ver.di

2027

Seminare für den Handel



25 Jahre für dich da

ver.di b+b

Bildung + Beratung

Wir sind für dich da.



Adam Pejinovic
› Bildungsberatung
Fon 0211 9046-872
adam.pejinovic@verdi-bub.de



Michael Kuhn
› Seminarorganisation
Fon 0211 9046-863
michael.kuhn@verdi-bub.de

Euer Betrieb. Eure Themen. Eure Lösung.

Keine Seminare von der Stange: Wir entwickeln maßgeschneiderte Seminare für Betriebsräte im Handel – passend zu deinen Herausforderungen.

Du bringst das Thema – wir die Lösung.
Sprich uns an!

Liebe Kolleg*innen,

der Handel befindet sich in einer Phase tiefgreifender Veränderungen. Betriebsräte stehen dabei mehr denn je im Spannungsfeld zwischen wirtschaftlichem Druck, neuen Arbeitsanforderungen und technologischen Entwicklungen.

Themen wie faire Entlohnung, Arbeitszeitgestaltung, Gute Arbeit, Personalausstattung und Beschäftigungssicherheit werden den betrieblichen Alltag auch weiterhin prägen und erfordern kompetente Betriebsräte, die ihre Handlungsmöglichkeiten kennen und wirksam nutzen. Künstliche Intelligenz, automatisierte Prozesse, datengetriebene Steuerung und neue Geschäftsmodelle beeinflussen nicht nur Abläufe im Hintergrund, sondern greifen zunehmend direkt in die Arbeitsrealität ein – von der Personaleinsatzplanung über Logistikprozesse bis hin zur Kund*inneninteraktion. Diese Veränderungen bieten Chancen, bringen aber auch neue rechtliche, ethische und mitbestimmungspolitische Herausforderungen mit sich.

Für Betriebsräte bedeutet das: Qualifizierung ist kein „Bonus", sondern eine zentrale Voraussetzung, um die Mitbestimmung wirksam auszugestalten. Es gilt, Entwicklungen zu verstehen, ihre Auswirkungen zu bewerten und sie im Sinne der Kolleg*innen mitzugestalten. Eine enge Zusammenarbeit von Betriebsräten und ver.di ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für gute Interessenvertretung im Betrieb.

Mit unserem Seminarangebot unterstützen wir dich genau dabei. Ob Grundlagenwissen für neu gewählte Betriebsräte, vertiefende Schulungen zu aktuellen rechtlichen Themen oder spezialisierte Angebote rund um Digitalisierung, KI und organisatorischen Wandel – wir bieten praxisnahe Inhalte, die sich an den konkreten Herausforderungen im Handel orientieren.

Unser Ziel ist es, dich in deiner Rolle zu stärken: fachlich fundiert, rechtssicher und strategisch handlungsfähig. Wir freuen uns darauf, dich in unseren Seminaren begrüßen zu dürfen und gemeinsam mit dir gute Arbeit im Handel zu stärken.

Mit kollegialen Grüßen



Foto: © ver.di NRW FB Handel

Henrike Eickholt | Landesfachbereichsleiterin ver.di Handel NRW

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 1

Grundqualifizierung für Betriebsratsmitglieder

Grundlagen Betriebsrat (BR 1): Einführung in die Betriebsverfassung 4
Grundlagen Betriebsrat (BR 2): Personelle Angelegenheiten 5
Grundlagen Betriebsrat (BR 3): Soziale Angelegenheiten 6
Grundlagen Betriebsrat (BR 4): Betriebliche Veränderungsprozesse 7

Betriebsratswahl 8

Arbeitsrecht

Einführung in das Arbeitsrecht 1: Begründung des Arbeitsverhältnisses 9
Einführung in das Arbeitsrecht 2: Inhalt des Arbeitsverhältnisses 10
Einführung in das Arbeitsrecht 3: Beendigung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses . . 11
Teilzeit, KAPOVAZ, Mini-Jobs und Befristung im Handel
Rechtsgrundlagen, Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats 12

Betriebsverfassungsrecht

Auffrischung BetrVG: Grundlagen aktualisieren – Interessen effektiver vertreten
Speziell für wiedergewählte Betriebsratsmitglieder 13
Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan
Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats 14
Gesamtbetriebsrat – Aufgaben, Kompetenzen, Organisation der Arbeit
Gesamtbetriebsratsarbeit im Handel 15

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
Gesunde Arbeit – gesunder Betrieb 16
Mobbing: Erkennen, verstehen und aktiv verhindern
Grundlagen: Begriffsklärung, Erscheinungsformen und rechtliche Grundlagen 17

Arbeitszeit

Betriebsvereinbarung zum Thema „Arbeitszeit" im Handel
Inhalte, Durchsetzung und betriebliche Umsetzung 18

Tarifvertragsrecht

Tarifvertragsrecht im Einzelhandel
Das Tarifvertragsrecht in Deutschland und die Tarifverträge des Einzelhandels in NRW . . . 19

