https://verdi-bub.de/seminar/2658

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Dienstplanerstellung und -gestaltung 3

Instrumente zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Dienstplangestaltung

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 BetrVG)

Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)

Die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Rahmen der Dienstplanabnahme:
- Beginn und Ende der Arbeitszeit
- Tarifvertragliche Regelungen
- Beginn und Ende der Pausen
- Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage
- Turnusplan und Dienstzuteilung

Die praktische Umsetzung der Mitbestimmung:
- Rechtzeitige Vorlage der Dienstpläne (Fristen?)
- Zustimmungsverweigerung und die Folgen

Weitere Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Personalplanung (§ 92 BetrVG)

Verhandlungen mit dem Arbeitgeber:
- Was gehört zu einer guten Vorbereitung der Verhandlung? Argumente, Strategie, Rollen
- Welche Aspekte müssen während der Verhandlung beachtet werden?

Der formale Ablauf des Einigungsstellenverfahrens – „erzwingbare“ Mitbestimmung:
- Einberufung der Einigungsstelle
- Vorsitz und Beisitzer*innen
- Kosten
- Einigungszwang
- Rechtscharakter des Spruchs der Einigungsstelle

Die Abwägung im Einzelfall: Pro und kontra Einigungsstelle:
- Welche Möglichkeiten bietet sie?
- Welche Risiken birgt sie?

Der Rechtscharakter einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung