



<https://verdi-bub.de/seminar/1619>

## Themenplan

# Gefährdungen erkennen - Gefährdungen beseitigen

## Gefährdungsbeurteilung (Grundlagen)

Gefährdungsbeurteilungen: Anforderungen gemäß Arbeitsschutzgesetz und Verordnungen

Qualität und Zeitpunkt der Gefährdungsbeurteilung (lt. gesetzlichen Anforderungen)

Gesundheitsgefährdungen bei der Arbeit (Beispiele)

Körperliche und psychische Belastungen sowie Gefährdungen

Arbeitsschutzziel: Schutz- und Abhilfemaßnahmen zwecks Verbesserung der Arbeits- und Gesundheitsbedingungen

Wie die Interessenvertretung die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen anstoßen bzw. durchsetzen kann

Wichtige Weichenstellungen: Auf was Interessenvertretungen bei der Einführung von Gefährdungsbeurteilungen unbedingt achten sollten

Auswahl eines geeigneten Konzepts

Beispiele für Beurteilungsverfahren

Formen der Gefährdungsbeurteilung: Vorausschauende Beurteilung, Unfallanalyse, Analyse der AU-Tage, Begehung

Ermittlungsverfahren (z.B. Messgeräte, Fragebögen, „subjektive“/„objektive“, personenbezogene/bedingungsbezogene Verfahren)

Wer sollte die Gefährdungsbeurteilung durchführen?

Informationsquellen und Methoden zur Beurteilung des Risikos

Konzepte und Vorgehen: Stufenverfahren, Experteneinsatz, Einbeziehung der Beschäftigten

Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung