https://verdi-bub.de/seminar/2021

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Rechtswirksames Formulieren von Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Ansprüche aus Betriebs-/Dienstvereinbarungen und ihre Bedeutung für die Beschäftigten

Beispiele zum Einstieg: Best Practice und aus Fehlern lernen

Die Struktur einer Betriebs-/Dienstvereinbarung sowie anderer relevanter Schriftstücke, z.B.
- Sinn und Unsinn einer Präambel
- Wie wirkt eine Protokollerklärung?
- Salvatorische Klausel: Was ist das, und wann ist sie sinnvoll?

Auslegungsmethodik bei Betriebs-/Dienstvereinbarungen in Theorie und Praxis:
- Wortlaut
- Sinn und Zweck der Regelung
- Regelungsabsicht der Betriebsparteien
- Systematische Auslegung
- Normenkontrolle durch höherrangiges Recht

Wenn Auslegung zu unterschiedlichen Ergebnissen führt – welche ist die „richtige“?

Üben an Formulierungen bestehender Betriebs-/Dienstvereinbarungen:
- Präzise formulieren unter richtiger Verwendung juristischer Begriffe
- Wie kompliziert oder juristisch muss formuliert werden?

Zwingender Anspruch oder Regel und Ausnahme?

Abschließende und nichtabschließende Aufzählungen

Typische Formulierungsfallen kennen und vermeiden lernen

Änderungswünsche des Arbeitgebers in ihrer Wirkungsweise einschätzen

Weitere Übungen:
- Erstellen und Überprüfen eigener Entwürfe
- Schlussfolgerungen für das Entwerfen und Verhandeln von Vereinbarungen