Tarifvertrag Einzelhandel NRW: Eingruppierung 20

Tarifvertragsrecht im Einzelhandel
Das Tarifvertragsrecht in Deutschland und die Tarifverträge des Einzelhandels in Rheinland-Pfalz 21

Den Manteltarifvertrag des Groß- und Außenhandels NRW lesen, verstehen und anwenden
Umsetzung des MTV GAH NRW in die betriebliche Praxis 22

Tarifvertrag Groß- und Außenhandel NRW: Eingruppierung 23

Seminare speziell für dein Gremium 24

Online-Formulare 26

Impressum 28

Alle Grund-, Aufbau- und Spezialseminare findest du im ver.di b+b-Seminarfinder:

www.verdi-bub.de/seminarfinder

Grundlagen Betriebsrat (BR 1): Einführung in die Betriebsverfassung

Aller Anfang ist ... gar nicht so schwer

Um die Interessen der Arbeitnehmer*innen konsequent und wirksam zu vertreten, muss sich der Betriebsrat über seine Aufgaben und Pflichten im Klaren sein und die gesetzlichen Möglichkeiten kennen und nutzen. Das passende Werkzeug hierzu ist das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG): Es ist die wichtigste rechtliche Arbeitsgrundlage für den Betriebsrat und bildet die Basis zur Bewältigung der vielen Aufgaben und Möglichkeiten. Ein besonderer Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Vermittlung des Betriebsverfassungsgesetzes und dessen Anwendung in der alltäglichen Arbeit als Betriebsratsmitglied. So findest du dich in deiner neuen Aufgabe garantiert schnell zurecht!

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Die Grundqualifizierung sieht vor, dass zunächst dieses Seminar besucht werden sollte.
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr.		
	18.01.–22.01.2027 | Reutlingen	1905-2701182
	15.02.–19.02.2027 | Daun	1400-2702154
	01.03.–05.03.2027 | Münster	1400-2703012
	15.03.–19.03.2027 | Essen	1400-2703151
	05.04.–09.04.2027 | Kempten (Allgäu)	1800-2704051
	12.07.–16.07.2027 | Nürnberg	1806-2707121
	06.09.–10.09.2027 | Herdecke	1422-2709061
	22.11.–26.11.2027 | Willingen	1400-2711222

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/7

Was ist ein Grundseminar?
Im Video erfährst du, warum Grundseminare die Basis erfolgreicher Betriebsratsarbeit sind:
www.verdi-bub.de/grundseminar-was-ist-das

Grundlagen Betriebsrat (BR 2): Personelle Angelegenheiten

Mensch geht vor!

„Personelle Angelegenheiten" – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotional aufgeladen ist. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung – es geht um Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der*des einzelnen Beschäftigten.

Um einen möglichen Schaden von den Beschäftigten des Betriebs abzuwenden, muss jedes Betriebsratsmitglied mit den grundlegenden Bestimmungen des Betriebsverfassungsgesetzes vertraut sein.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Rechtsnormen bei personellen Angelegenheiten
- Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- Durchsetzungsmöglichkeiten
- Beteiligungsrechte bei Kündigungen
- Außerordentliche Kündigung
- Grundsätze der Personalplanung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung"	
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin | Ort | Nr.	08.03.–12.03.2027 | Reutlingen	1905-2703083
	12.04.–16.04.2027 | Herdecke	1422-2704121
	14.06.–18.06.2027 | Brühl	1400-2706145
	21.06.–25.06.2027 | Daun	1400-2706213
	05.07.–09.07.2027 | Willingen	1400-2707051
	11.10.–15.10.2027 | Münster	1400-2710111
	18.10.–22.10.2027 | Würzburg	1806-2710182

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/8

Grundlagen Betriebsrat (BR 3): Soziale Angelegenheiten

Agieren statt reagieren

Der Betriebsrat kann in wichtigen sozialen Angelegenheiten, wie z.B. bei Regelungen zur Arbeitszeit, zum Urlaubsplan, zum Arbeits- und Gesundheitsschutz oder zur betrieblichen Lohngestaltung nicht nur reagieren, sondern selbst initiativ werden und zugunsten der Beschäftigten Betriebsvereinbarungen durchsetzen – notfalls sogar erzwingen.

Deine Kompetenz in aktiver Mitbestimmung zu schulen, ist das Ziel dieses Seminars. Dabei wird großer Wert auf einen intensiven Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden gelegt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Initiativrechte des Betriebsrats
- Mitbestimmungsrechte und Grenzen der Mitbestimmung
- Einsatz von Sachverständigen
- Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Einigungsstelle: Zuständigkeit und Verfahren

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr.		
	01.03.–05.03.2027 | Münster	1400-2703011
	26.04.–30.04.2027 | Geldern	1400-2704261
	26.04.–30.04.2027 | Reutlingen	1905-2704262
	31.05.–04.06.2027 | Willingen	1400-2705312
	16.08.–20.08.2027 | Köln	1400-2708163
	13.09.–17.09.2027 | Willingen	1400-2709131
	18.10.–22.10.2027 | Daun	1400-2710185

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/30

Grundlagen Betriebsrat (BR 4): Betriebliche Veränderungsprozesse

Beständig ist allein der Wandel!

