



<https://verdi-bub.de/seminar/1295>

Themenplan

PersVG Berlin: Einstieg leicht gemacht

Einführung in das Personalvertretungsgesetz Berlin (PR 1 PersVG Berlin)

Das Personalvertretungsrecht im System des Arbeitsrechts

Rechtliche Grundsätze der Arbeit des Personalrats:

- ⚡ Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung (§ 2 PersVG Berlin)
- ⚡ Schweigepflicht (§ 11 PersVG Berlin)
- ⚡ Neutralitätsgebot (§ 71 PersVG Berlin)
- ⚡ Verbot des gegenseitigen Arbeitskampfes (§ 70 Abs. 2 PersVG Berlin)
- ⚡ Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Gewerkschaften in der Dienststelle

Rechte und rechtliche Stellung des einzelnen Personalratsmitglieds:

- ⚡ Benachteiligungsverbot (§ 107 BPersVG)
- ⚡ Umsetzungs- und Versetzungsschutz (§ 44 PersVG Berlin)
- ⚡ Kündigungsschutz (§ 15 KSchG, § 44 PersVG Berlin i.V.m. § 108 BPersVG)
- ⚡ Personalratstätigkeit versus Arbeits-/Dienstpflichten (§ 42 Abs. 2 PersVG Berlin)
- ⚡ Entgeltsicherung (§ 42 Abs. 2, § 43 Abs. 1 PersVG Berlin)
- ⚡ Fortbildung/Schulung (§ 42 Abs. 3, 4 PersVG Berlin)

Recht des Personalrats auf Informationen:

- ⚡ Informationspflicht der Dienststellenleitung in Mitbestimmungs- und sonstigen Beteiligungsangelegenheiten (§ 73 Abs. 1 PersVG Berlin)
- ⚡ Monatsgespräch (§ 70 Abs. 1 PersVG Berlin)
- ⚡ Zeitpunkt, Unterlagen, Umfang
- ⚡ Überwachungsrechte des Personalrats – rechtliche Voraussetzungen und Grenzen
- ⚡ Sprechstunden und Arbeitsplatzbegehung (§ 39 PersVG Berlin)
- ⚡ Einbeziehung der Arbeits- und Datenschutzbehörden (§ 77 PersVG Berlin)

Allgemeine Aufgaben (§ 72 Abs. 1 PersVG Berlin)

Grundlagen der Geschäftsführung des Personalrats:

- ⚡ Ladung und Tagesordnung
- ⚡ Teilnahmepflicht und Verhinderung (§§ 28, 30 PersVG Berlin)
- ⚡ Kosten des Personalrats (§ 40 PersVG Berlin)