https://verdi-bub.de/seminar/2463

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Grundwissen für gesetzliche Interessenvertretungen in wirtschaftlichen Angelegenheiten

Grundlagen unternehmerischen Handelns und die Leistungserstellung/Wertschöpfung in Betrieben und Unternehmen

Wirtschaftliche Grundbegriffe - Herkunft, Bedeutung und Verwendung, u.a.:
- Umsatz, Ertrag, Aufwendungen, Kosten, Ergebnis, Gewinn, Profit
- (Eigen-)Kapital, Ein- und Rücklagen, Forderungen, Verbindlichkeiten
- Rendite, Deckungsbeitrag, Shareholder-Value, Dividende

Unternehmensverfassung als Rahmenbedingung wirtschaftlichen Handelns und der Informationspolitik:
- Unternehmen als juristische Personen, u.a. SE, AG, GmbH, KG, OHG, Mischformen
- Besitzverhältnisse, Hierarchien/Leitungen und Entscheidungsbefugnisse
- Finanzierung und Risikostreuung
- Offenlegung der Geschäftspolitik und von wirtschaftlichen Informationen

Wirtschaftliche und finanzielle Lage des Unternehmens und deren Konsequenzen:
- Einflussfaktoren auf die wirtschaftliche Entwicklung
- Produktpolitik und Produktlebenszyklen

Betriebliche Krisen: Ursachen, typische Verläufe und Auswirkungen auf die Arbeitsverhältnisse

Einflussnahmemöglichkeiten durch die Beschäftigten und ihre Vertretung

Der wirtschaftliche Jahresbericht:
- Form und Zeitpunkt (§ 43 Abs. 2 BetrVG)
- Inhalte – Mindestanforderungen aus Sicht der Beschäftigten
- Beteiligung der Interessenvertretung nach § 110 Abs. 1 i.V.m. § 107 Abs. 3 bzw. nach § 110 Abs. 2 BetrVG

Externe und interne Informationsquellen zur Einschätzung der wirtschaftlichen Lage:
- Betriebsverfassungsrechtliche Möglichkeiten (u.a. §§ 80, 90, 92a, 99, 102, 106, 111 BetrVG)
- Externe Informationsquellen: Zugänglichkeit und Nutzen
- Anspruch auf Zugang und Kostenübernahme (u.a. § 40 BetrVG und einschlägige Rechtsprechung)

Wirtschaftliche Informationen und Geheimhaltungspflichten nach § 79 BetrVG