



<https://verdi-bub.de/seminar/26>

Themenplan

BPersVG: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 BPersVG)

Überblick über Aufbau und Struktur des Personalvertretungsgesetzes

Umgang mit dem Gesetz und Klärung von Rechtsbegriffen

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Rolle und Selbstverständnis des Personalrats

Überblick über die Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte (§§ 75 ff. BPersVG)

Überblick über die Verfahren und die Initiativrechte (§§ 69, 70 f. BPersVG)

Geschäftsführung des Personalrats (§§ 32-45 BPersVG), u.a. Sitzungen, Beschlüsse, Kosten und Sachaufwand (§ 44 BPersVG)

Rechtsstellung der Mitglieder des Personalrats:

- ⚡ Freistellungsmöglichkeiten
- ⚡ Behinderungs- und Benachteiligungsverbot
- ⚡ Schutz vor Kündigung und Versetzung (§ 15 KSchG)

Zusammenarbeit des Personalrats mit der Dienststellenleitung (§§ 2, 10 BPersVG):

- ⚡ Informationsrechte; Zusammenarbeit des Personalrats mit den Beschäftigten
- ⚡ Informationsbeschaffung, Monatsgespräch (§§ 43, 48 ff., 66 ff. BPersVG)

Sprechstunden, Personalversammlungen

Politische und gewerkschaftliche Betätigung in der Dienststelle

Möglichkeiten und Grenzen der Zusammenarbeit von Personalrat und Gewerkschaft

Funktion des Personalrats bei der Überwachung von Tarifverträgen

Zusammenarbeit des Personalrats, u.a. mit

- ⚡ der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) (§§ 39 f., 61 BPersVG)
- ⚡ der Schwerbehindertenvertretung (§ 178 SGB IX, § 34 Abs. 2 BPersVG)
- ⚡ der/dem Gleichstellungsbeauftragten (§ 68 BPersVG)

Darstellung der Stufenvertretung (§§ 53–56, 82 BPersVG)

Beschlussverfahren (§ 83 BPersVG)