Wirtschaftliche Angelegenheiten haben oft mit sich verändernden Rahmenbedingungen zu tun oder bedeuten sogar den radikalen Umbau eines Betriebs: Arbeitsprozesse werden grundlegend geändert, Teilbereiche geschlossen, Abteilungen umstrukturiert oder ausgelagert. Häufig sind Arbeitsplätze gefährdet, fast immer verändern sich Arbeitsinhalte und -bedingungen. Zugleich werden neue Qualifikationen zwingend erforderlich.

Diese Veränderungen sind oft schleichend, kaum zu bemerken, aber dennoch tiefgreifend und wirkungsvoll – sie stellen immer eine Herausforderung für Betriebsrat und Belegschaft dar.

Im Seminar wird aufgezeigt, wie solche Prozesse frühzeitig erkannt und wirtschaftliche Angelegenheiten dadurch maßgeblich beeinflusst werden können.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- Informationsrechte des Betriebsrats, Informationspflichten des Arbeitgebers
- Bewertung betrieblicher Veränderungen und ihrer Konsequenzen
- Beteiligung des Betriebsrats an betrieblichen Veränderungsprozessen
- Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Betriebsrat
- Entwicklung und Durchsetzung von Forderungen

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung", vorheriger Besuch der Seminare „BR 2" und „BR 3" empfohlen
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 04.01.–08.01.2027 | Daun 1400-2701041

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/287

Betriebsratswahl

Warum sollten wir einen Betriebsrat gründen?
Es gibt viele gute Gründe! Im Video zeigen wir die wichtigsten:
www.verdi-bub.de/warum-einen-br-gruenden

Der Wahlvorstand ist für die ordnungsgemäße Durchführung der Betriebsratswahl verantwortlich – eine anspruchsvolle Aufgabe! Es gibt viel zu beachten, wie z.B. gesetzliche Vorschriften, Fristen und Formvorgaben. In unseren Wahlvorstandsschulungen lernt der Wahlvorstand alles, was er braucht, um die Wahl fehlerfrei durchzuführen.

Welches Wahlverfahren gilt in unserem Betrieb?

Bis zu 100 Wahlberechtigte:	Vereinfachtes Wahlverfahren
Bis zu 200 Wahlberechtigte:	Normales Wahlverfahren – vereinfachtes Wahlverfahren bei Vereinbarung mit dem Arbeitgeber möglich
Über 200 Wahlberechtigte:	Normales Wahlverfahren

Welches Wahlverfahren gilt in unserem Betrieb?
Das Video erklärt's:
www.verdi-bub.de/br-wahl-welches-verfahren-gilt-im-betrieb

Wir bieten Wahlvorstandsschulungen nach vereinfachtem und normalen Wahlverfahren an – sprich uns an:

Adam Pejinovic
Fon 0211 9046-872
adam.pejinovic@verdi-bub.de

Einführung in das Arbeitsrecht 1

Begründung des Arbeitsverhältnisses

In diesem Seminar werden Grundkenntnisse über die Strukturen des vielschichtigen Arbeitsrechtssystems vermittelt und die rechtlichen Probleme besprochen, die sich bei der Begründung und dem Bestand eines Arbeitsverhältnisses ergeben können.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Wesen und Funktion des Arbeitsrechts, Grundbegriffe, Rechtsquellen
- Abgrenzung zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht
- Begründung des Arbeitsverhältnisses, Pflichten des Arbeitgebers beim Abschluss des Arbeitsvertrags
- Konkrete Inhalte des Arbeitsvertrags, u.a. mit Blick auf das Nachweisgesetz
- Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Weisungsrecht des Arbeitgebers
- Praxisfälle aus der aktuellen Rechtsprechung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin | Ort | Nr.	12.04.–16.04.2027 | Willingen 1400-2704125

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/2220

Einführung in das Arbeitsrecht 2

Inhalt des Arbeitsverhältnisses

Dieses Seminar gibt einen Überblick über die bestehenden Schutzgesetze, über die Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung und die Ansprüche der Beschäftigten aus dem Teilzeit- und Befristungsgesetz.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Mindeststandards, die ein Arbeitsvertrag erfüllen muss (AGB-Kontrolle, Verhältnis zum Tarifvertrag)
- Vergütung und Gratifikation
- Überblick über die wichtigsten Schutzgesetze
- Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung
- Bezahlte und unbezahlte Freistellungsansprüche im Arbeitsverhältnis

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Seminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 09.08.–13.08.2027 | Willingen 1400-2708093

