



<https://verdi-bub.de/seminar/3005>

Themenplan

LPVG NW: Organisieren - informieren - verhandeln

Betriebliche Prozesse mitgestalten (PR 3 LPVG NW)

Erfahrungsaustausch zu betrieblichen Veränderungsprozessen

Vorstellung der Grundlagen und Rahmenbedingungen organisatorischer Entscheidungen; ihre Auswirkungen auf Beschäftigte

Informations- und Beteiligungsrechte des Personalrats bei betrieblichen Veränderungen

Überblick über die einzelnen Beteiligungsrechte des Personalrats

Von der Information zur Mitbestimmung: Rechtliche Grundlagen, insbesondere der Informationsbeschaffung und der prozesshaften Beteiligung des Personalrats; Informationen beschaffen, bewerten und geplant einordnen

Hinzuziehung Sachverständiger bei betrieblichen Veränderungen

Überblick über weitere Informations- und Beteiligungsrechte bei betrieblichen Veränderungen - erweiterte Mitbestimmung - Prozessbeteiligung des Personalrats

Verschwiegenheitspflicht des Personalrats

Zusammenarbeit zwischen Personalrat und Belegschaft - insbesondere bei betrieblichen Veränderungsprozessen

Funktion und Einbindung des Wirtschaftsausschusses bei betrieblichen Veränderungsprozessen

Organisationsmaßnahmen, Rationalisierung und Betriebsänderungen, u.a.:

- ⚡ Rechtsgrundlagen und Regelungen der Umstrukturierung (Verschmelzung, Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung)
- ⚡ Betriebsänderung, Outsourcing und Sonderfall Betriebsübergang; Schutzzweck des § 613a BGB

Mitbestimmung des Personalrats in sozialen Angelegenheiten gem. § 72 Absatz 2 LPVG:

- ⚡ TV Ratio, Sozialplan, Definition, Abgrenzung und wesentliche (mögliche) Inhalte, Gestaltungsmöglichkeiten des Personalrats
- ⚡ Erzwingbarkeit, Einigungsstellenverfahren, Umgang mit Konflikten
- ⚡ Umsetzung eines Sozialplans, Folgen für die Beschäftigten, Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- ⚡ Abwenden von Nachteilen durch strategische Verhandlungen, Entwicklung von Handlungsstrategien des Personalrats