https://verdi-bub.de/seminar/2737

Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

TV-L-/TV-H-Aufbau: Eingruppierungsrecht Länder 1

Grundlagen des Eingruppierungsrechts nach TV-L

Rechtsgrundlagen der gesetzes- und tarifkonformen Bildung des Entgelts nach TV-L/TV-H: Arbeitsrechtspyramide

Tarifgeschichte: Der Weg zum TV-L und zur Entgeltordnung, Auswirkungen auf die Beschäftigten

Überblick zu Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TV-L/TV-H Entgeltordnung – Anlage A, §§ 16, 17 TV-L/TV-H

Akteur*innen der Eingruppierung. Wer ist im Betrieb/in der Dienststelle an der Eingruppierung beteiligt?

Vertiefung zu § 12 TV-L/TV-H: Begriffe zum tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht

Weitere Definitionen und Begriffe zur Eingruppierung: z.B. Tarifautomatik

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil I – Allgemeine Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe

Bedeutung von Protokoll- und Niederschriftserklärungen

Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers – zugewiesene tatsächliche Tätigkeit, Auswirkungen auf die Eingruppierung

Begriffsklärung: Arbeitsvorgang, Arbeitsschritte

Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung

Übungen und Fälle zur Eingruppierung in Bezug auf Teil I der Entgeltordnung

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil II – Besondere Tätigkeitsmerkmale

Besonderheiten des Teils III der Entgeltordnung – Beschäftigte mit handwerklich geprägten Tätigkeiten

Aufbau und Struktur von Teil III der Entgeltordnung – Begriffe und Definitionen

Übungen und Fälle zur Eingruppierung zu Teil II und III der Entgeltordnung

Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats bei Ein- und Höhergruppierung