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/2221

Einführung in das Arbeitsrecht 3

Beendigung und Abwicklung des Arbeitsverhältnisses

In diesem Seminar wird vermittelt, was bei der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses zu beachten ist. Ergänzend werden die Grundzüge eines Verfahrens vor dem Arbeitsgericht erarbeitet und durch den Besuch eines Verhandlungstags beim Arbeitsgericht abgerundet.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Überblick über die rechtlichen Möglichkeiten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Aufhebungsvertrag
- Ordentliche Kündigung
- Außerordentliche Kündigung
- Besonderer Kündigungsschutz
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Pflichten des Arbeitgebers bei der Abwicklung des Arbeitsverhältnisses
- Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Seminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1“
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 04.10.–08.10.2027 | Hamm 1400-2710045

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/2222

ARBEITS|RECHTS|TAGE 2027

www.verdi-bub.de/arbeitsrechtstage

Teilzeit, KAPOVAZ, Mini-Jobs und Befristung im Handel

Rechtsgrundlagen, Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Im Handel arbeiten viele Beschäftigte in Teilzeit. Auch die Anzahl der Minijobs im Nebenerwerb steigt stetig. Die Flexibilisierung wird durch das Modell der Arbeit auf Abruf auf die Spitze getrieben. Bei „kapazitätsorientierter variabler Arbeitszeit" (KAPOVAZ) erbringen Beschäftigte einen Großteil ihrer Arbeitsleistung je nach betrieblichem Arbeitsanfall.

Für all diese Vertragsformen ist das Teilzeit- und Befristungsgesetz die Rechtsgrundlage. Das Gesetz wird im Seminar ausführlich dargestellt. Erläutert werden aber auch Strategien und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats, um prekäre Beschäftigung aufgrund von Teilzeitarbeit im Betrieb zu verhindern.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Rechtsgrundlagen (Gesetze, Tarifverträge) von Teilzeitarbeit und Befristung
- Formen und Zulässigkeit von Teilzeitarbeit und Befristung
- Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (KAPOVAZ) oder Arbeit auf Abruf
- Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen für den Einsatz von geringfügig Beschäftigten
- Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Teilzeitarbeit und Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Aktuelle Rechtsprechung zur Teilzeitarbeit und Befristung von Arbeitsverträgen (EuGH und Arbeitsgerichte)

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder	
Voraussetzung	Besuch des Seminars „Einführung in das Arbeitsrecht 1"	
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin | Ort | Nr.	08.03.–10.03.2027 | Geldern	1400-27030810
	10.05.–12.05.2027 | Willingen	1400-2705102

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/4022

Auffrischung BetrVG: Grundlagen aktualisieren – Interessen effektiver vertreten

Speziell für wiedergewählte Betriebsratsmitglieder

Die Kenntnis aktueller Gesetzesänderungen und Entwicklungen in der Rechtsprechung sorgt für mehr Sicherheit bei der Beratung von Kolleg*innen, bei Entscheidungen im Gremium sowie bei Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.

Dieses Seminar richtet sich nicht allein an Betriebsratsvorsitzende und Sprecher*innen von Ausschüssen, sondern an alle Betriebsratsmitglieder, die ihr Wissen auf dem neuesten Stand halten möchten.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Mitbestimmung nach § 87 BetrVG (Persönlichkeitsrechte, Entgeltgleichheit, Betriebsvereinbarung, Verhandlung)
- Personelle Angelegenheiten (Einfluss auf Personalplanung, Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Kündigung)
- Betriebliche Veränderungen (Beschäftigungssicherung, Sozialplan, Interessenausgleich)
- Geschäftsführung und wichtigste Aufgaben
- Exemplarisches aus der neueren Rechtsprechung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin | Ort | Nr.	12.04.–16.04.2027 | Dortmund 1400-2704126

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/2412

Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Wir machen zu! Personal soll abgebaut werden! Wir ziehen um! Wir bauen neu! Wir werden zusammengelegt! – Dies sind nur einige der Möglichkeiten, die zu einer Betriebsänderung führen und erhebliche Beteiligungsrechte des Betriebsrats auslösen können.

In unserem Seminar thematisieren wir alles rund um Betriebsänderungen, insbesondere die Einbeziehung der Belegschaft, den Interessenausgleich, den Sozialplan und das strategisch richtige Vorgehen des Betriebsrats.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Formen und Möglichkeiten des Erkennens von Betriebsänderungen
- Mitwirkungs-, Mitbestimmungs-, Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Recht auf Hinzuziehung von Berater*innen und Sachverständigen
- Verfahren zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten
- Fragen im Zusammenhang mit Betriebsübergang und Unternehmensumwandlung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder	
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“	
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin | Ort | Nr.	14.06.–16.06.2027 | Dortmund	1400-2706147
	01.12.–03.12.2027 | Aachen	1400-2712012

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/144

Gesamtbetriebsrat – Aufgaben, Kompetenzen, Organisation der Arbeit

Gesamtbetriebsratsarbeit im Handel

Durch die zunehmende Digitalisierung und die damit verbundenen technischen Herausforderungen verschieben sich gerade im Handel vermehrt Themen in den Gesamtbetriebsrat (GBR). Dabei gewinnen die politischen Abstimmungsprozesse zwischen Betriebsräten und dem Gesamtbetriebsrat immer mehr an Bedeutung. Ob ein Thema durch den Gesamtbetriebsrat oder durch die Einzelbetriebsräte bearbeitet werden soll, ist häufig nicht von Beginn an klar und stellt alle Gremien bei der Frage der Zuständigkeit vor große Herausforderungen.

