https://verdi-bub.de/seminar/3005

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

LPVG NW: Organisieren – informieren – (ver-)handeln

Betriebliche Prozesse mitgestalten (PR 3 LPVG NW)

Erfahrungsaustausch zu betrieblichen Veränderungsprozessen

Vorstellung der Grundlagen und Rahmenbedingungen organisatorischer Entscheidungen; ihre Auswirkungen auf Beschäftigte

Informations- und Beteiligungsrechte des Personalrats bei betrieblichen Veränderungen

Überblick über die einzelnen Beteiligungsrechte des Personalrats

Von der Information zur Mitbestimmung: Rechtliche Grundlagen, insbesondere der Informationsbeschaffung und der prozesshaften Beteiligung des Personalrats; Informationen beschaffen, bewerten und geplant einordnen

Hinzuziehung Sachverständiger bei betrieblichen Veränderungen

Überblick über weitere Informations- und Beteiligungsrechte bei betrieblichen Veränderungen – erweiterte Mitbestimmung – Prozessbeteiligung des Personalrats

Verschwiegenheitspflicht des Personalrats

Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Belegschaft – insbesondere bei betrieblichen Veränderungsprozessen

Funktion und Einbindung des Wirtschaftsausschusses bei betrieblichen Veränderungsprozessen

Organisationsmaßnahmen, Rationalisierung und Betriebsänderungen, u.a.:
- Rechtsgrundlagen und Regelungen der Umstrukturierung (Verschmelzung, Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung)
- Betriebsänderung, Outsourcing und Sonderfall Betriebsübergang; Schutzzweck des § 613a BGB

Mitbestimmung des Personalrats in sozialen Angelegenheiten gem. § 72 Abs. 2 LPVG NW:
- TV Ratio, Sozialplan, Definition, Abgrenzung und wesentliche (mögliche) Inhalte, Gestaltungsmöglichkeiten des Personalrats
- Erzwingbarkeit, Einigungsstellenverfahren, Umgang mit Konflikten
- Umsetzung eines Sozialplans, Folgen für die Beschäftigten, Handlungsmöglichkeiten des Personalrats
- Abwenden von Nachteilen durch strategische Verhandlungen, Entwicklung von Handlungsstrategien des Personalrats