https://verdi-bub.de/seminar/16

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Mobbing: Erkennen, verstehen und aktiv verhindern

Grundlagenseminar: Begriffsklärung, Erscheinungsformen und rechtliche Grundlagen

Mobbing am Arbeitsplatz: Zahlen, Daten, Fakten

Begriffsklärung: Was ist Mobbing?

Rechtliche Einordnung und Grundlagen, u.a.:
- Grundgesetz (GG)
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)
- Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- Sozialgesetzbuch IX
- Strafgesetzbuch (StGB)
- Netzwerkdurchsetzungsgesetz (NetzDG)

(Aktuelle) Erscheinungsformen, Ursachen, Motive und Betroffene

Auswirkungen, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Betroffenen, u.a.:
- Möglichkeiten der Hilfe im Betrieb und außerhalb des Betriebs (z.B. Mobbingberatungsstellen)
- Führen eines Mobbing-Tagebuchs zur Beweisführung und Notieren der Angriffe
- Leistungsverweigerungsrecht im Fall von unterlassenen oder ungeeigneten Maßnahmen zur Unterbindung von Mobbing
- Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen und Schmerzensgeld
- Stellen einer Strafanzeige
- Folgen von Arbeitsunfähigkeit, Betriebliches Eingliederungsmanagement

Pflichten des Arbeitgebers zur Verhinderung von Mobbing, u.a.:
- Erstellen von Gefährdungsbeurteilungen und Entwicklung von Maßnahmen zur Verhinderung von und Intervention bei Mobbing sowie Unterstützung der Betroffenen
- Erstellen eines Verhaltenskodex, Maßnahmen zur Verbesserung des Betriebsklimas
- Möglichkeit von arbeitsrechtlichen Schritten gegen Mobbing-Täter*innen

Aufgaben, Schutz- und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung zur Prävention und Intervention

Aktuelle Rechtsprechung der Arbeits- und Sozialgerichte und des Bundesverfassungsgerichts zum Thema Mobbing am Arbeitsplatz und damit verbundene Rechtsfolgen