



<https://verdi-bub.de/seminar/139>

## Themenplan

# Das erfolgreiche Monatsgespräch

Rechtliche Grundlage und Voraussetzungen für das Monatsgespräch

Rechtsfolgen aus § 74 Abs. 1 BetrVG, § 66 Abs. 1 BPersVG bzw. analog LPersVG

Auswahl der Themen für das Monatsgespräch – wer bestimmt die Tagesordnung bzw. wie kommt diese zustande?

Einlassungs- und Erörterungspflicht des Betriebs-/Personalrats bzw. der MAV und Informationspflichten des Arbeitgebers

Zulässigkeit der Teilnahme Externer aufseiten der Interessenvertretung bzw. auf Arbeitgeberseite

Grundlagen der Gesprächsführung im Rahmen eines Monatsgesprächs

Protokollierung der Gesprächsinhalte: Was und wer? Müssen die Protokolle von beiden Seiten unterzeichnet werden?

Umgang mit den Ergebnissen des Monatsgesprächs – wie rechtsverbindlich sind die Gesprächsergebnisse?

Zulässigkeit der Weitergabe von Informationen an die Beschäftigten aus den Monatsgesprächen

Weitere Bildungsplanung