

Betriebliche:r Berater:in für mentale Gesundheit 2027

Modul	Schwerpunkte
Supervision 1: Einführung ins Themenfeld 15.03.2027, online, 10:00 bis 12:00	Einführung Supervision / Kollegiale Fallberatung / Selbstreflexion (ggf. Klärung von organisatorischen Fragen)
Modul 1: Mentale Ersthilfe Rolle, Wahrnehmung, Weitervermittlung 12.04. bis 14.04.2027 Berlin	Im Mittelpunkt steht die Handlungssicherheit der Interessenvertretung im direkten Kontakt mit psychisch belasteten Beschäftigten – von der ersten Wahrnehmung über das professionelle Ansprechen bis zur gezielten Weitervermittlung. • Grundlagenwissen: Unterschied zwischen psychischer Belastung, psychischer Beanspruchung, Krise und Erkrankung • Früherkennung von Belastungsanzeichen: Verhaltensveränderungen wahrnehmen und professionell ansprechen • Weitervermittlung: Interne und externe Unterstützungsstrukturen (Betriebsarzt, EAP, Hotlines, psychiatrische Versorgung) • Strukturen schaffen: Psychische Ersthilfe im Betrieb verankern – Betriebsvereinbarungen, Netzwerke • Selbstfürsorge: Stabilität und Belastbarkeit in der Begleitrolle erhalten
Modul 2: Spezielle Beratungskontexte zur mentalen Gesundheit Sucht, Diskriminierung, kritische Lebensereignisse 14.06. bis 16.06.2027 Berlin	Im Mittelpunkt stehen vertiefende Beratungskompetenzen für spezifische Belastungskontexte, die in der betrieblichen Praxis von Interessenvertretungen besonders häufig auftreten und besonderes Feingefühl sowie strukturiertes Handlungswissen erfordern. • Sucht: Früherkennung von Suchtverhalten, Gesprächsführung und Intervention, Prävention und Aufbau von Suchtpräventionsstrukturen, Weitervermittlung • Diskriminierung, sexualisierte Belästigung & Mobbing: Zusammenhang mit psychischer Belastung, rechtliche Grundlagen (AGG, Mitbestimmung), Sensibilisierungsmaßnahmen, präventive und intervenierende Handlungsstrategien • Kritische Lebensereignisse: Beratung bei Tod von Angehörigen, Scheidung, drohendem Jobverlust, bevorstehendem Renteneintritt • Extreme Ereignisse am Arbeitsplatz: Umgang mit Unfall mit Todesfolge, Todesfall im Team, Suizidandrohung oder Suizid von Mitarbeitenden
Modul 3 Betriebliche Präventions-Tools zur Stärkung der mentalen Gesundheit 04.10.-06.10.2027 Berlin	Im Mittelpunkt stehen die betrieblichen Präventionsinstrumente, deren rechtliche Grundlagen sowie die aktive Mitbestimmungsrolle der Interessenvertretung bei der Gestaltung einer gesunden Arbeitsumgebung. • Psychische Gefährdungsbeurteilung (GBU Psych): Gesetzliche Grundlage (§ 5 ArbSchG), Prozess der Belastungsermittlung, Tools & Methoden, Mitbestimmung, Nachhaltigkeit der Maßnahmen • Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM): Rechtliche Grundlage (§ 167 Abs. 2 SGB IX), Rolle von BR/PR/SBV, Besonderheiten bei psychischen Erkrankungen, datenschutzkonforme Prozessgestaltung, Prävention statt Einzelfalllösung • Weitere Felder betrieblicher Prävention: Kennzahlen verstehen (Unfallstatistiken, AU-Quoten), betriebliche Sozialberatung vs. externes Employee Assistance Program (EAP)
Supervision / Kollegiale Beratung Supervision 2: 03.05.2027 Supervision 3: 23.08.2027 Supervision 4: 08.11.2027 Online, jeweils 10.00 bis 12.00 Uhr	Im Mittelpunkt stehen die Reflexion und Konsolidierung des Gelernten anhand konkreter Fälle aus der betrieblichen Praxis sowie die Einführung der kollegialen Beratung als nachhaltiges Format für das Gremium. • Kollegiale Fallberatung nach strukturierter Methode (Einführung und Vertiefung) • Reflexion von Beratungssituationen aus dem eigenen betrieblichen Alltag • Etablierung kollegialer Beratungsformate im eigenen Gremium • Transfer und Konsolidierung der Lerninhalte zwischen den Präsenzmodulen

Hinweis

Die Module 1 bis 3 (inkl. der Supervision / Kollegialen Beratung) können nur zusammenhängend gebucht werden.

Referentinnen

- Eva Haberkern, Arbeits- und Organisationspsychologin (M.Sc.), systemische Beraterin/Supervisorin, Sachverständige im Arbeitsschutz, ehrenamtliches Mitglied auf Arbeitnehmerbank im Arbeitsprogramm Psyche der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie, Dozentin für systemische Beratung
- Dr. Stefanie Schöler, promovierte Psychologin mit Schwerpunkt auf Arbeits- und Gesundheitsschutz, Gründerin des Arbeitsschutzuniversums und des ersten digitalen Sifa-Stammtischs Deutschlands, Ausbildung von mentalen Erst-Helfenden, Coaching

Seminardauer

Die einzelnen Module dauern jeweils 3 Tage. Sie beginnen am ersten Seminartag um 09:00 Uhr und enden am letzten Seminartag gegen 15:00 Uhr (eine Vorabandanreise ist möglich).

Zertifikat

Die Teilnahme an dieser Qualifizierungsreihe wird durch ein aussagekräftiges Zertifikat von ver.di b+b bestätigt, in dem die Themen und der zeitliche Umfang der Qualifizierung aufgeführt sind.

Dieses kann im weiterbildenden Masterstudiengang „Arbeit – Beratung – Organisation“ der Universität Bremen angerechnet werden.

Seminarort der Präsenzveranstaltungen

The Posthouse Berlin Potsdamer Platz, Hallesche Straße 10, 10963 Berlin

Kosten

Die **Seminargebühr** (gemäß § 4 Nr. 22a UStG umsatzsteuerbefreit) für das Gesamtpaket beträgt **4797 €** (je Modul inkl. der Supervision / Kollegialen Beratung 1599 €, die Module werden einzeln abgerechnet).

Hinzu kommen die **Kosten für die Tagungsstätte**.

Sie betragen **710 €**, bei einer Teilnahme mit Vorabandanreise **859 €** und einer Teilnahme ohne Übernachtung **412 €** (jeweils inkl. MwSt.).

Wir weisen vorsorglich darauf hin, dass aufgrund der aktuellen Situation und den damit verbundenen Preiserhöhungen, beispielsweise für Energie und Lebensmittel, sich die Kosten für Übernachtung und Verpflegung in den Tagungshäusern, entgegen den ursprünglichen Angaben, erhöhen können.