



<https://verdi-bub.de/seminar/16>

## Themenplan

# Mobbing: Erkennen, verstehen und aktiv verhindern

## Grundlagenseminar: Begriffsklärung, Erscheinungsformen und rechtliche Grundlagen

Mobbing am Arbeitsplatz: Zahlen, Daten, Fakten

Begriffsklärung: Was ist Mobbing?

Rechtliche Einordnung und Grundlagen, u.a.:

- :: Grundgesetz (GG)
- :: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- :: Bürgerliches Gesetzbuch (BGB)
- :: Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)
- :: Sozialgesetzbuch IX
- :: Strafgesetzbuch (StGB)
- :: Netzwerkdurchsetzungsgesetz (NetzDG)

(Aktuelle) Erscheinungsformen, Ursachen, Motive und Betroffene

Cybermobbing in der Arbeitswelt als besondere Erscheinungsform: betriebliche Handlungsmöglichkeiten und Präventionsmaßnahmen zur Verhinderung von digitaler Gewalt und Hate Speech im betrieblichen Kontext

Auswirkungen, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Betroffenen, u.a.:

- :: Möglichkeiten der Hilfe im Betrieb und außerhalb des Betriebs (z.B. Mobbingberatungsstellen)
- :: Führen eines Mobbing-Tagebuchs zur Beweisführung und Notieren der Angriffe
- :: Leistungsverweigerungsrecht im Fall von unterlassenen oder ungeeigneten Maßnahmen zur Unterbindung von Mobbing
- :: Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen und Schmerzensgeld
- :: Stellen einer Strafanzeige
- :: Folgen von Arbeitsunfähigkeit, Betriebliches Eingliederungsmanagement

Pflichten des Arbeitgebers zur Verhinderung von Mobbing, u.a.:

- :: Erstellen von Gefährdungsbeurteilungen und Entwicklung von Maßnahmen zur Verhinderung von und Intervention bei Mobbing sowie Unterstützung der Betroffenen
- :: Erstellen eines Verhaltenskodex, Maßnahmen zur Verbesserung des Betriebsklimas
- :: Möglichkeit von arbeitsrechtlichen Schritten gegen Mobbing-Täter\*innen

Aufgaben, Schutz- und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung zur Prävention und Intervention

Aktuelle Rechtsprechung der Arbeits- und Sozialgerichte und des Bundesverfassungsgerichts zum Thema Mobbing am Arbeitsplatz und damit verbundene Rechtsfolgen