https://verdi-bub.de/seminar/144

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Rechtliche Grundlagen zu betrieblichen Veränderungsprozessen und Betriebsänderungen

Formen der Betriebsänderung (vom Um-/Neubau über Einführung neuer Arbeitsmethoden und technischer Einrichtungen bis hin zum Personalabbau, zur Auslagerung, Verlegung und Zusammenlegungen von Betrieben, Betriebsteilen etc.)

Arbeitsrechtliche Folgen für die Belegschaft

Beteiligung des Betriebsrats bei einer geplanten Betriebsänderung:
- Unterrichtungs-, Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats in Bezug auf einen Interessenausgleich/Sozialplan
- Möglichkeiten des Erkennens von Betriebsänderungen
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats – welche Betriebsänderung löst welche Beteiligungsrechte aus?
- Verfahren zur Durchsetzung von Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechten – Einigungsstelle, Arbeitsgericht
- Rechtsfolgen der Verletzung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Zuständigkeiten des Betriebs-/Gesamtbetriebsrats

Interessenausgleich- und/oder Sozialplanverhandlungen:
- Ziele und strategisches Vorgehen des Betriebsrats
- Mögliche Inhalte des Interessenausgleichs/Sozialplans
- Das Recht des Betriebsrats auf Hinzuziehung von Berater*innen und Sachverständigen

Aktuelle Rechtsprechung

Fragen im Zusammenhang mit Betriebsübergang und Unternehmensumwandlung