer gesetzlichen Änderung –, zögert nicht, uns anzusprechen. Gerne entwickeln wir mit euch gemeinsam ein spezielles Seminar für euer Gremium.

Ob in Präsenz oder online, ob Grundlagen- oder Aufbauseminar: Immer dürft ihr euch auf erfahrene Referent*innen freuen, die die Praxis im Betrieb genauso im Blick haben wie die aktuelle Rechtsprechung. Und neben den Inhalten gibt es bei unseren Seminaren natürlich reichlich Gelegenheit zum Austausch mit Kolleg*innen.

Auch laden wir euch herzlich zu unserer ÖPNV-Konferenz für Betriebs- und Personalräte ein. Hier könnt ihr euch informieren, diskutieren und vernetzen. Weitere Informationen zu unseren Konferenzen und Seminaren sowie kostenlose Online-Angebote findet ihr auf unserer Website: www.verdi-bub.de. Schaut doch mal vorbei.

Wir wünschen euch viel Spaß und Erfolg beim Besuch unserer Bildungsangebote!

Andreas Schackert

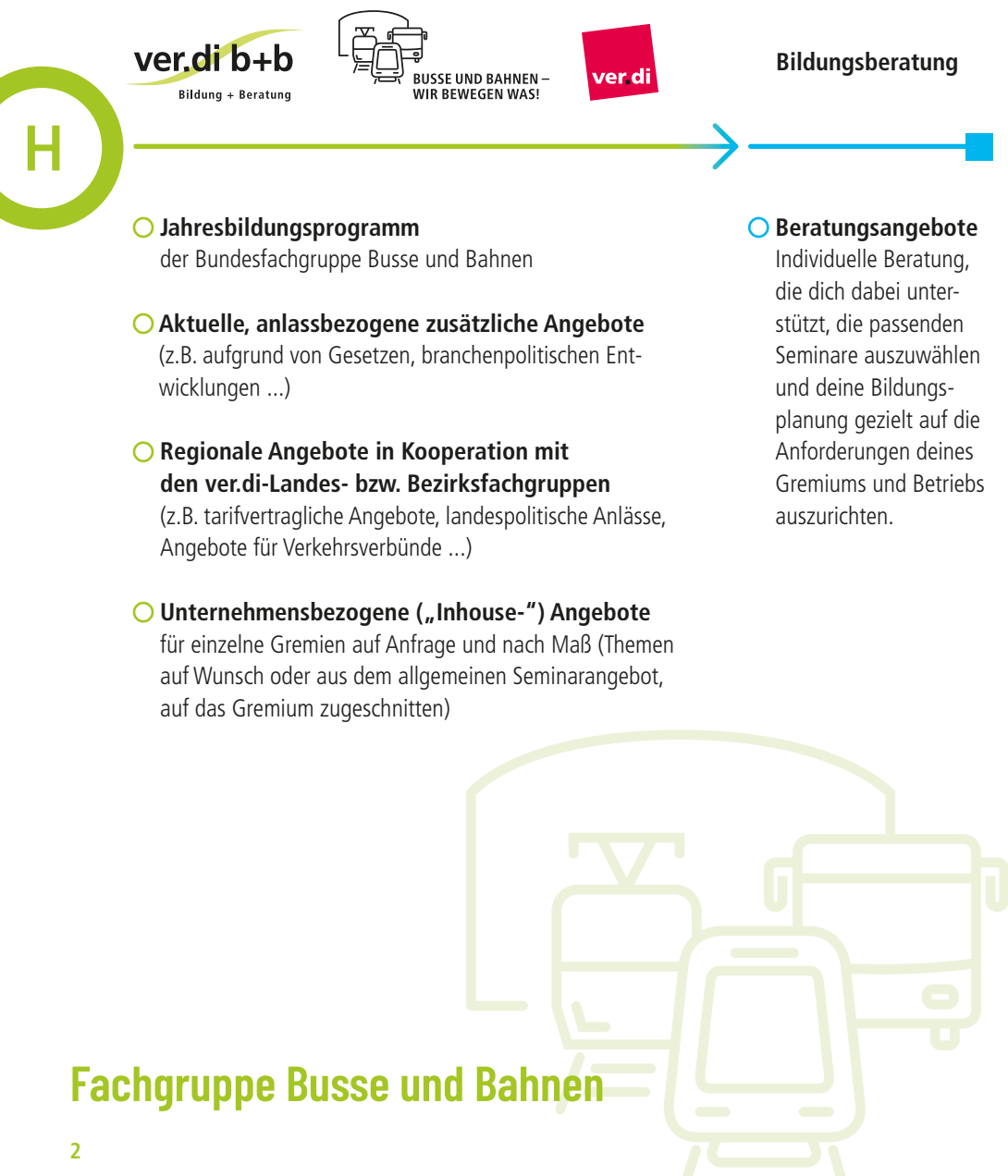
Leiter der ver.di-Bundesfachgruppe Busse und Bahnen

Hanife Feldhaus & Lucas Rudolph

ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH | Bereich Verkehr



Struktur der Bildungsarbeit





Inhaltsverzeichnis

Vorwort	1
Struktur der Bildungsarbeit der Fachgruppe Busse und Bahnen	2
 Gremienbezogene Seminare	
Arbeits- und Planungsklausur für die gesetzliche Interessenvertretung	5
 Grundqualifizierung für Betriebsratsmitglieder	
Grundlagen Betriebsrat (BR 1): Einführung in die Betriebsverfassung – speziell für den ÖPNV Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer	6
Grundlagen Betriebsrat (BR 2): Personelle Angelegenheiten – speziell für den ÖPNV Mensch geht vor!	7
Grundlagen Betriebsrat (BR 3): Soziale Angelegenheiten – speziell für den ÖPNV Agieren statt reagieren	8
Grundlagen Betriebsrat (BR 4): Betriebliche Veränderungsprozesse – speziell für den ÖPNV Beständig ist allein der Wandel!	9
 Tarifvertragliche Grundlagen des Personennahverkehrs	
TV-N: Grundlagen des Spartentarifvertrags Nahverkehrsbetriebe	10
TV-N-Aufbau: Eingruppierungsrecht Grundlagen des Eingruppierungsrechts nach TV-N und der Entgeltordnung	11
 Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung	
Gut qualifiziert?!	12
Dienstplanerstellung und -gestaltung 1 Rechtsgrundlagen und Systematik der Einzeldiensterstellung	13
Dienstplanerstellung und -gestaltung 2 Vom Einzeldienst zur Turnusbildung unter besonderer Berücksichtigung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes	14

Dienstplanerstellung und -gestaltung 3	
Instrumente zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Dienstplangestaltung	15
Organisation und Verfahren der Dienstplanprüfung	
Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung	16
Fresh-up: Sozialvorschriften im Fahrdienst	
Speziell für langjährige Mitglieder in Dienstplankommissionen	17
Online-Seminar: Personalbemessung im Fahrdienst (Grundlagen)	18
Arbeitsrecht	
Veränderungsprozesse gestalten – Interessenvertretung professionalisieren – gute Arbeitsbedingungen durchsetzen	19
Branchenseminare on demand	20
Online-Formulare	22
Impressum	24

Euer Betrieb. Eure Themen. Eure Lösung.

Keine Seminare von der Stange: Wir entwickeln maßgeschneiderte Qualifizierungen für Betriebs- und Personalräte im Nahverkehr – passend zu euren Herausforderungen.

Ihr bringt das Thema.
Wir die Lösung. Sprecht uns an!





Arbeits- und Planungsklausur für die gesetzliche Interessenvertretung

Für Betriebs- bzw. Personalräte und Mitarbeitervertretungen bewährt es sich, mindestens einmal im Jahr eine extern begleitete Arbeitsklausur mit dem gesamten Gremium durchzuführen. Abseits vom alltäglichen Druck mit Terminvorgaben, Sach- und Handlungszwängen sind Arbeitsklausuren sinnvoll, um eine Bestandsaufnahme der Gremienarbeit vorzunehmen, Rahmenziele zu entwickeln und Schwerpunkte zu identifizieren, die Bearbeitung der Schwerpunktaufgaben (neu) zu strukturieren, Fragen der Zusammenarbeit und der Arbeitsteilung zu klären sowie um konkrete Vereinbarungen über die weitere Arbeit zu treffen. Dies ist insbesondere für neu gewählte und neu zusammengesetzte Gremien von großer Bedeutung. Die Klausur kann aber auch genutzt werden, um noch einmal speziell vor Wahlen Bilanz der Interessenvertretungsarbeit der letzten Amtszeit zu ziehen.

Die Begleitung dieses Prozesses durch Externe ermöglicht neben der inhaltlichen Bearbeitung die Auseinandersetzung mit eingefahrenen Arbeitsweisen und Ritualen. Es werden Instrumente und Methoden vorgestellt, die für die alltägliche Interessenvertretungspraxis hilfreich sind.

Den Zeitpunkt der Klausur bestimmst du. Empfehlenswert ist ein Umfang von mindestens zwei vollen Tagen. Bitte wende dich an unsere Bildungsberatung. Nach einem Beratungsgespräch unterbreiten wir dir ein Angebot.

