

■ Interessenvertretung als **Berufung** – Die Module im Einzelnen

Qualifizierungsangebot für Freigestellte, Vorsitzende und stellvertretende Vorsitzende von Betriebs- und Personalräten

22. Reihe

Modul	Schwerpunkte	Leitung
Kämpfer, Anwältin, Co-Manager Rollenvielfalt und Rollenklarheit in der Funktion Termin: 16.-18.09.2020 Ort: Walsrode Seminarnummer: IV-2009161	Im Mittelpunkt steht die Auseinandersetzung mit dem eigenen Rollenverständnis vor dem Hintergrund des jeweiligen Handlungsfeldes. • Persönliche Motive mit Blick auf die Funktion erkennen und überprüfen • Aufgaben klären • Rollen zwischen Schutzfunktion und Co-Management • Führung/Leitung kontra Interessenvertretung: ein in der Funktion angelegter Widerspruch? • Umgang mit Macht im Auftreten nach innen (Gremium) und außen (Arbeitgeber, Belegschaft) • Profil entwickeln, eine persönlich stimmige Rollendefinition finden	Cornelia Dobertin Claudia Eggert-Lehmann
Vom Gremium zum Team Gremien leiten und Teamarbeit fördern Termin: 25.-27.11.2020 Ort: Berlin Seminarnummer: IV-2011251	Im Mittelpunkt steht ein Verständnis des Gremiums als Team und die Unterstützung demokratischer, beteiligungsorientierter Prozesse durch Betriebs- bzw. Personalratsmitglieder in der Leitungsfunktion. • Den eigenen Führungsstil passend zu sich selbst und zum Gremium gestalten • Dynamiken in Gruppen mit ihren Chancen und Risiken verstehen • Teamkonflikte analysieren und bearbeiten • Motivation im Gremium erhalten und fördern • Teamgerechte Entscheidungsprozesse	Cornelia Dobertin Claudia Eggert-Lehmann
Mit System und Übersicht Die Arbeit des Gremiums angemessen organisieren Termin: 03.-05.03.2021 Ort: Gladenbach Seminarnummer: IV-2103031	Im Mittelpunkt stehen Methoden und Techniken, die sich für die besonderen Rahmenbedingungen in gesetzlichen Interessenvertretungen eignen. • Arbeitsteilung im eigenen Team: Ressourcen, Möglichkeiten, Grundsätze, Standards, Regeln • Kommunikation und Information als Schmiermittel der Arbeitsorganisation • Methoden und Techniken: Welche eignen sich für mich/unser Gremium, was passt wann?	Cornelia Dobertin Claudia Eggert-Lehmann
Wenn der Wind des Wandels weht ... Veränderungsprozesse aktiv gestalten und begleiten Termin: 09.-11.06.2021 Ort: Walsrode Seminarnummer: IV-2106091	Im Mittelpunkt stehen aktuelle Veränderungsprozesse in der Branche und strategisch orientierte Handlungsansätze für die Interessenvertretung. • Aktuelle Veränderungsprozesse in Unternehmen und Branche • Die Architektur von Veränderungsprozessen • Instrumente und Methoden der Strategieentwicklung • Den Gestaltungsspielraum als Betriebs-/Personalrat ausloten und gezielt abstecken • Kommunikationsstrategien	Claudia Eggert-Lehmann N.N.
Strategie, Taktikerin, Pokerface ...? Professionell verhandeln Termin: 22.-24.09.2021 Ort: Berlin Seminarnummer: IV-2109221	Im Mittelpunkt stehen verschiedene Formen von Verhandlungen und der angemessene Umgang damit. • Verhandlungsstile und -techniken • Verhandlungen systematisch vorbereiten und durchführen • Sachorientierte und faire Strategien entwickeln und umsetzen • Klarheit in der Haltung entwickeln und zeigen • Mandat, Spielräume und Abstimmungsprozesse klären • Emotionen, Eskalationen und De-Eskalationsmechanismen verstehen und mit ihnen umgehen.	Cornelia Dobertin Claudia Eggert-Lehmann

Seminardauer:

Die einzelnen Module dauern jeweils 3 Tage. Sie beginnen am ersten Seminartag um 09:00 Uhr und enden am letzten Seminartag gegen 15:00 Uhr. Eine Vorabendanreise ist möglich.

Kaminabend

Im Rahmen des zweiten Moduls haben Sie die Möglichkeit, am Abend des 26.11.2020 an einem Informationsgespräch zum Abschluss der Qualifizierungsreihe mit dem Universitätszertifikat teilzunehmen. Dieter Peters (Universität Hamburg, Institut für Weiterbildung) und Margit Hauck (Leiterin des Bereichs Bundesweite Seminare und Tagungen, ver.di Bildung + Beratung, Berlin) beantworten Ihre Fragen zum Nutzen des Zertifikats, zu den Voraussetzungen, die Sie erfüllen müssen, zu den Inhalten und zeitlichen Abläufen.

Unsere Referentinnen und Referenten:

Cornelia Dobertin, lernArt.net, Dipl.-Sozialökonomin, zertifizierte Gestaltpädagogin und Supervisorin/Coach, Trainerin und Beraterin in der Team- und Führungskräfteentwicklung

Claudia Eggert-Lehmann, Training-Teamentwicklung-Coaching, gepr. Bankfachwirtin, zertifizierte Prozess- und Konfliktberaterin, Moderatorin und Coach; langjährige Betriebsratsvorsitzende und Aufsichtsrätin

Kosten:

Die Seminargebühr für die Qualifizierungsreihe (fünf jeweils dreitägige Module) beträgt insgesamt 6.475,00 Euro und enthält die Kosten für Referentinnen/Referenten, Teilnehmendenmaterial und Organisation. Hinzu kommen Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Sie betragen für zwei Übernachtungen sowie Verpflegung pro Seminar durchschnittlich 390,00 Euro (inkl. MwSt.). Die konkreten Tagungsstättenkosten teilen wir Ihnen mit, sobald sie feststehen.

Wenn Sie sich entscheiden, diese Reihe mit dem Universitätszertifikat abzuschließen, entstehen zusätzliche Kosten in Höhe von 1.295,00 Euro (Beratung während der Projektphase, Teilnahme am Zertifikatsseminar). Hinzu kommen Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Die konkreten Tagungsstättenkosten teilen wir Ihnen mit, sobald sie feststehen.

Die Qualifizierungsreihe ist nur als Gesamtpaket buchbar.