https://verdi-bub.de/seminar/1296

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

# PersVG Berlin: Recht haben – Rechte durchsetzen

## Mittel zur effektiven Durchsetzung der Personalratsrechte (PR 3 PersVG Berlin)

Einigungs(stellen)verfahren (§§ 81, 82, 83 PersVG Berlin):
- Personalrat – Hauptpersonalrat/Gesamtpersonalrat – Einigungsstelle (§§ 80, 81 PersVG Berlin)
- Körperschaften, Anstalten und Stiftungen (§§ 80 Abs. 3, 81 PersVG Berlin)
- Rechtliche Durchsetzung einer Dienstvereinbarung

Gerichtliches Beschlussverfahren:
- Voraussetzungen und Verfahrensablauf (§§ 91, 92 PersVG Berlin)
- Vorgeschriebene Beschlüsse
- Rechtswirkungen der Entscheidungen
- Einstweiliges Verfügungsverfahren
- Ggf. (vor- und nachbereiteter) Besuch der Fachkammer beim Verwaltungsgericht

Initiativrechte des Personalrats
- bei Mitbestimmungsangelegenheiten (§ 79 Abs. 4 PersVG Berlin)
- bei Mitwirkungsangelegenheiten (§ 84 Abs. 5 PersVG Berlin)
- bei allgemeinen Angelegenheiten (§ 72 Abs. 1 PersVG Berlin)
- beim Arbeitsschutz (§ 85 Abs. 1 S. 1 Nr. 7, § 77 PersVG Berlin)

Rechte des Personalrats beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement:
- Verfahren
- Einführung in die Rechtsgrundlagen sowie die Grundlagen des AGG
- Pflichten der Personalvertretung

Zusammenarbeit mit den anderen Interessenvertretungen in der Dienststelle:
- JAV (§§ 30 Abs. 2, 3, 35, 65 Abs. 2-5 PersVG Berlin) und SBV (§§ 30, 36 PersVG Berlin, § 178 SGB IX)
- Frauenvertreterinnen (§§ 30, 36 PersVG Berlin, LGG Berlin) sowie Richter- und Staatsanwaltsrat (§§ 55, 56 BlnRiG)