



<https://verdi-bub.de/seminar/2155>

## Themenplan

# Betriebliches Eingliederungsmanagement

## BEM spezial: Betriebsvereinbarungen/Dienstvereinbarungen

Präventionsgespräch und Eingliederungsmanagement: Ziele und Verfahren, Chancen und Risiken

Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei Präventionsgesprächen

Grundvoraussetzungen für den Abschluss von Betriebs-/Dienstvereinbarungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

Erarbeitung von möglichen Inhalten für eine Betriebs-/Dienstvereinbarung, u.a.:

- ⚡ Regelungen zur Gesundheitsprävention und zum Erhalt des Arbeitsplatzes
- ⚡ Konkrete betriebliche Voraussetzungen zur Einleitung des BEM, Art und Weise der Einleitung des Verfahrens (z.B. Anschreiben an der/den Beschäftigten, Gesprächsleitfaden für die BEM-Gespräche usw.)
- ⚡ Umsetzung des betrieblichen Klärungsverfahrens nach § 167 Abs. 2 SGB IX
- ⚡ Pflichten des Arbeitgebers
- ⚡ Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung und der Beschäftigten
- ⚡ Art und Weise der stufenweisen Wiedereingliederung als mögliche Maßnahme des BEM
- ⚡ Festlegung des Umfangs und der betrieblichen Umsetzung des Beschäftigtendatenschutzes beim BEM
- ⚡ Zuständigkeiten zur Prüfung der Förderungsmöglichkeiten durch die Integrationsämter und durch sonstige Träger der Rehabilitation
- ⚡ Zusammenarbeit mit den Servicestellen