



<https://verdi-bub.de/seminar/1489>

Themenplan

Ganz im Vertrauen

Chancen und Risiken der Vertrauensarbeitszeit

Definition und Abgrenzung von bestehenden Arbeitszeitmodellen

Vertrauensarbeitszeit: Vorstellung möglicher Modelle

Chancen und Risiken der Vertrauensarbeitszeit mit Bestandsaufnahme der Arbeitszeitregelungen der Teilnehmenden

Unterschied zwischen Gleitzeit ohne Kernzeitregelung und Vertrauensarbeitszeit

Balance von Arbeitszeit und Arbeitsvolumen

Instrumente zur Vermeidung von Überlastung und unbezahlter Mehrarbeit

Gestaltungsmöglichkeiten für die gesetzliche Interessenvertretung

Rechtliche Rahmenbedingungen und Mitbestimmungstatbestände, vor allem gemäß Arbeitszeitgesetz, Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsgesetz sowie nach Betriebsverfassungsgesetz und Personalvertretungsgesetzen

Urteile zu Vertrauensarbeitszeit und zu Mitbestimmungsrechten der gesetzlichen Interessenvertretung

Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung in Bezug auf die Einhaltung der wöchentlichen Arbeitszeit

Eckpunkte einer Dienst-/Betriebsvereinbarung zur Vertrauensarbeitszeit unter Beachtung der Mitbestimmungstatbestände

Weitere Arbeits- und Bildungsplanung der Teilnehmenden