



<https://verdi-bub.de/seminar/2970>

Themenplan

(Zu) lange krank – (zu) häufig krank: Ende der Beschäftigung?

Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz

Auskunfts- und Mitwirkungspflichten der Beschäftigten

Welche Rolle spielt das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM)? (Kurzeinführung und Überblick über die Regelungen nach § 167 Abs. 2 SGB IX)

Beteiligung aller im Betrieb/in der Dienststelle vertretenen Interessenvertretungen:

- :: Beteiligungsrechte zum Schutz vor Arbeitsplatzverlust aufgrund von Krankheit
- :: Rechte und Möglichkeiten des Betriebs-/Personalrats im Beteiligungs- und Anhörungsverfahren bei Kündigungen - Möglichkeiten der rechtswirksamen Zustimmungsverweigerung
- :: Beteiligungsrechte der SBV nach SGB IX

Fürsorgepflichten des Arbeitgebers bei Gefährdung des Arbeitsverhältnisses von schwerbehinderten Menschen bei Eintreten personenbedingter Schwierigkeiten (§ 167 Abs. 1 SGB IX)

Verfahren beim Integrationsamt bei Kündigung von schwerbehinderten Menschen

Voraussetzungen des Zuruhesetzungsverfahrens bei Dienstunfähigkeit von Beamtinnen/Beamten (Überblick)