



<https://verdi-bub.de/seminar/1295>

Themenplan

PersVG Berlin: Einstieg leicht gemacht

Einführung in das Personalvertretungsgesetz Berlin (PR 1 PersVG Berlin)

Das Personalvertretungsrecht im System des Arbeitsrechts

Rechtliche Grundsätze der Personalratsarbeit:

- :: Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung (§ 2 PersVG Berlin)
- :: Schweigepflicht (§ 11 PersVG Berlin)
- :: Neutralitätsgebot (§ 71 PersVG Berlin)
- :: Verbot des gegenseitigen Arbeitskampfes (§ 70 Abs. 2 PersVG Berlin)
- :: Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Gewerkschaften in der Dienststelle

Rechte und rechtliche Stellung des einzelnen Personalratsmitglieds:

- :: Benachteiligungsverbot (§ 10 BPersVG)
- :: Umsetzungs- und Versetzungsschutz (§ 44 PersVG Berlin)
- :: Kündigungsschutz (§ 15 KSchG, § 44 PersVG Berlin i.V.m. § 127 BPersVG)
- :: Personalratstätigkeit versus Arbeits-/Dienstpflichten (§ 42 Abs. 2 PersVG Berlin)
- :: Entgeltsicherung (§ 42 Abs. 2, § 43 Abs. 1 PersVG Berlin)
- :: Fortbildung/Schulung (§ 42 Abs. 3, 4 PersVG Berlin)

Recht des Personalrats auf Informationen:

- :: Informationspflicht der Dienststellenleitung in Mitbestimmungs- und sonstigen Beteiligungsangelegenheiten (§ 73 Abs. 1 PersVG Berlin)
- :: Monatsgespräch (§ 70 Abs. 1 PersVG Berlin)
- :: Zeitpunkt, Unterlagen, Umfang
- :: Überwachungsrechte des Personalrats – rechtliche Voraussetzungen und Grenzen
- :: Sprechstunden und Arbeitsplatzbegehung (§ 39 PersVG Berlin)
- :: Einbeziehung der Arbeits- und Datenschutzbehörden (§ 77 PersVG Berlin)

Allgemeine Aufgaben (§ 72 Abs. 1 PersVG Berlin)

Grundlagen der Geschäftsführung des Personalrats:

- :: Ladung und Tagesordnung
- :: Teilnahmepflicht und Verhinderung (§§ 28, 30 PersVG Berlin)
- :: Kosten des Personalrats (§ 40 PersVG Berlin)