https://verdi-bub.de/seminar/1684

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

SBV plus: Prävention und Betriebliches Eingliederungsmanagement

Rechtliche Grundlagen und allgemeine Ziele des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

Betriebliches Eingliederungsmanagement nach § 167 Abs. 2 SGB IX (systematische Erarbeitung der Schwerpunkte)

Anforderungen und Chancen des BEM, Schnittstellen zum Arbeitsschutz:
- Erkrankung, Arbeitsunfähigkeit und BEM in der Rechtsprechung
- Ausgangspunkt: Arbeitsunfähigkeit
- Ausmaß von Erkrankungen in der Arbeitswelt: Krankenstand

Die Erkrankungsschwerpunkte und die Folgen des betrieblichen Erkrankungsgeschehens

Das Ziel: Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung - ein ganzheitliches Verständnis von Gesundheit

Belastungen, Beanspruchungen und Erkrankungsrisiken in der Arbeitswelt

Die Rolle gesundheitsförderlicher Ressourcen in der Arbeit - Ansatzpunkte für die Gesundheitsprävention

Schritte zur Einführung und Umsetzung des BEM:
- Integrationsteam und Einzelfallmanagement
- Einzelfallmanagement und Arbeit des Integrationsteams
- Systematisches Vorgehen im Einzelfallmanagement
- Maßnahmen- und Handlungsspektrum im Eingliederungsmanagement, Zusammenarbeit mit internen und externen Stellen

Betriebliche Fallbeispiele zum Eingliederungsmanagement

BEM statt Krankenrückkehrgespräch (betriebliche Rahmenbedingungen)

Eckpunkte: Abschluss einer Betriebsvereinbarung zum BEM

Schritte zur Weiterentwicklung der betrieblichen Organisation

Betriebsnahe Konzepte zur Prävention, Integration und Rehabilitation

Fallbeispiele: Belastungserprobung, stufenweise Wiedereingliederung

Beispielhafte Konzepte und Maßnahmen im Rahmen des BEM

Beispielhafte betriebliche und überbetriebliche Kooperationsmodelle (vor allem in Bezug auf Rehabilitation)

Ausblick auf die SBV-Praxis – Seminartransfer und Hinweise für die Praxis