Umfangreiche Frage- und Problemstellungen, lange Projektzeiten und das Zusammenwirken verschiedenster Stellen im Unternehmen müssen organisiert und strukturiert bearbeitet werden.

In diesem Seminar besprechen wir, welche Aufgaben auf das neue Gesamtbetriebsratsmitglied warten, welche Kompetenzen nötig sind und wie die Arbeit trotz der räumlichen Entfernung organisiert werden kann.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats und Verhältnis zu den Betriebsräten
- Gremienaufbau und Zusammenarbeit
- BR, GBR, KBR und deren Ausschüsse – mögliche Wege der Informations- und Arbeitspolitik
- Arbeiten in Projekten
- Informationswege in Unternehmen
- Öffentlichkeits- und Informationsarbeit des Gesamtbetriebsrats
- Gesamtbetriebsvereinbarungen – mögliche Inhalte, Zustandekommen usw.

Zielgruppe	Gesamtbetriebsratsmitglieder	
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin | Ort | Nr.	06.09.–08.09.2027 | Saalfeld	AS02-2709061
	28.09.–30.09.2027 | Geldern	1400-2709281

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/4240

Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Gesunde Arbeit – gesunder Betrieb

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz zählt zu den zentralen Handlungsfeldern des Betriebsrats.

In diesem Seminar kannst du deine Rolle und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsratsmitglied herausarbeiten, auch vor dem Hintergrund steigender Belastungen der Beschäftigten. Dazu werden betriebliche Beispiele von „gesunder Arbeit" dargestellt und Lösungswege für konkrete betriebliche Gesundheitsprobleme entwickelt.

Das Seminar vermittelt die rechtlichen und fachlichen Grundkenntnisse, die jedes Betriebsratsmitglied laut der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) benötigt.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats, der SBV und des Arbeitsschutzausschuss
- Ansatzpunkte und Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Arbeitsschutzsystem: Verantwortliche, Kompetenzen, Zusammenarbeit
- Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG
- Gute Arbeit, Prävention, Gesundheitsmanagement, Gesundheitsförderung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung"
Seminargebühr	1.490,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 05.04.–09.04.2027 | Münster 1400-2704053

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/3137

Zu viel Arbeit?
Das Video erklärt, warum die Gefährdungsanzeige dich schützt:
www.verdi-bub.de/gefaehrdungsanzeige

Mobbing: Erkennen, verstehen und aktiv verhindern

Grundlagen: Begriffsklärung, Erscheinungsformen und rechtliche Grundlagen

Mobbing am Arbeitsplatz ist leider Teil der betrieblichen Realität. Oft werden Betroffene für die Probleme meist selbst verantwortlich gemacht und die Konfliktaustragung als Privatsache betrachtet. Dabei wird Mobbing erst durch „Wegsehen" und „Nichteingreifen" anderer Beteiligter und Vorgesetzter ermöglicht – durch rechtzeitiges Handeln aber möglicherweise auch verhindert.

Das Seminar behandelt Mobbing und dessen Auswirkungen auf Betroffene und Betrieb. Im Mittelpunkt stehen die Entwicklung geeigneter Handlungsmöglichkeiten für konkrete Fälle sowie präventive Maßnahmen zur frühzeitigen Erkennung und Vermeidung von Mobbing.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Mobbing am Arbeitsplatz: Begriffsklärung und rechtliche Einordnung
- Erscheinungsformen, Ursachen, Mobbing-Handlungen, Motive und Betroffene
- Auswirkungen, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Betroffenen
- Pflichten des Arbeitgebers zur Verhinderung von Mobbing und Möglichkeit von arbeitsrechtlichen Schritten gegen Mobbing-Täter*innen
- Aufgaben, Schutz- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Aktuelle Rechtsprechung zum Thema „Mobbing am Arbeitsplatz" und damit verbundene Rechtsfolgen

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung"
Seminargebühr	1.190,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 15.02.–17.02.2027 | Lünen 1400-2702155

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/nw/16

Betriebsvereinbarung zum Thema „Arbeitszeit" im Handel

Inhalte, Durchsetzung und betriebliche Umsetzung

Klare und verlässliche Regelungen zur Arbeitszeit sind für die Zufriedenheit und Gesundheit der Beschäftigten im Handel von entscheidender Bedeutung. Deshalb ist es wichtig, dass der Betriebsrat seine Mitbestimmungsrechte in diesem Bereich kennt und wahrnimmt.

