



<https://verdi-bub.de/seminar/1009>

## Themenplan

# Gutes Betriebsklima?

## Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Vorteile eines guten Betriebsklimas

- :: für Wohlbefinden und Motivation der Beschäftigten
- :: für die Arbeit des Betriebsrats
- :: für den Unternehmenserfolg

Arbeitgeber und Betriebsklima:

- :: Konzepte von Personalführung und Unternehmenskultur (Führungsrichtlinien)
- :: Führungsqualifikation von Führungskräften bei Einstellung und Weiterbildung
- :: Prämien für Führungskräfte
- :: Vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohl der Beschäftigten und des Betriebs

Belegschaftskultur und Betriebsklima:

- :: Kommunikation am Arbeitsplatz und im Betrieb
- :: Zusammenarbeit (und Isolation) der Beschäftigten
- :: Informationen und Gestaltungsmöglichkeiten für Beschäftigte
- :: Freiräume für Beschäftigte
- :: Freie Entfaltung der Persönlichkeit der Beschäftigten
- :: Förderung von Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Beschäftigten
- :: Würde des Menschen am Arbeitsplatz und im Betrieb

Faktoren für das Betriebsklima und Beteiligungsrechte des Betriebsrats, u.a.:

- :: Ansatzpunkte für die Verbesserung des Betriebsklimas
- :: Mitbestimmung bei Führungsrichtlinien
- :: Schutz vor Willkür und Diskriminierung
- :: Arbeitszeit und Pausen: Gemeinsame Zeiten oder Individualisierung?
- :: Mitbestimmung bei Überstunden
- :: Gestaltung von Arbeits- und Pausenräumen
- :: Menschengerechte Gestaltung der Arbeit
- :: Integration verschiedener Belegschaftsteile: Gleichbehandlung von Frauen, älteren/ausländischen/befristeten Beschäftigten sowie von Leiharbeitnehmern
- :: Rechtsmittel des Betriebsrats

Kommunikation zwischen Betriebsrat und Belegschaft (Möglichkeiten der Belegschaftsinformation, Abteilungsbegehungen, Abteilungsversammlungen)

Arbeitsteilung im Betriebsratsgremium