https://verdi-bub.de/seminar/1297

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

PersVG Berlin: Wir bestimmen mit!

Mitbestimmung und andere Beteiligungsrechte des Personalrats (PR 2 PersVG Berlin)

Einleitung und Durchführung eines Beteiligungsverfahrens:
- Ladung der Mitglieder zur PR-Sitzung (§ 30 Abs. 2 PersVG Berlin)
- Ersatzmitglieder – Stellung, Rechte und Pflichten (§ 28 PersVG Berlin)
- Sitzungsleitung, Protokoll und Anwesenheitsliste (§ 30 Abs. 2, § 37 PersVG Berlin)
- Gemeinsame und Gruppenangelegenheiten (§ 33 PersVG Berlin)
- Teilnahme- und Stimm-/Vetorechte einer Gruppe und anderer Interessenvertretungen (§ 30 Abs. 2, §§ 35, 36 PersVG Berlin)
- Einbeziehung der Stufenvertretung (§§ 50 ff. PersVG Berlin)

System der verschiedenen Beteiligungsarten:
- Mitbestimmung (§ 79 PersVG Berlin)
- Mitwirkung (§ 84 PersVG Berlin)
- Allgemeine Aufgaben (§ 72 Abs. 1 PersVG Berlin)

Ausgewählte Mitbestimmungstatbestände:
- Einstellung und Eingruppierung (§ 87 Nr. 1, 2, 5 PersVG Berlin)
- Arbeitszeit (§ 85 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 PersVG Berlin)
- Ordnung in der Dienststelle (§ 85 Abs. 1 S. 1 Nr. 6 PersVG Berlin)
- Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 85 Abs. 1 S. 1 Nr. 7, § 77 PersVG Berlin)
- Technische Überwachung (§ 85 Abs. 1 S. 1 Nr. 13, 13 a PersVG Berlin)
- Beamte (§ 88 PersVG Berlin)

Ausgewählte Mitwirkungstatbestände:
- Verwaltungsvorschriften (§ 90 Nr. 1, 2 PersVG Berlin)
- Ausschreibung (§ 90 Nr. 6 PersVG Berlin)
- Disziplinarverfahren gegen Beamte (§ 90 Nr. 8 PersVG Berlin)

Dienstvereinbarungen (§§ 74, 75 PersVG Berlin)

Rechte des Personalrats in Bezug auf Personalversammlungen:
- Einladung, Themen, Befugnisse (§§ 45-49 PersVG Berlin)