Das Seminar behandelt alle Fragen zum Thema „Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit" im Handel. Thematisiert werden die rechtlichen Grundlagen, mögliche Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung sowie entsprechende betriebliche Beispiele.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Grundlagen der Mitbestimmung bei der Arbeitszeitgestaltung
- Arbeitszeitregelung bei Arbeitgebern mit und ohne Tarifbindung
- Regelungen aus den Tarifverträgen und ihre Wirkung im Betrieb
- Arbeitszeitgesetz (ArbZG): Basis für die Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung
- Umgang mit Konflikten über die Zulässigkeit und die Inhalte von Dienstplänen
- Betriebsvereinbarung: Rechtsgrundlagen, Eckpunkte, Qualitätskriterien, Standards, Ansprüche an eine Vereinbarung

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.
Termin | Ort | Nr.	05.10.–07.10.2027 | Meschede 1400-2710052

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/3987

Tarifvertragsrecht im Einzelhandel

Das Tarifvertragsrecht in Deutschland und die Tarifverträge des Einzelhandels in NRW

Das Seminar behandelt zum einen die Grundlagen des Tarifvertragssystems in Deutschland, die jedes Betriebsratsmitglied kennen sollte. Zum anderen werden die konkreten Tarifverträge vorgestellt, die im Einzelhandel in NRW Gültigkeit haben und deren Anwendung die Betriebsräte nach § 80 BetrVG zu überprüfen haben.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Historische Entwicklung von Arbeitsrechtsnormen
- Rechtliche Verankerung des Tarifsystems in Deutschland
- Varianten der Tarifverträge: Mantel-, Entgelt-, Versorgungs-, Flächen-, Haus-, Insolvenz- und weitere Tarifverträge
- Systematik der Einzelhandelstarifverträge in NRW
- Manteltarifvertrag des nordrhein-westfälischen Einzelhandels
- Tarifvertrag Sonderzahlungen: Urlaubsgeld, Sonderzahlung, Berechnung und Anspruchsumsetzung
- Tarifverträge zur Vermögensbildung und zur Altersvorsorge
- Entgelttarifvertrag des nordrhein-westfälischen Einzelhandels

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 01.12.–03.12.2027 | Aachen 1400-2712013

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/3926

Was du über Tarifverträge wissen solltest!
Erfahre, was Tarifverträge regeln, wer sie verhandelt und welche Arten es gibt:
www.verdi-bub.de/tarifvertraege-was-du-wissen-solltest

Tarifvertrag Einzelhandel NRW: Eingruppierung

Durch Anwendung der Überwachungs- und Beteiligungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz und unter aktiver Nutzung tarifvertraglicher Ansprüche können Betriebsräte einen Beitrag zu mehr Einkommensgerechtigkeit leisten. Dies ist insbesondere vor dem Hintergrund der Debatte um die Höhe des gesetzlichen Mindestlohns bedeutsam.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Einkommensentwicklung und die persönlichen und betrieblichen Auswirkungen
- Arbeitgeber mit und ohne Tarifbindung
- Eingruppierungsgrundregeln
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei über- und außertariflichen Zulagen sowie bei Leistungsentlohnung
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Ein- und Umgruppierungen
- Wesentliche Inhalte des Lohn- und Gehaltstarifvertrags
- Einsichtsrecht des Betriebsrats in die Bruttolohn- und -gehaltslisten
- Betriebsräte als Gestalter der Arbeits- und Lebensbedingungen

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder	
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“	
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.	
Termin | Ort | Nr.	10.05.–12.05.2027 | Willingen	1400-2705101
	05.10.–07.10.2027 | Meschede	1400-2710051

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/1581

Tarifvertragsrecht im Einzelhandel

Das Tarifvertragsrecht in Deutschland und die Tarifverträge des Einzelhandels in Rheinland-Pfalz

Das Seminar behandelt zum einen die Grundlagen des Tarifvertragssystems in Deutschland, die jedes Betriebsratsmitglied kennen sollte. Zum anderen werden die konkreten Tarifverträge vorgestellt, die im Einzelhandel in Rheinland-Pfalz Gültigkeit haben und deren Anwendung die Betriebsräte nach § 80 BetrVG zu überprüfen haben.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Historische Entwicklung von Arbeitsrechtsnormen
- Rechtliche Verankerung des Tarifsystems in Deutschland
- Varianten der Tarifverträge: Mantel-, Entgelt-, Versorgungs-, Flächen-, Haus-, Insolvenz- und weitere Tarifverträge
- Systematik der Einzelhandelstarifverträge in Rheinland-Pfalz
- Manteltarifvertrag des Einzelhandels Rheinland-Pfalz
- Tarifvertrag Sonderzahlungen: Urlaubsgeld, Sonderzahlung, Berechnung und Anspruchsumsetzung
- Tarifverträge zur Vermögensbildung und zur Altersvorsorge
- Entgelttarifvertrag des Einzelhandels Rheinland-Pfalz