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Bemerkung	Bitte sprich uns an: www.verdi-bub.de/bildungsberatung

www.verdi-bub.de/bildungsberatung



Grundlagen Betriebsrat (BR 1): Einführung in die Betriebsverfassung – speziell für den ÖPNV

Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer

Um die stetig wachsenden Herausforderungen im ÖPNV erfolgreich zu meistern, muss sich der Betriebsrat über seine Aufgaben und Pflichten im Klaren sein und die gesetzlichen Möglichkeiten kennen und nutzen. Das passende Werkzeug, um die Interessen der Arbeitnehmer*innen konsequent und wirksam zu vertreten, ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG): Es ist die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für den Betriebsrat und bildet die Basis zur Bewältigung der vielen Aufgaben und zum Ausschöpfen aller Möglichkeiten. Das Seminar vermittelt anhand des praxisnahen Umgangs mit Gesetzestexten die wesentlichen Rechtsgrundlagen für die Arbeit sowie Kenntnisse und Fertigkeiten zur praktischen Umsetzung von Aufgaben und Vorhaben. Dabei steht die Anwendung relevanter gesetzlicher Bestimmungen im Vordergrund, um die Interessen von Beschäftigten kompetent zu vertreten. Bestehende Probleme lassen sich so lösen und Arbeitsbedingungen mitgestalten. Ein besonderer Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Vermittlung des Betriebsverfassungsgesetzes und dessen Anwendung in der alltäglichen Arbeit als Betriebsratsmitglied. Dadurch kann eine schnelle Einarbeitung in die neue Aufgabe erfolgen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Beschlussfassung, Geschäftsführung und Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- › Die Betriebsratstätigkeit: Die wichtigsten Gesetze und Kommentare
- › Der richtige Umgang mit Gesetzeskommentaren, Rangfolge und Struktur der Rechtsquellen
- › Tipps zur Informationsbeschaffung und Informationspolitik
- › Umfang der Beteiligungsrechte und mögliche Wege zu deren Durchsetzung

Zielgruppe	Betriebsrat
Voraussetzung	Die Grundqualifizierung sieht vor, dass zunächst dieses Seminar besucht werden sollte.
Seminargebühr	1.050,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	12.04.– 16.04.2027 Fulda AS71-2704121 13.09.– 17.09.2027 Gladenbach AS71-2709131

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/4385





Grundlagen Betriebsrat (BR 2): Personelle Angelegenheiten – speziell für den ÖPNV

Mensch geht vor!

Der ÖPNV befindet sich im Wandel, und somit erhalten „personelle Angelegenheiten“ eine große Bedeutung für den Betriebsrat. Was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotional aufgeladen ist.

Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung – es geht um Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der einzelnen Beschäftigten.

In all diesen Fällen ist die gesetzliche Interessenvertretung gefordert, denn: keine Kündigung und keine Einstellung ohne den Betriebsrat, keine Versetzung oder Eingruppierung ohne seine Mitwirkung! Um einen möglichen Schaden von den Beschäftigten des Betriebs abzuwenden, muss jedes Betriebsratsmitglied mit den grundlegenden Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes vertraut sein.

Dieses Grundwissen wird in diesem Seminar kompakt und lebensnah vermittelt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Recht so? Die Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- › Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- › Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- › Kündigungen: Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- › Die außerordentliche Kündigung in besonderen Fällen
- › Grundsätze der Personalplanung

Zielgruppe	Betriebsrat
Voraussetzung	Besuch des BR-Grundseminars
Seminargebühr	1.390,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	28.06.– 02.07.2027 Fulda AS71-2706281

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/4389



Grundlagen Betriebsrat (BR 3): Soziale Angelegenheiten – speziell für den ÖPNV

Agieren statt reagieren

Im ÖPNV sind Themen wie z.B. die Arbeitszeit, Urlaubssperren, die betriebliche Lohngestaltung oder der Arbeits- und Gesundheitsschutz richtige „Dauerbrenner“.

Gerade in diesen wichtigen sozialen Angelegenheiten kann der Betriebsrat nicht nur reagieren, sondern selbst aktiv werden und zugunsten der Beschäftigten Betriebsvereinbarungen durchsetzen – notfalls sogar erzwingen.

Unser Seminar „Grundlagen Betriebsrat (BR 3): Soziale Angelegenheiten – speziell für den ÖPNV“ vermittelt grundlegende Kenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und zeigt anhand praxisnaher Beispiele auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Betrieb wirkungsvoll wahrnehmen und durchsetzen kann.

Ziel des Seminars ist es, die Kompetenz für eine aktive Mitbestimmung zu stärken. Dem intensiven Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden wird dabei ein hoher Stellenwert eingeräumt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Agieren statt reagieren: Initiativrechte des Betriebsrats
- › Wer darf was? Mitbestimmungsrechte und die Grenzen der Mitbestimmung
- › Hier sprechen Expert*innen: Der Einsatz von Sachverständigen
- › Die Zielgerade: Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- › Die Einigungsstelle: Wissenswertes über Zuständigkeit und Verfahren

Zielgruppe	Betriebsrat
Voraussetzung	Besuch des BR-Grundseminars
Seminargebühr	1.390,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	11.10.– 15.10.2027 Fulda AS71-2710111

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/4390





Grundlagen Betriebsrat (BR 4): Betriebliche Veränderungsprozesse – speziell für den ÖPNV

Beständig ist allein der Wandel!

