https://verdi-bub.de/seminar/1295

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

PersVG Berlin: Einstieg leicht gemacht

Einführung in das Personalvertretungsgesetz Berlin (PR 1 PersVG Berlin)

Das Personalvertretungsrecht im System des Arbeitsrechts

Rechtliche Grundsätze der Personalratsarbeit:
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung (§ 2 PersVG Berlin)
- Schweigepflicht (§ 11 PersVG Berlin)
- Neutralitätsgebot (§ 71 PersVG Berlin)
- Verbot des gegenseitigen Arbeitskampfes (§ 70 Abs. 2 PersVG Berlin)
- Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Gewerkschaften in der Dienststelle

Rechte und rechtliche Stellung des einzelnen Personalratsmitglieds:
- Benachteiligungsverbot (§ 10 BPersVG)
- Umsetzungs- und Versetzungsschutz (§ 44 PersVG Berlin)
- Kündigungsschutz (§ 15 KSchG, § 44 PersVG Berlin i.V.m. § 127 BPersVG)
- Personalratstätigkeit versus Arbeits-/Dienstpflichten (§ 42 Abs. 2 PersVG Berlin)
- Entgeltsicherung (§ 42 Abs. 2, § 43 Abs. 1 PersVG Berlin)
- Fortbildung/Schulung (§ 42 Abs. 3, 4 PersVG Berlin)

Recht des Personalrats auf Informationen:
- Informationspflicht der Dienststellenleitung in Mitbestimmungs- und sonstigen Beteiligungsangelegenheiten (§ 73 Abs. 1 PersVG Berlin)
- Monatsgespräch (§ 70 Abs. 1 PersVG Berlin)
- Zeitpunkt, Unterlagen, Umfang
- Überwachungsrechte des Personalrats – rechtliche Voraussetzungen und Grenzen
- Sprechstunden und Arbeitsplatzbegehung (§ 39 PersVG Berlin)
- Einbeziehung der Arbeits- und Datenschutzbehörden (§ 77 PersVG Berlin)

Allgemeine Aufgaben (§ 72 Abs. 1 PersVG Berlin)

Grundlagen der Geschäftsführung des Personalrats:
- Ladung und Tagesordnung
- Teilnahmepflicht und Verhinderung (§§ 28, 30 PersVG Berlin)
- Kosten des Personalrats (§ 40 PersVG Berlin)