https://verdi-bub.de/seminar/2342

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Sozialrecht für die gesetzliche Interessenvertretung – Grundlagenseminar

Stellung des Sozial- und Arbeitsrechts im Gesamtrechtssystem – Rechtspyramide

Geschichte, Systematik und Rechtsgrundlagen des Sozialrechts und des Sozialversicherungssystems

Benennung der Sozialgesetzbücher; ihre Regelungsinhalte mit Bezug/Schnittstellen zum Arbeitsrecht

Konkrete Beispiele aus dem Sozialrecht mit individual- und kollektivrechtlichen Bezugspunkten, u.a.:

- SGB III: Rechte und Pflichten bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Voraussetzung für Transfermaßnahmen, sozialrechtliche Behandlung von Abfindungen usw.
- SGB IV: sozialrechtliche Voraussetzungen für Langzeitkonten
- SGB V: Höhe und Dauer des Krankengeldes
- SGB VII: Arbeitsunfall und Folgen
- SGB IX: Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen, Betriebliches Eingliederungsmanagement

Verknüpfung der Beispiele mit den Rechten und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

Überblick über die Beteiligung, Mitwirkung und Mitbestimmung der gesetzlichen Interessenvertretung bei der betrieblichen Umsetzung der Regelungen der Sozialgesetzbücher, z.B.:

- § 16d SGB II: Beteiligung und Prüfung der Voraussetzungen bei der Zuweisung von Arbeitsgelegenheiten („Ein-Euro-Beschäftigung“)
- Möglichkeiten und Bedeutung der Krankenversicherung für den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz nach SGB V, ArbSchG
- Überblick: Voraussetzungen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

Aktuelle Rechtsprechung: Darstellung und Fallbearbeitung