



<https://verdi-bub.de/seminar/3049>

## Themenplan

# Aufgaben des Betriebs-/Personalrats und der JAV bei der Berufsausbildung

## Handlungs- und Gestaltungsspielräume der gesetzlichen Interessenvertretung

Darstellung der gesetzlichen Regelungen zur beruflichen Ausbildung (BBiG, KrPflG usw.)

Aufgaben des Betriebs-/Personalrats bei der Berufsausbildung – von Einstellungstests über die Einhaltung des Ausbildungsrahmenplans bis zum erfolgreichen Bestehen der Abschlussprüfung

Darstellung der speziellen Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der beruflichen Bildung (z.B. §§ 96 bis 98 BetrVG)

Ausbildung und Personalplanung:

- ⚡ Wie hoch ist der Ausbildungsbedarf – und wer wird eingestellt?
- ⚡ Wie und womit wird die Qualität der Ausbildung gesichert?
- ⚡ Wie können Azubis übernommen werden – und wie kann die JAV den Betriebs-/Personalrat dabei unterstützen?

Möglichkeiten der konkreten Zusammenarbeit zwischen JAV und Betriebs-/Personalrat

Arbeitsrechtliche Besonderheiten des Ausbildungsverhältnisses:

- ⚡ Begriff der/des Auszubildenden
- ⚡ Organisation der Ausbildung
- ⚡ Kündigung während/nach der Probezeit
- ⚡ Bestellung von Ausbildern/Ausbilderinnen