Die Mobilitätswende, Änderungen in der Technik hin zu z.B. Elektrobussen und die fortschreitende Digitalisierung verändern auch den Nahverkehr. Arbeitsprozesse werden grundlegend verändert, Teilbereiche geschlossen, Abteilungen umstrukturiert oder ausgelagert. Gleichzeitig werden neue Qualifikationen zwingend erforderlich und Arbeits- und Fachkräftemangel zwingen die Nahverkehrsunternehmen zu Veränderungen in den betrieblichen Abläufen.

Diese Veränderungen sind oft schleichend, kaum wahrnehmbar, aber dennoch tiefgreifend und wirksam. Manchmal treten sie auch in Form einer aufsehenerregenden Aktion auf. Im Kern sind sie immer eine Herausforderung für Betriebsrat und Belegschaft.

Im Seminar wird anhand konkreter Fallbeispiele vermittelt, wie der Betriebsrat solche Prozesse frühzeitig erkennen und wirtschaftliche Angelegenheiten maßgeblich beeinflussen kann. Neben den rechtlichen Grundlagen werden auch strategische Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, um wichtige Forderungen erfolgreich durchzusetzen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Was geht da vor? Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- › Wer weiß was? Informationsrechte des Betriebsrats, Informationspflichten des Arbeitgebers
- › Geht das? Bewertung betrieblicher Veränderungen und ihrer Konsequenzen
- › Nicht ohne uns! Beteiligung des Betriebsrats an betrieblichen Veränderungsprozessen
- › Gemeinsam stark: Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Betriebsrat
- › Was wir wollen: Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen

Zielgruppe	Betriebsrat
Voraussetzung	Besuch des BR-Grundseminars; vorheriger Besuch der BR-Grundseminare 2 und 3 empfohlen
Seminargebühr	1.390,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	22.11.– 26.11.2027 Fulda AS71-2711221

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/4642



TV-N: Grundlagen des Spartentarifvertrags Nahverkehrsbetriebe

Betriebs- und Personalräte sind fast täglich mit den in ihrem Betrieb geltenden Tarifverträgen beschäftigt. Mal geht es um die Eingruppierung bei Neueinstellung, mal haben Kolleg*innen Fragen zu Arbeitszeitregelungen. Das Tarifrecht für Mitgliedsbetriebe der kommunalen Arbeitgeberverbände orientiert sich strukturell und inhaltlich in weiten Teilen am Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD). Dennoch gelten einige abweichende Sonderregelungen.

Das Seminar vermittelt Kenntnisse zur Systematik des Tarifvertrags sowie einen Überblick über seine Regelungsinhalte. Ziel ist die Fähigkeit zur eigenständigen Überprüfung und Anwendung der vereinbarten Regelungen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Struktur und Aufbau des TV-N
- › Allgemeine Vorschriften
- › Grundlagen: Eingruppierung, Entgelt und sonstige Leistungen
- › Tarifvertragliche Regelungen zur Arbeitszeit
- › Aufgaben und Beteiligungsrechte der Interessenvertretung

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat
-------------------	--------------------------

Dieses Seminar bieten wir gerne auf Anfrage der Landesfachbereiche oder einzelner Gremien (Betriebs-/Personalräte) an. Es richtet sich auch an Mitglieder von Interessenvertretungen aus Betrieben mit Haus- bzw. Anwendungstarifverträgen, die auf dem TV-N basieren.

Bitte wende dich an uns.



TV-N-Aufbau: Eingruppierungsrecht

Grundlagen des Eingruppierungsrechts nach TV-N und der Entgeltordnung

Die Grundsätze und die Systematik der Eingruppierung in die Entgeltgruppen sind im Tarifvertrag Nahverkehr (TV-N) der Bundesländer geregelt. Betriebs- und Personalräte bestimmen bei der Einstellung und Eingruppierung mit. Ihnen obliegt die Aufgabe, Ein- und Höhergruppierungen auf ihre tarifliche Richtigkeit hin zu überprüfen.

Das Seminar „Eingruppierungsrecht“ vermittelt Grundkenntnisse zur Eingruppierung, zu Aufbau und Systematik der einzelnen Teile des Tarifvertrags, insbesondere der Regelungen zur Eingruppierung, sowie zum Grundsatz der Tarifautomatik. Die Teilnehmenden gehen mit Tätigkeitsmerkmalen um; Begriffe sowie Definitionen zum Eingruppierungsrecht werden vorgestellt und erläutert. Sie verstehen spezielle Eingruppierungsfragen und lernen, ihre Kenntnisse in der Praxis anzuwenden. Darüber hinaus erfolgt ein Überblick über Aufbau und Struktur sowie Stufenverläufe der Entgelttabellen im TV-N.

Weitere Inhalte des Seminars sind die Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen der Ein- und Umgruppierung.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Rechtsgrundlagen für eine gesetz- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TV-N
- Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung
- Darstellung: Akteure der Eingruppierung
- Aufbau und Struktur der Anlage zur Eingruppierung
- Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung
- Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen der Ein- und Höhergruppierung

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat
-------------------	--------------------------

Dieses Seminar bieten wir gerne auf Anfrage der Landesfachgruppen oder einzelner Gremien (Betriebs-/Personalräte) an.

Bitte wende dich an uns.

Gut qualifiziert?!

Grundlagenseminare

Dienstplanerstellung und -gestaltung 1

Rechtsgrundlagen und Systematik der Einzeldiensterstellung

Dienstplanerstellung und -gestaltung 2

Vom Einzeldienst zur Turnusbildung unter besonderer Berücksichtigung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Dienstplanerstellung und -gestaltung 3

Instrumente zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Dienstplangestaltung

Spezialseminare

Organisation und Verfahren der Dienstplanprüfung

Mitbestimmungsrecht und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Fresh-up: Sozialvorschriften im Fahrdienst

Personalbemessung im Fahrdienst

Veränderungsprozesse gestalten – Interessenvertretung professionalisieren – gute Arbeitsbedingungen durchsetzen



Dienstplanerstellung und -gestaltung 1

Rechtsgrundlagen und Systematik der Einzeldiensterstellung

Dienstpläne haben unmittelbare Auswirkung auf die Arbeits- und Lebensbedingungen der Fahrer*innen. Ihre Kontrolle und Genehmigung verlangt umfangreiche Kenntnisse der Rechtsgrundlagen sowie der Systematik und Praxis ihrer Erstellung. Mitgliedern von gesetzlichen Interessenvertretungen und insbesondere von Dienstplankommissionen vermittelt dieses Seminarreihe das hierfür notwendige Wissen und Können. Schwerpunkt in diesem Seminar ist die Bildung von Einzeldiensten als Voraussetzung für den späteren Dienstplan. Die Teilnehmenden erlernen die rechtlichen Vorschriften und die Praxis ihrer betrieblichen Anwendung. Durch „handwerkliches“ Erstellen von Einzeldiensten wird die Systematik erarbeitet. Kenntnisse des Betriebsverfassungs- bzw. Personalvertragsrechts sind Voraussetzung zum Besuch dieses Seminars.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtssystematik des Fahrpersonalrechts, Beispiele tarifvertraglicher Regelungen
- › Regelungsinhalte für Linienverkehr über/unter 50 km Linienlänge, u.a.: tägliche Ruhezeit, Fahrtunterbrechung, Pause, 1/6-Regelung
- › Erstellen eines grafischen Dienstplans: Umlauf, Dienstschnitt, Ausgestaltung von Einzeldiensten
- › Informations- und Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung	
Voraussetzung	Besuch des BR-/PR-/SBV-Grundseminars	
Seminargebühr	1.400,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin Ort Nr.	25.01.– 29.01.2027 Undeloh	AS71-2701251
	01.02.– 05.02.2027 Erfurt	AS71-2702011
	01.03.– 05.03.2027 Taunusstein	AS71-2703011
	10.05.– 14.05.2027 Berlin-Wannsee	AS71-2705101
	09.08.– 13.08.2027 Mosbach	AS71-2708091
	27.09.– 01.10.2027 Saalfeld	AS71-2709271
	18.10.– 22.10.2027 Berlin-Wannsee	AS71-2710181
	15.11.– 19.11.2027 Frankfurt am Main	AS71-2711151
	13.12.– 17.12.2027 Mosbach	AS71-2712131

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/2656



Dienstplanerstellung und -gestaltung 2

Vom Einzeldienst zur Turnusbildung unter besonderer Berücksichtigung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Auf der Grundlage der im Seminar „Dienstplanerstellung und -gestaltung 1“ erworbenen Kenntnisse zur Erstellung von einzelnen Diensten steht in diesem Seminar die Bildung von Dienstreihenfolgen im Mittelpunkt. Hierzu vermitteln wir die Grundlagen des Fahrpersonalrechts sowie weiterer gesetzlicher Regelungen. Darüber hinaus werden wichtige Aspekte und Kriterien für die Dienstplanabnahme aus Sicht der Arbeitnehmer*innen gesammelt und bewertet. Dies sind unter anderem der Arbeits- und Gesundheitsschutz des Fahrpersonals sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Zudem hat der demografische Wandel Auswirkungen auf die Betriebe – Stichwort „hohe Altersstruktur“ – und bringt bezüglich der Dienstplangestaltung neue Anforderungen mit sich. Die Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung zur arbeitnehmerorientierten Gestaltung der Dienstpläne werden dargestellt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Rechtsgrundlagen der Turnusgestaltung auf europäischer und nationaler Ebene
- › Arbeitszeitregelungen im ÖPNV, u.a. wöchentliche Arbeits- und Ruhezeit, Ausgleichszeitraum
- › Turnusbildung: Vorwärtsrotation, Rückwärtsrotation, Blockmodell; individuelle Dienstreihenfolge
- › Aspekte des Arbeits-/Gesundheitsschutzes, u.a. zur Vermeidung von Fahrdienstuntauglichkeit
- › Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung
- › Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung zur Dienstplangestaltung

