https://verdi-bub.de/seminar/1009

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Gutes Betriebsklima?

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Vorteile eines guten Betriebsklimas
- für Wohlbefinden und Motivation der Beschäftigten
- für die Arbeit des Betriebsrats
- für den Unternehmenserfolg

Arbeitgeber und Betriebsklima:
- Konzepte von Personalführung und Unternehmenskultur (Führungsrichtlinien)
- Führungsqualifikation von Führungskräften bei Einstellung und Weiterbildung
- Prämien für Führungskräfte
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohl der Beschäftigten und des Betriebs

Belegschaftskultur und Betriebsklima:
- Kommunikation am Arbeitsplatz und im Betrieb
- Zusammenarbeit (und Isolation) der Beschäftigten
- Informationen und Gestaltungsmöglichkeiten für Beschäftigte
- Freiräume für Beschäftigte
- Freie Entfaltung der Persönlichkeit der Beschäftigten
- Förderung von Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Beschäftigten
- Würde des Menschen am Arbeitsplatz und im Betrieb

Faktoren für das Betriebsklima und Beteiligungsrechte des Betriebsrats, u.a.:
- Ansatzpunkte für die Verbesserung des Betriebsklimas
- Mitbestimmung bei Führungsrichtlinien
- Schutz vor Willkür und Diskriminierung
- Arbeitszeit und Pausen: Gemeinsame Zeiten oder Individualisierung?
- Mitbestimmung bei Überstunden
- Gestaltung von Arbeits- und Pausenräumen
- Menschengerechte Gestaltung der Arbeit
- Integration verschiedener Belegschaftsteile: Gleichbehandlung von Frauen, älteren/ausländischen/befristeten Beschäftigten sowie von Leiharbeitnehmern
- Rechtsmittel des Betriebsrats

Kommunikation zwischen Betriebsrat und Belegschaft (Möglichkeiten der Belegschaftsinformation, Abteilungsbegehungen, Abteilungsversammlungen)

Arbeitsteilung im Betriebsratsgremium