https://verdi-bub.de/seminar/2773

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Personalvertretungsrecht à la carte

Betriebliche Analyse: Sammlung und Darstellung betrieblicher Probleme

Kurzer historischer Abriss über die verschiedenen Änderungen des LPVG Baden-Württemberg

Neufassung des Beschäftigtenbegriffs

Erweiterte Personalratsgrößen und Freistellungen

Allgemeine Aufgaben des Personalrats

Erweiterter Informationsbegriff

Verschwiegenheitspflicht

Der Wirtschaftsausschuss – Chancen und Risiken

Erweiterter Maßnahmenbegriff

Wie wirken sich die erweiterte Informationsmöglichkeit und der erweiterte Maßnahmenbegriff auf die Beteiligung des Personalrats aus?

Die Beteiligung des Personalrats: Verfahren für gestufte und nicht gestufte Verwaltungen, Fristenregelung, Verkürzung der Frist, vorläufige Maßnahmen, Zustimmungsverweigerung

Erweitertes Initiativrecht und mehr Möglichkeiten für Dienstvereinbarungen

Überblick über die Beteiligungsrechte – je nach Durchsetzungsgrad: Mitbestimmung, Mitwirkung, Anhörung

Erläuterungen zu einzelnen Beteiligungsrechten unter dem Blickwinkel: Was hat sich geändert?

Durchsetzung der Rechte des Personalrats im Beschlussverfahren

Fallbearbeitung im Personalrat

Beratung der Personalvertretung durch Sachverständige

Änderungen in der Geschäftsführung (die/der Personalratsvorsitzende als Führungskraft)

Selbstorganisation der/des Personalratsvorsitzenden und Arbeitsorganisation des Personalrats (Arbeiten mit Ausschüssen), kurz- und längerfristige Aufgabenplanung, Qualifizierung des Personalrats

Kosten der Personalratsarbeit

Zusammenarbeit mit der Dienststelle

Öffentlichkeitsarbeit: Personalversammlung, Sprechstunden, Veröffentlichungen