



<https://verdi-bub.de/seminar/1338>

Themenplan

Betriebsratswahl: Vereinfachtes Wahlverfahren – Wahlvorstandsschulung (Tagesseminar)

Der Wahlvorstand (Rechte und Pflichten, Wahlschutz, Kosten der Wahl)

Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl (Arbeitnehmer*innenbegriff, Betriebsbegriff, Unternehmensbegriff)

Erweiterte Handlungsmöglichkeiten der Tarifparteien und Betriebsräte (u.a. Bildung von unternehmenseinheitlichen Betriebsräten, Zusammenfassung von Betrieben, Errichtung von Sparten-Betriebsräten, andere Arbeitnehmer-Vertretungsstrukturen)

Wählbare und wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen (Bestimmung und Definition)

Zusammensetzung des Betriebsrats:

- :: Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder
- :: Zusammensetzung nach Geschlechtern, Organisationsbereichen und Beschäftigungsarten (§ 15 BetrVG)

Übersicht über die Wahlverfahren:

- :: Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe (bis 100 wahlberechtigte Arbeitnehmende) - einstufiges Wahlverfahren
- :: (§ 14a Abs. 3 BetrVG)
- :: „Optionsmodell“, das eine vorhergehende Einigung zwischen Arbeitgeber und Wahlvorstand voraussetzt (§ 14a Abs. 5 BetrVG), für Betriebe mit 101 bis 200 wahlberechtigten Arbeitnehmenden

Wahlvorbereitende Maßnahmen (Fristen, Wahlaus schreiben, Einreichung von Wahlvorschlägen)

Durchführung der Wahl:

- :: Erläuterung von organisatorischen Fragen
- :: Voraussetzungen und Ablauf der Briefwahl
- :: Durchführung der Stimmabgabe (Wahlgrundsätze: geheime und unmittelbare Wahl)
- :: Nachträgliche schriftliche Stimmabgabe

Wahlnachbereitende Maßnahmen:

- :: Feststellung der gewählten Betriebsratsmitglieder
- :: Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- :: Einladung zur konstituierenden Sitzung

Wahlanfechtung und Nichtigkeit der Wahl (Rechtsgrundlagen, Voraussetzungen und aktuelle Rechtsprechung)