



<https://verdi-bub.de/seminar/2085>

Themenplan

Umfang des Direktions- und Weisungsrechts des Arbeitgebers

Grundlagen und Auswirkungen der Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Direktionsrecht:

- :: rechtliche Grundlagen (§ 106 Gewerbeordnung, § 315 BGB)
- :: typische Ausgestaltungen des Direktionsrechts in Arbeitsverträgen zu Art der Tätigkeit, Arbeitsort und Arbeitszeiten, Versetzungsklauseln
- :: Inhalt des Direktionsrechts
- :: Welche Weisungen sind vom Direktionsrecht gedeckt, welche nicht?
- :: Möglichkeiten der Beschäftigten, sich gegen unzulässige Weisungen zu wehren

Versetzung:

- :: unterschiedliche arbeitsrechtliche Definitionen des Begriffs und ihre Folgen für Beschäftigte sowie für die Interessenvertretung
- :: Versetzung nach dem Arbeitsvertrag zulässig - kann die Interessenvertretung dennoch etwas unternehmen?

Änderungskündigung:

- :: Definition
- :: Voraussetzungen für die Zulässigkeit einer Änderungskündigung
- :: Rechtsschutz für Beschäftigte
- :: Beteiligungsrechte des Interessenvertretung

Welche Möglichkeiten hat die gesetzliche Interessenvertretung, um Einfluss auf die immer häufiger werdenden Veränderungen im Arbeitsverhältnis zu nehmen?