



<https://verdi-bub.de/seminar/2943>

## Themenplan

Bestandsaufnahme der betrieblichen Rahmenbedingungen der JAV-Arbeit; Reflexion der bisherigen JAV-Arbeit

Qualität der Ausbildung als Handlungsauftrag der JAV und des Personalrats: Rechtliche Grundlagen

Systematisches Herangehen an Problemstellungen – ein methodischer Vorschlag

Blick aus unterschiedlichen Perspektiven auf Ausbildung (persönlich, betrieblich, gesellschaftlich)

Zielbestimmung der JAV in Bezug auf die Ausbildung – Interessenlagen der Auszubildenden und der JAV an Ausbildungsqualität

Überblick über Regelungsinhalte des BBiG:

- ⚡ Stellenwert von Ausbildung, Hintergründe des dualen Systems der Berufsausbildung
- ⚡ Begriffsbestimmung: Ausbildungsordnung, Ausbildungsrahmenplan, Ausbildungsplan (§ 5 BBiG)

Gesetzliche Mindestanforderungen an die Qualität der Ausbildung:

- ⚡ Regelungen des BBiG, insbesondere §§ 1, 5, 13, 14 BBiG
- ⚡ Regelungen des besonderen Schutzes jugendlicher Arbeitnehmer/-innen - JArbSchG

Ausübung der Überwachungsaufgaben der JAV

Handlungsmöglichkeiten der JAV und des Personalrats:

- ⚡ Kommunikationsauftrag und Kreativrechte
- ⚡ Zusammenarbeit der JAV mit Jugendlichen und Auszubildenden sowie mit dem Personalrat
- ⚡ Methodisches Vorgehen bei der Erfassung der Ausbildungsqualität (z.B. Fragebogenaktionen)
- ⚡ Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten zur dauerhaften Sicherung und Verbesserung der Ausbildungsqualität (Erfahrungsaustausch)
- ⚡ Instrumente zur Sicherung der Ausbildungsqualität (z.B. Ausbildungsstandkontrolle)

Kontrolle und Durchsetzung von Ausbildungsqualität durch JAV und Personalrat

Beteiligungsrechte des Personalrats hinsichtlich Ausbildung

Bedeutung von Dienstvereinbarungen sowie Tarifverträgen zur Sicherung und Verbesserung der Ausbildungsqualität

Umsetzung für die betriebliche Praxis (Grundlagen für die Ausarbeitung von Anträgen der JAV zur Berufsausbildung)

Weitere Bildungsplanung und Freistellungsmöglichkeiten