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung	
Voraussetzung	Besuch des Seminars „Dienstplanerstellung und -gestaltung 1“	
Seminargebühr	1.400,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin Ort Nr.	08.03.– 12.03.2027 Berlin-Wannsee	AS71-2703081
	26.04.– 30.04.2027 Mosbach	AS71-2704261
	14.06.– 18.06.2027 Erfurt	AS71-2706141
	30.08.– 03.09.2027 Gladenbach	AS71-2708301
	25.10.– 29.10.2027 Mosbach	AS71-2710251
	06.12.– 10.12.2027 Saalfeld	AS71-2712061

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/2661





Dienstplanerstellung und -gestaltung 3

Instrumente zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Dienstplangestaltung

Nicht die maximale Ausdehnung des im Rahmen des Fahrpersonalrechts Erlaubten, sondern die Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung zur Durchsetzung berechtigter Interessen der Fahrer*innen stehen im Mittelpunkt des Seminars.

Instrumente einer erfolgreichen Strategie sind einerseits umfassende Kenntnisse der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte bei der Dienstplangestaltung im Rahmen von Gesetzen, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen, andererseits kluges, oftmals auch hartnäckiges Verhandeln mit dem Arbeitgeber. Und nicht selten entscheiden Beteiligung und Mobilisierung der Beschäftigten über die Durchsetzung konkreter Anliegen. Mithilfe beispielhafter Situationen im Rahmen der Dienstplanabnahme werden jeweils unterschiedliche Handlungsansätze diskutiert.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Mitbestimmungs-/Beteiligungsrechte und ihre Umsetzung im Rahmen der Dienstplanabnahme
- › Weitere Beteiligungsrechte der Interessenvertretung, u.a. bei der Personalplanung
- › Verhandlungen mit dem Arbeitgeber – die wichtigsten Aspekte und Hinweise
- › Information und Beteiligung der Beschäftigten
- › Rechtscharakter von Betriebsvereinbarungen
- › Das Einigungsstellenverfahren: Gesetzliche Grundlage und formaler Ablauf
- › Die Abwägung im Einzelfall: Pro und kontra Einigungsstelle

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung	
Voraussetzung	Besuch der Seminare „Dienstplanerstellung und -gestaltung 1 und 2“	
Seminargebühr	1.090,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin Ort Nr.	05.07.– 07.07.2027 Mosbach	AS71-2707051
	03.11.– 05.11.2027 Gladenbach	AS71-2711031

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/2658



Organisation und Verfahren der Dienstplanprüfung

Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

In vielen Betrieben beginnt die Dienstplanprüfung mit der Vorlage der Dienstpläne. Allerdings kommt es in der Praxis häufig bereits im Vorfeld zu Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber. Streitpunkte sind u.a. die rechtzeitige Vorlage, zeitliche/personelle Ressourcen, die technischen Möglichkeiten zur Überprüfung durch die Interessenvertretung (z.B. Zugang zur Dienstplansoftware, Fehlerprotokolle) oder auch, ob externe Unterstützung benötigt wird.

Sinnvollerweise schaltet sich die gesetzliche Interessenvertretung im Rahmen ihrer Beteiligungsrechte bereits in den Prozess der Dienstplangestaltung ein, bevor der Dienstplan durch den Arbeitgeber erstellt ist und der Interessenvertretung vorgelegt wird. Nur so kann sie ihre Mitbestimmungsrechte frühzeitig und wirkungsvoll im Sinne der Beschäftigten ausüben. Aber wann ist der richtige Zeitpunkt, und wie regelt man das? Im Seminar vermitteln wir u.a. Kenntnisse zu den Beteiligungsrechten und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen des Verfahrens der Dienstplanprüfung sowie zu Fragen der Organisation und Aufgabenverteilung im Gremium.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Verfahren der Dienstplanprüfung (u.a. zeitliche, inhaltliche und formale Anforderungen)
- › Aufgaben und Arbeitsteilung im Gremium (Betriebs-/Personalrat, Dienstplanausschuss)
- › Zuständigkeiten (u.a. mehrere Betriebe eines Unternehmens, Personalgestaltung)
- › Einsatz von internen und externen Sachverständigen
- › Rechtliche und betriebliche Folgen der Ablehnung von Dienstplänen
- › Umgang mit (kurzfristigen) Dienstplanänderungen
- › Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung	
Voraussetzung	Besuch des BR-/PR-/SBV-Grundseminars	
Seminargebühr	1.090,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin Ort Nr.	19.04.– 21.04.2027 Berlin-Wannsee	AS71-2704191
	27.09.– 29.09.2027 Frankfurt am Main	AS71-2709272

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/3121





Fresh-up: Sozialvorschriften im Fahrdienst

Speziell für langjährige Mitglieder in Dienstplankommissionen

Langjährige Mitglieder von Dienstplankommissionen verfügen häufig über fundierte Kenntnisse und viel Erfahrung. Dennoch: Der Besuch von Grundlagenseminaren zur Dienstplangestaltung liegt oft weit zurück und manche Inhalte sind nicht mehr präsent.

