



<https://verdi-bub.de/seminar/2839>

Themenplan

(Strategische) Personalplanung im öffentlichen Dienst und Beteiligungsrechte der Personalvertretung

Erfahrungsaustausch und aktuelle Tendenzen der Personalplanung und Personalgewinnung in den Dienststellen

Überblick über die verschiedenen Bereiche der Personalplanung: Bedarfe, Altersstrukturanalysen, Personalentwicklung, Personaleinsatzplanung, Personalbedarfsberechnung usw.

Unterrichtungs-, Anhörungs- und Beteiligungsrechte des Personalrats bei Personalangelegenheiten und Maßnahmen der Personalgewinnung sowie bei Fragen der Entgeltgestaltung (z.B. Vorweggewährung von Stufen und Verkürzung der Stufenlaufzeiten)

Besondere Aspekte bei der Personalentwicklungsplanung im Hinblick auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz (u.a. altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung, Gefährdungsbeurteilungen)

Personalentwicklung durch Mitarbeitergespräche nach (u.a.) § 5 TVöD/TV-L, durch Beurteilungen sowie Qualifizierung der Beschäftigten

Betrachtung der Personalplanung und -rekrutierung unter wirtschaftlichen Aspekten, Mitwirkungsmöglichkeiten des Personalrats

Möglichkeiten der Ausgestaltung von Maßnahmen zur Personalplanung und Personalgewinnung durch Dienstvereinbarungen