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 08.03.–10.03.2027 | Daun 1400-2703087

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/4423

Den Manteltarifvertrag des Groß- und Außenhandels NRW lesen, verstehen und anwenden

Umsetzung des MTV GAH NRW in die betriebliche Praxis

Die gesetzliche Wochenarbeitszeit beträgt 48, die tarifliche 38,5 Stunden. Der gesetzliche Urlaubsanspruch beträgt 24, der tarifliche 36 Werktage. Die gesetzlichen Zuschläge für Mehrarbeit, Sonn- oder Feiertagsarbeit betragen 0 Prozent, die tariflichen bis zu 200 Prozent. Die Bedeutung des MTV Groß- und Außenhandel NRW ist offensichtlich!

Wichtig für das Verständnis des Tarifvertrags ist die Auslegungspraxis der Arbeitsgerichte. Die daraus resultierende Rechtsprechung wird vielfach kritisiert. Wie aber sieht die aktuelle Auslegung und Rechtsprechung zum MTV des Groß- und Außenhandels NRW aus? Was bedeutet das für die betriebliche Praxis? In diesem Seminar setzt du dich intensiv mit den Tarifnormen des MTV Groß- und Außenhandel NRW und deren gerichtlichen Auslegungen auseinander. Darüber hinaus erhältst du nützliche Tipps zur Umsetzung der Normen in die betriebliche Praxis.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Regelungen zur Arbeitszeit
- Urlaub
- Chancengleichheit in Privatleben und Beruf
- Bezahlte Freistellung von der Arbeit
- Arbeitsversäumnis
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Arbeitsschutz

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 14.06.–16.06.2027 | Dortmund 1400-2706146

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/3102

Tarifvertrag Groß- und Außenhandel NRW: Eingruppierung

Durch Anwendung der Überwachungs- und Beteiligungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz und unter aktiver Nutzung tarifvertraglicher Ansprüche können Betriebsräte einen Beitrag zu mehr Einkommensgerechtigkeit leisten. Dies ist insbesondere vor dem Hintergrund der Diskussion um den gesetzlichen Mindestlohn bedeutsam.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Einkommensentwicklung: Persönliche und betriebliche Auswirkungen
- Arbeitgeber mit und ohne Tarifbindung
- Gehalts-/Lohnrahmenabkommen im Groß- und Außenhandel NRW
- Grundsätze zur Eingruppierung
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Ein- und Umgruppierungen
- Eingruppierungsvoraussetzungen und Bewertung untereinander
- Einsichtsrecht des Betriebsrats in die Bruttolohn- und -gehaltslisten
- Betriebsräte als Gestalter der Arbeits- und Lebensbedingungen

Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder
Voraussetzung	Besuch des Seminars „BR 1: Einführung in die Betriebsverfassung“
Seminargebühr	1.090,00 € | Hinzu kommen die Kosten der Tagungsstätte. Die aktuellen Tagungsstättenpreise findest du beim jeweiligen Seminar auf unserer Homepage.

Termin | Ort | Nr. 08.03.– 10.03.2027 | Geldern 1400-2703089

Tagesaktuelle Termine und weitere Informationen:
www.verdi-bub.de/1587

Seminare speziell für dein Gremium

Arbeitsorganisation

Arbeits- und Planungsklausur für die BR-Arbeit
Bestandsaufnahme, Schwerpunkte und Ziele



Zu diesen Themen bieten wir Seminare gern speziell für dein Gremium an.

Für inhaltliche und organisatorische Informationen sprich uns an:

Adam Pejinovic
Fon 0211 9046-872
adam.pejinovic@verdi-bub.de

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz – Grundlagen

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz – spezial: Maßnahmen durchsetzen!

