



<https://verdi-bub.de/seminar/2658>

## Themenplan

# Dienstplannerstellung und -gestaltung 3

## Instrumente zur Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Dienstplangestaltung

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 BetrVG)

Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)

Die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Rahmen der Dienstplanabnahme:

- :: Beginn und Ende der Arbeitszeit
- :: Tarifvertragliche Regelungen
- :: Beginn und Ende der Pausen
- :: Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage
- :: Turnusplan und Dienstzuteilung

Die praktische Umsetzung der Mitbestimmung:

- :: Rechtzeitige Vorlage der Dienstpläne (Fristen?)
- :: Zustimmungsverweigerung und die Folgen

Weitere Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Personalplanung (§ 92 BetrVG)

Verhandlungen mit dem Arbeitgeber:

- :: Was gehört zu einer guten Vorbereitung der Verhandlung? Argumente, Strategie, Rollen
- :: Welche Aspekte müssen während der Verhandlung beachtet werden?

Der formale Ablauf des Einigungsstellenverfahrens – „erzwingbare“ Mitbestimmung:

- :: Einberufung der Einigungsstelle
- :: Vorsitz und Beisitzer\*innen
- :: Kosten
- :: Einigungszwang
- :: Rechtscharakter des Spruchs der Einigungsstelle

Die Abwägung im Einzelfall: Pro und kontra Einigungsstelle:

- :: Welche Möglichkeiten bietet sie?
- :: Welche Risiken birgt sie?

Der Rechtscharakter einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung