https://verdi-bub.de/seminar/117

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

SächsPersVG kompakt: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 SächsPersVG)

Aktuelle Fragen und Probleme der Mitbestimmung aus den Dienststellen

Überblick über die unterschiedlichen Mitwirkungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Personalpolitik (§§ 76 ff. SächsPersVG)

Formen und Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung unter Einbeziehung der Stufenvertretung (§§ 76, 79 SächsPersVG)

Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten (u.a. Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen, Kündigungen) nach § 80 SächsPersVG

Katalog der Einwendungen nach § 82 SächsPersVG

Weiterbeschäftigungsansprüche

Beteiligung bei außerordentlichen Kündigungen (§ 73 Abs. 6 SächsPersVG)

Beteiligungsrechte in sozialen und kollektivrechtlichen Angelegenheiten (§ 81 Abs. 1 und 2 SächsPersVG)

Beteiligung des Personalrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 74, § 81 Abs. 2 Nr. 7 u. 13 SächsPersVG)

Initiativrechte des Personalrats (§ 83 SächsPersVG)

Beteiligung des Personalrats bei Prüfungen (§ 75 SächsPersVG)

Verfahrensrechte im SächsPersVG – Fristen (§ 79 SächsPersVG)

Einigungsstelle (§ 85 SächsPersVG)

Beschlussverfahren (§ 88 SächsPersVG)

Dienstvereinbarungen (§§ 84 i.V.m. 80, 81 SächsPersVG)

Grundzüge eines Sozialplans (Zeitpunkt des Abschlusses und mögliche Regelungsinhalte)

Die personalrätliche Praxis im Widerstreit unterschiedlicher Interessen