



<https://verdi-bub.de/seminar/2737>

Themenplan

TV-L-/TV-H-Aufbau: Eingruppierungsrecht Länder 1

Grundlagen des Eingruppierungsrechts nach TV-L

Rechtsgrundlagen der gesetzes- und tarifkonformen Bildung des Entgelts nach TV-L/TV-H: Arbeitsrechtspyramide
Tarifgeschichte: Der Weg zum TV-L und zur Entgeltordnung, Auswirkungen auf die Beschäftigten
Überblick zu Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TV-L/TV-H Entgeltordnung - Anlage A, §§ 16, 17 TV-L/TV-H
Akteure der Eingruppierung – wer ist im Betrieb/in der Dienststelle an der Eingruppierung beteiligt?
Vertiefung zu § 12 TV-L/TV-H: Begriffe zum tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht
Weitere Definitionen und Begriffe zur Eingruppierung: z.B. Tarifautomatik
Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil I – Allgemeine Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe
Bedeutung von Protokoll- und Niederschriftserklärungen
Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers – zugewiesene tatsächliche Tätigkeit, Auswirkungen auf die Eingruppierung
Begriffsklärung: Arbeitsvorgang, Arbeitsschritte
Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung
Übungen und Fälle zur Eingruppierung in Bezug auf Teil I der Entgeltordnung
Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil II – Besondere Tätigkeitsmerkmale
Besonderheiten des Teils III der Entgeltordnung – Beschäftigte mit handwerklich geprägten Tätigkeiten
Aufbau und Struktur von Teil III der Entgeltordnung – Begriffe und Definitionen
Übungen und Fälle zur Eingruppierung zu Teil II und III der Entgeltordnung
Beteiligungsrecht der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen der Ein- und Höhergruppierung