



<https://verdi-bub.de/seminar/2569>

Themenplan

Coaching für Betriebs-/Personalratsvorsitzende

Handlungsorientiertes Angebot zur Weiterentwicklung der eigenen Führungspraxis

Beratungsprozess in der Kleingruppe mit dem Ziel, die Führungskompetenz der (stellv.) Vorsitzenden weiterzuentwickeln

Ergebnisse dieses Prozesses können sein:

- ⚡ Bewusstsein persönlicher Stärken und Schwächen. Fokussiert wird auf Stärken und Fähigkeiten, um die Rolle als Vorsitzende/-r bzw. Stellvertreter/-in und Führungsperson zu klären und besser auszufüllen.
- ⚡ Verbesserte Bearbeitungsmöglichkeiten von Konflikt- und Krisensituationen im Arbeitszusammenhang
- ⚡ Weiterentwickelte Fähigkeit, ungünstig wirkende Verhaltensmuster in der Kommunikation bei sich und anderen zu erkennen und bei sich zu korrigieren bzw. anderen Hinweise zu geben, wie diese Muster verändert werden könnten, um besser zusammenzuarbeiten.
- ⚡ Erhöhte Aufmerksamkeit in Bezug auf wichtige Problemzusammenhänge und deren Wirkmechanismen. Strategien für professionelleres Handeln als Vorsitzende/-r bzw. Stellvertreter/-in

Ausgehend vom ersten Coaching-Workshop kann sich ein persönliches Veränderungsprojekt ergeben, das beim zweiten Termin vertieft und reflektiert wird

In den Workshops wechseln sich Inputs, selbstständige Arbeitsgruppenarbeit und Übungen ab