Dieses Fresh-up-Angebot ermöglicht es, die Rechtskenntnisse auf den aktuellen Stand zu bringen und zu vertiefen. Zudem wird ein Überblick über die aktuelle Rechtsprechung zu relevanten Themen vermittelt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Überblick: Rechtsgrundlagen, u.a. ArbZG, VO 561/2006, Tarifvertrag
- › Betriebs-/Dienstvereinbarungen
- › Kernpunkte der rechtlichen Regelungen und deren betriebliche Umsetzung, u.a. Arbeits-/Lenkzeit, Ruhezeit, Pause, Fahrtunterbrechung
- › Weitere Aspekte der Dienstplangestaltung, u.a. Vorbereitungs- und Abschlussarbeiten, Mehrarbeit
- › Aktuelle Rechtsprechung zu den Sozialvorschriften im Fahrdienst
- › Überblick: Rechtsgrundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, Auswirkungen auf die Dienstplangestaltung

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch der Grundseminare zur Dienstplangestaltung
Seminargebühr	1.090,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin Ort Nr.	02.06.– 04.06.2027 Mosbach AS71-2706021
	20.10.– 22.10.2027 Berlin-Wannsee AS71-2710201

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/3853



Online-Seminar: Personalbemessung im Fahrdienst (Grundlagen)

In Nahverkehrsunternehmen ist die gesetzliche Interessenvertretung häufig mit den Folgen fehlender oder schlechter Personalplanung konfrontiert. Überstunden, Arbeitsverdichtung, fehlende Vereinbarkeit von Beruf und Familie führen zu Unzufriedenheit und den bekannten Auswirkungen (Überlastung, hoher Krankenstand etc.). Die dünne Personaldecke ist ein Dauerthema in den Gremien.

Personalkennzahlen und angestrebte Wirkungsgrade oder ganz allgemein der Wettbewerb dienen dabei den Arbeitgebern gerne als Begründung für die (unzureichende) Personalbemessung.

Im Seminar wollen wir die Grundlagen der Personalbedarfsermittlung im Fahrdienst, die dabei zu beachtenden gesetzlichen Regelungen sowie im Zusammenhang stehenden Beteiligungsrechte vorstellen.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- › Einführung in die Personalbedarfsplanung: Definition, Ziele, Bestandteile, Bedeutung und Nutzen
- › Verfahren der quantitativen und qualitativen Personalbedarfsermittlung
- › Personalkennzahlen und Wirkungsgrade – Berechnungsmodelle und kritische Bewertung aus Sicht der gesetzlichen Interessenvertretung
- › Überblick über die Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Zielgruppe Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung

Seminargebühr 490,00 €

Termin|Ort|Nr. 09.09.2027 | Online

AS71-2709091

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/4254





Veränderungsprozesse gestalten – Interessenvertretung professionalisieren – gute Arbeitsbedingungen durchsetzen

Personalräte und Betriebsräte vertreten die Interessen der Beschäftigten mit dem Ziel, gute Arbeitsbedingungen durchzusetzen. Dafür braucht es rechtliche Kenntnisse, aber auch die Fähigkeit, Prozesse zu gestalten und im Team zu arbeiten. Zudem sollten die Beschäftigten aktiv in Entscheidungen und Verhandlungen einbezogen werden. Es ist gesetzlich festgelegt, dass Personal- und Betriebsräte mit dem Arbeitgeber (unter Beachtung der geltenden Tarifverträge) vertrauensvoll zusammenarbeiten sollen. Aber sie sollten das auch im Zusammenwirken mit den im Betrieb vertretenen Gewerkschaften tun, um vom dort versammelten Wissen und von den Erfahrungen zu profitieren.

Was heißt das für die Arbeit im Betriebs- bzw. Personalrat? Was sagt der Gesetzgeber zu den verschiedenen Möglichkeiten der Zusammenarbeit? Wie kann ein inhaltlicher Abstimmungsprozess mit den Beschäftigten aussehen? Man denke z.B. an die betriebliche Öffentlichkeitsarbeit: Wie können Personal- und Betriebsräte mit Gewerkschafter*innen im Interesse und zum Schutz der Beschäftigten zusammenarbeiten? Wie können sie selbst als Gewerkschafter*innen im Betrieb auftreten? Mit welchen Methoden kann man die Belegschaft motivieren, ihrem Gremium den Rücken zu stärken? Welche rechtlichen Grundlagen gibt es dafür?