Arbeitsschutzausschuss und betriebliche Arbeitsschutzorganisation

Betriebsverfassungsrecht

Gestaltung von Arbeitsbedingungen in Betrieben ohne Tarifbindung

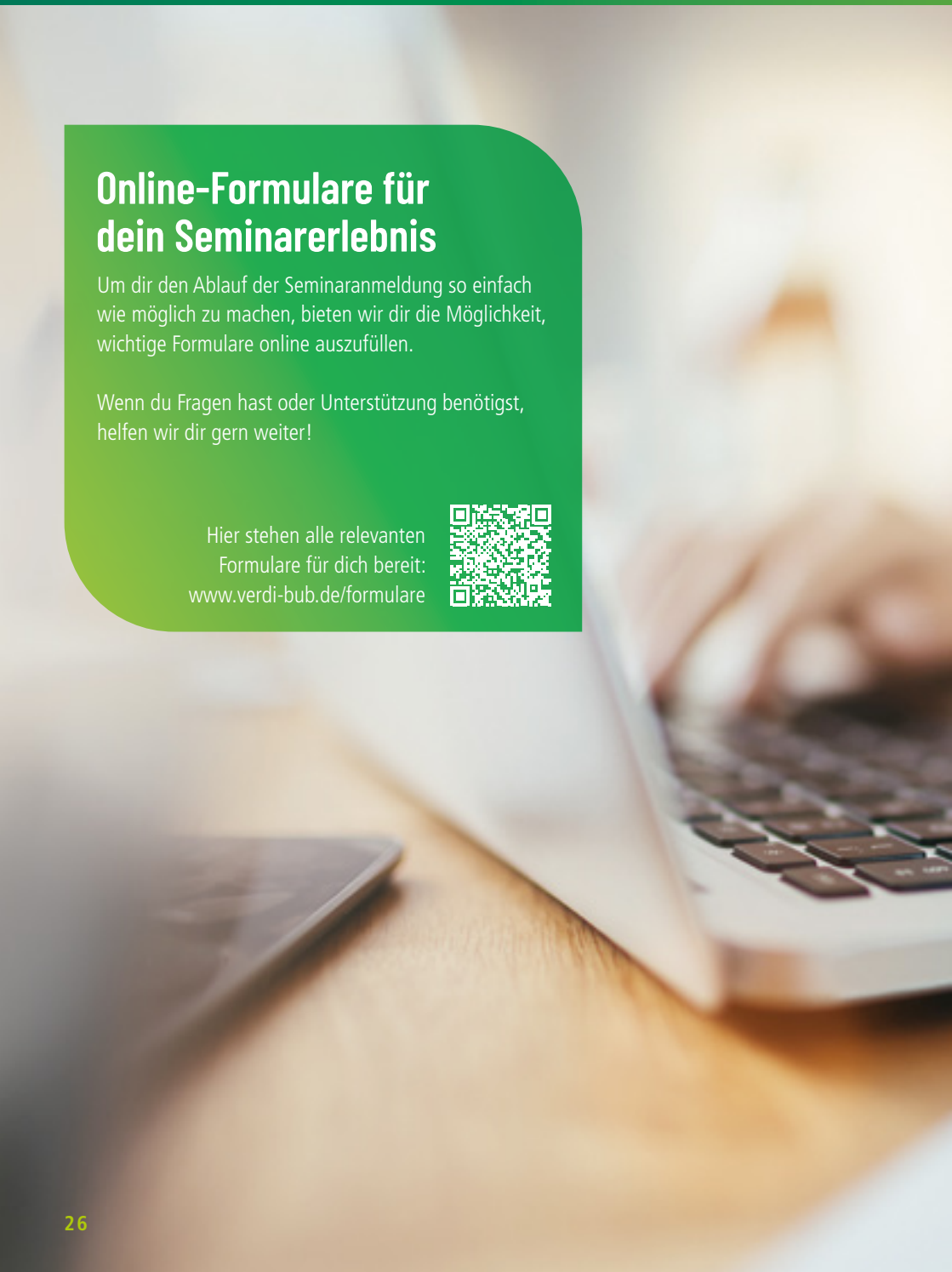
Schwerbehindertenvertretung

SBV plus: SBV und BR – (k)ein starkes Team?!
Grundlagen der Zusammenarbeit

Grundqualifizierung für Schwerbehindertenvertretungen (SBV 1)
Einführung in die Aufgaben, Rechte und Pflichten

Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss 1
Grundlagen der Wirtschaftsausschussarbeit



Online-Formulare für dein Seminarerlebnis

Um dir den Ablauf der Seminaranmeldung so einfach wie möglich zu machen, bieten wir dir die Möglichkeit, wichtige Formulare online auszufüllen.

Wenn du Fragen hast oder Unterstützung benötigst, helfen wir dir gern weiter!

Hier stehen alle relevanten Formulare für dich bereit:
www.verdi-bub.de/formulare



Unsere Teilnahmebedingungen und unsere Datenschutzerklärung findest du unter:
www.verdi-bub.de/teilnahmebedingungen
www.verdi-bub.de/datenschutz

Herausgeber
ver.di Bildung + Beratung Gemeinnützige GmbH
Mörsenbroicher Weg 200
40470 Düsseldorf
Fon 0211 9046-0
info@verdi-bub.de
www.verdi-bub.de

Redaktion
marketing@verdi-bub.de

Fotos und Illustrationen
Soweit im Inhalt nicht anders genannt, sind die verwendeten Motive/Bilder lizenziert von (hier nicht im Einzelnen genannten) Künstlern via iStock.com und stock.adobe.com sowie von dem Fotografen Gerhard P. Müller.

Konzept und Gestaltung
punkt4.eu

Stand
Oktober 2026



Wir kommen zu dir in den Betrieb und helfen bei der Planung.

Unsere individuelle Beratung unterstützt dich dabei, passende Seminare für die Anforderungen deines Gremiums und Betriebs auszuwählen.

Interessiert?
Sprich uns an:

Adam Pejinovic
Fon 0211 9046-872
adam.pejinovic@verdi-bub.de


www.verdi-bub.de