



<https://verdi-bub.de/seminar/1455>

## Themenplan

# Es geht auch anders: Betriebe/Dienststellen ohne Diskriminierung

## Grundlagenseminar zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Rechtslage und Vorgaben der EU

Grundkonzeption und Systematik des AGG

Inhalt des AGG und Auswirkungen auf das Arbeitsrecht und andere Gesetze:

- ⚡ Diskriminierungsmerkmale des AGG (§ 1 AGG)
- ⚡ Persönlicher und sachlicher Geltungsbereich des AGG (§§ 2 und 6 AGG)
- ⚡ Diskriminierungstatbestände (§ 3 AGG)
- ⚡ „Positive Diskriminierung“ (§ 5 AGG)
- ⚡ Rechtfertigung von Diskriminierung (§§ 8 bis 10 AGG)
- ⚡ Rechte der Beschäftigten (§§ 13 bis 16 AGG)
- ⚡ Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers (§ 12 AGG)

Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung nach erfolgter Diskriminierung und zur Vermeidung von Diskriminierung

Geltendmachung der Ansprüche durch Beschäftigte bei Verletzung der Regelungen aus dem AGG (Form, Fristen und Adressat)

Rechte und Pflichten der Antidiskriminierungsstelle des Bundes und der Antidiskriminierungsverbände

Einzelne Folgen für die Umsetzung des AGG im Betrieb/in der Dienststelle, z.B.:

- ⚡ Rechtssichere Ausschreibung von Stellen, Fragerecht, Personalauswahl, Einstellung
- ⚡ Führung von Mitarbeitergesprächen und Einstellungsgesprächen
- ⚡ Ideologisch-religiöse Beeinflussung der anderen Beschäftigten
- ⚡ Kündigungsschutz, insbesondere im Hinblick auf die Sozialauswahl

Darstellung der Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse

Auswirkungen der Inhalte des AGG auf Tarifverträge