



<https://verdi-bub.de/seminar/1657>

Themenplan

PersVG: Organisieren – informieren – (ver-)handeln

Betriebliche Prozesse mitgestalten (PR 3)

Begleitung betrieblicher Veränderungsprozesse durch den Personalrat

Beteiligungsrechte und -möglichkeiten des Personalrats bei organisatorischen und wirtschaftlichen Angelegenheiten

Analyse, Zielfindung, Strategien und Handlungsmöglichkeiten des Personalrats

Personalratssitzungen effizient durchführen

Monatsgespräche und Verhandlungen zielorientiert und konstruktiv gestalten

Personalversammlungen und Beschäftigtenbeteiligung

Abschluss von Dienstvereinbarungen (Rechtsgrundlagen, Verfahren, Ziele und Strategien)

Einigungsstellenverfahren sowie Verwaltungsgerichtsverfahren - vom Beschluss zur Durchführung