



<https://verdi-bub.de/seminar/1469>

Themenplan

Funktionsfähigkeit und Tätigkeit des Betriebs-/Personalrats im Arbeitskampf

Friedenspflicht des Arbeitgebers und des Betriebs-/Personalrats gemäß § 74 Abs. 2 BetrVG, § 66 BPersVG (analog LPersVG)

Zugangsrecht der Gewerkschaft vor und während der Arbeitskämpfe

Die Mitwirkung des Betriebs-/Personalrats bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99 ff. BetrVG, §§ 75 Abs. 1 f. BPersVG (analog LPersVG) während des Arbeitskampfs

Mitbestimmung des Betriebs-/Personalrats gemäß § 87 BetrVG, § 75 Abs. 3 BPersVG (analog LPersVG) während des Arbeitskampfs:

- :: Arbeitszeitfragen
- :: Überstunden
- :: Kurzarbeit
- :: Zahlung von Streikbruchprämien

Abmahnung und Kündigung wegen Teilnahme an Arbeitskämpfen oder Warnstreiks

Durchführung von Betriebs-/Personalversammlungen während der Arbeitskampfmaßnahmen

Unterrichtungsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber nach § 80 BetrVG, § 68 BPersVG (analog LPersVG) während des Arbeitskampfs