https://verdi-bub.de/seminar/2048

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Tarifverträge: Handlungsfeld des Betriebs- und Personalrats

Probleme, Lösungswege und Perspektiven

Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden zur Anwendung von Tarifverträgen im Betrieb/in der Dienststelle

Kurze Einführung in die Geschichte des Tarifvertrags- und Streikrechts

Rechtsquellen der Tarifautonomie und der Mitbestimmung in Betrieben und Dienststellen:
- Aufbau und Grundlagen des Tarifsystems in Deutschland – Verhältnis zum individuellen Arbeitsrecht und zu Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Systematik des deutschen Arbeitsrechts und das Verhältnis zu Gesetzgebung und Rechtsprechung in der Europäischen Union

Tarifvertragsgesetz: Die wesentlichen Regelungen und ihre Bedeutung

Was kann/darf in einem Tarifvertrag geregelt werden?
- Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebs-/Dienstvereinbarungen – Abgrenzung, Konfliktpunkte, Ausgestaltungsmöglichkeiten
- Tarifvorbehalt und Regelungssperren
- Abgrenzung und Schnittpunkte von Tarifpolitik/Tarifarbeit und betrieblicher Mitbestimmung am Beispiel der Themenfelder „Arbeitszeit“ und „Entgeltgestaltung“ (Eingruppierung, Entgelt, Prämien usw.)
- Was kann/darf in einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung geregelt werden?

Koalitionsfreiheit und Streikrecht als Grundrechte in der Abgrenzung zum Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit und zum Arbeitskampfverbot für Betriebs- und Personalräte

Rechtliche Grundlagen der Zusammenarbeit der Betriebs- und Personalräte mit Arbeitgebern und Gewerkschaften – gewerkschaftliche Betätigung in Betrieb und Dienststelle

Streik und Arbeitskampf in der Gegenwart:
- Rechtliche Grundlagen, Friedenspflicht, Verhältnismäßigkeit, Schlichtung usw.
- Rolle und Funktionsfähigkeit von Betriebs- und Personalräten während eines Arbeitskampfes (aktuelle Rechtsprechung)