Diese und weitere Fragen werden im Seminar zum einen rechtlich betrachtet. Zum anderen werden mögliche Ziele und Strategien einer effektiven Interessenvertretung zum Wohle der Beschäftigten diskutiert und erarbeitet.

Zielgruppe	Betriebsrat, Personalrat, Schwerbehindertenvertretung	
Voraussetzung	Besuch der Grundseminare zur Dienstplangestaltung	
Seminargebühr	1.090,00 € Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin Ort Nr.	01.02.– 03.02.2027 Mosbach	AS71-2702012
	15.02.– 17.02.2027 Saalfeld	AS71-2702151
	01.03.– 03.03.2027 Walsrode	AS71-2703012
	31.03.– 02.04.2027 Bielefeld-Sennestadt	AS71-2703311

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:

www.verdi-bub.de/4601



Demografie

Demografieanalyse in Nahverkehrsunternehmen

Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Altersversorgung von Beschäftigten in Verkehrsunternehmen

Rechtsgrundlagen der gesetzlichen und betrieblichen Rente

Zu diesen Themenfeldern bieten wir gerne Seminare auf Anfrage deines Gremiums (Betriebs- oder Personalrat) oder der Landesfachgruppen an.

Für inhaltliche und organisatorische Informationen sprich uns bitte an.

Fon 0211 9046-870
E-Mail verkehr@verdi-bub.de





Wirtschaftsausschuss | Aufsichtsrat

Neu im Wirtschaftsausschuss?

Rechtliche Grundlagen und Organisation des Wirtschaftsausschusses in Verkehrsunternehmen

Die Bilanz im Verkehrsunternehmen 1

Lesen, verstehen und analysieren von Bilanzen leicht gemacht

Die Bilanz im Verkehrsunternehmen 2

Aufbau und Bewertung von Jahresabschluss und Bilanz

Mitbestimmung im Aufsichtsrat kommunaler Unternehmen

Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten der Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Betriebliches Gesundheitsmanagement in Nahverkehrsunternehmen

Gestaltungsansätze der Interessenvertretung

Psychische Belastung und Beanspruchung in Nahverkehrsunternehmen

Gefährdungsbeurteilung: Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Gesund und sicher arbeiten im ÖPNV – Grundseminar

Grundlagen des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit für die gesetzliche Interessenvertretung im Nahverkehr

Gesund und sicher arbeiten im ÖPNV – Aufbauseminar

Gefährdungsermittlung und -beurteilung in Werkstätten und im Fahrdienst

Online-Formulare für dein Seminarerlebnis

Um dir den Ablauf der Seminaranmeldung so einfach wie möglich zu machen, bieten wir dir die Möglichkeit, wichtige Formulare online auszufüllen.



Hier stehen alle relevanten Formulare für dich bereit: www.verdi-bub.de/formulare.

Unsere Teilnahmebedingungen und unsere Datenschutzerklärung findest du unter:
www.verdi-bub.de/teilnahmebedingungen
www.verdi-bub.de/datenschutz





Du weißt genau, was du brauchst?

Anmeldung zur Veranstaltung

www.verdi-bub.de/anmeldung



Seminarabschluss

www.verdi-bub.de/seminarabschluss



Kostenübernahme/Vollmacht

www.verdi-bub.de/kostenuebernahme



Mitteilung an den Arbeitgeber/die Dienststelle

www.verdi-bub.de/formulare



Unverbindliche Reservierung

www.verdi-bub.de/reservierung



Herausgeber ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Mörsenbroicher Weg 200
40470 Düsseldorf
Fon 0211 9046-0
info@verdi-bub.de
www.verdi-bub.de

Redaktion marketing@verdi-bub.de

Fotos und Illustrationen Soweit im Inhalt nicht anders genannt, sind die verwendeten Motive/Bilder lizenziert von (hier nicht im Einzelnen genannten) Künstlern via iStock.com und stock.adobe.com.

Konzept und Gestaltung punkt4.eu

Stand Juli 2026

Nachhaltigkeit Unser nachhaltiges Handeln steht im Einklang mit den Interessen der Gesellschaft, der Natur und der Gemeinnützigkeit von ver.di b+b. Daher achten wir von der ersten Planung bis zum Versand unserer Seminarprogramme auf eine ressourcenschonende und klimaneutrale Umsetzung. Gedruckt werden unsere Seminarprogramme auf einem Recyclingmaterial aus 100 % Altpapier, zertifiziert mit dem Blauen Engel, dem EU-Ecolabel und dem FSC®-Siegel.



- ✓ ressourcenschonend
- ✓ umweltschützend
- ✓ verantwortungsvoll

Die Arbeitswelt im Blick

Bleib mit unserem kostenlosen
Newsletter auf dem Laufenden – zu
Rechtsprechung und aktuellen Entwick-
lungen in der Arbeitswelt!



www.verdi-bub.de/newsletter



www.verdi-bub.de