https://verdi-bub.de/seminar/116

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

SächsPersVG kompakt: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 SächsPersVG)

Grundlagen des Personalvertretungsrechts

Der Personalrat als Instrument der einvernehmlichen Konfliktlösung:
- Was heißt „vertrauensvolle Zusammenarbeit“, und was ist das „Wohl der Beschäftigten“?
- Rolle und Selbstverständnis des Personalrats

Überblick über Aufbau und Struktur des Personalvertretungsgesetzes, Umgang mit dem Gesetz und Klärung von Rechtsbegriffen

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Überblick über die Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte des Personalrats

Überblick über die Verfahrens- und Initiativrechte

Geschäftsführung des Personalrats (§§ 33-48 SächsPersVG), u.a. Sitzungen, Beschlüsse, Kosten und Sachaufwand

Rechtsstellung der Personalratsmitglieder:
- Freistellungsmöglichkeiten
- Behinderungs- und Benachteiligungsverbot
- Schutz vor Kündigung und Versetzung (§ 15 KSchG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit der Dienststellenleitung (§§ 2,10 SächsPersVG)

Informationsbeschaffung, Vierteljahresgespräche (§§ 44, 49 ff., 71 ff. SächsPersVG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit den Beschäftigten: Sprechstunden, Personalversammlungen, Schweigepflicht

Betätigung in der Dienststelle

Möglichkeiten und Grenzen der Zusammenarbeit von Personalrat und Gewerkschaft (§ 80 Abs. 5 SächsPersVG)

Funktion des Personalrats bei der Überwachung von Tarifverträgen, Dienstvereinbarungen und Tarifvertragsgesetz

Zusammenarbeit des Personalrats u.a. mit der
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) (§§ 40 f., 62 SächsPersVG)
- Schwerbehindertenvertretung (§§ 40 f. SächsPersVG, § 178 SGB IX)
- Gleichstellungsbeauftragten (§ 73 SächsPersVG)