



<https://verdi-bub.de/seminar/2517>

Themenplan

Beratungskompetenz: Erfolgreiche Strategien für die Betriebs- und Personalratsarbeit

Lage analysieren - Ziele finden - Umsetzung organisieren

Arbeitstechniken: Verstehen und Analysieren von betrieblichen Handlungssituationen als Grundlage der Interessenvertretungsarbeit nach § 80 BetrVG bzw. § 68 BPersVG

Kennenlernen des Arbeitsmodells zur Analyse von Handlungssituationen unter verschiedenen Blickwinkeln: personale Aspekte, Beziehungsaspekte, rechtliche und organisationskulturelle Aspekte

Rollenklärung der gesetzlichen Interessenvertretung bei betrieblichen Prozessen:

- :: Beteiligungsrechte nach den §§ 87 ff. BetrVG bzw. §§ 75-81 BPersVG
- :: Zusammenarbeit nach § 2 BetrVG bzw. § 2 BPersVG unter betrieblichen und gesellschaftliche Aspekten; Verständnis betrieblicher Situationen als Voraussetzung für den strategischen und wirksamen Einsatz rechtlicher Normen

Bearbeitung typischer Handlungsstrategien der Arbeitgeber bzw. Dienststellenleitungen

Mögliche Strategieziele (z.B. Rationalisierung, Modernisierung, Effizienz, Bürger- und Kundenorientierung)

Führungs- und Beteiligungsstile erkennen und verstehen; die Kraft der indirekten Steuerungsmechanismen

Übungen von Gesprächsabläufen anhand konkreter betrieblicher Situationen aus der Praxis der Teilnehmer/-innen

Informationsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats gemäß gesetzlicher Bestimmungen

Beratungstechniken im Betrieb gem. § 85 BetrVG bzw. § 68 Abs. 1 Nr. 3 BPersVG:

- :: Übungen mit dem Arbeitsmodell (anhand betrieblicher Fälle)
- :: Entwicklung betriebsbezogener Handlungsprojekte gemäß §§ 74 ff. BetrVG bzw. §§ 66 ff. BPersVG
- :: Vertiefung der sich aus den Übungen ergebenden Fragen

Klärung offener rechtlicher Fragen

Handlungsmöglichkeiten gemäß gesetzlicher Bestimmungen

Strukturelle Zusammenhänge in Gremium, Betrieb und Umfeld erkennen

Ziele definieren und Handlungswege finden