



<https://verdi-bub.de/seminar/2127>

Themenplan

Grundlagen der Eingruppierung: Von der Stellenbeschreibung zur Stellenbewertung

Aufgaben und Beteiligungsmöglichkeiten der Interessenvertretung bei Stellenbeschreibung und -bewertung

Sinn und Zweck von Stellenbeschreibungen

Personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Funktion und Bedeutung von Stellenbeschreibungen

Stellenbeschreibungen und das Direktionsrecht des Arbeitgebers (§ 106 GewO)

Die Stellenbeschreibung als Grundlage der Eingruppierung (Bewertung der Arbeit, Bildung von Arbeitsvorgängen)

Verfahren zur Entwicklung und Aktualisierung von Stellenbeschreibungen

Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Stellenbeschreibung und -bewertung

Kurzüberblick: Grundlagen der Eingruppierung, kollektivvertragliche Kernvorschriften

(Un-)bestimmte Rechtsbegriffe in Tarifverträgen

Tarifkonforme Stellenbeschreibungen

Inhalte einer Stellenbeschreibung

Akteure und Beteiligte bei der Stellenbewertung (z.B. Stellenbewertungskommission)

Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Erarbeiten von Beispielen