



<https://verdi-bub.de/seminar/3101>

Themenplan

LPVG NW: Vertretung von Honorarkräften und von freien Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern durch den Personalrat

Alle Beschäftigtengruppen gut vertreten

Definitionen:

- ⚡ Arbeitsvertrag, Dienstvertrag (§ 611 BGB)
- ⚡ Werkvertrag (§ 631 BGB)
- ⚡ Auftrag (§ 662 BGB)
- ⚡ Beschäftigte im Sinne des § 5 LPVG NW
- ⚡ Arbeitnehmerähnliche Personen gem. § 12a Tarifvertragsgesetz (TVG)
- ⚡ Lehrbeauftragte

Freie Mitarbeit und Beschäftigteneigenschaft

Solo-Selbstständigkeit zwischen Scheinselbstständigkeit und Arbeitnehmerähnlichkeit - Abgrenzungskriterien, z.B.: Weisungsgebundenheit, Eingliederung, Heteronomie

Spezifika der Beschäftigtengruppen: Verträge, Honorare, Sozialversicherung, Alterssicherung

Rentenversicherungspflicht gem. Sozialgesetzbuch (§ 2 Nr. 1 und 9a SGB VI)

Absicherung durch die Künstlersozialkasse (§§ 1 und 2 KSVG)

Gesetzliche Regelungen

- ⚡ zur Lohnfortzahlung im (kurzen) Krankheitsfall gem. § 616 BGB
- ⚡ zu Kündigungen und Ausfallhonoraren bei befristeten Dienstverträgen (§ 620 BGB)
- ⚡ zu Kündigungsfristen, Kündigungsschutz (§ 242 BGB), Urlaubsanspruch, Bildungsurlaub

Beteiligungsrechte des Personalrats nach LPVG NW hinsichtlich arbeitnehmerähnlicher Personen und Lehrbeauftragter (§§ 72, 73, und 77 LPVG NW)

Dienstvereinbarungen zu arbeitnehmerähnlichen Personen und Lehrbeauftragten (§ 70 LPVG NW)

Schutz der arbeitnehmerähnlichen Personen vor Benachteiligung gem. § 6 Abs. 1 Nr. 3 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Aktives und passives Wahlrecht der genannten Beschäftigtengruppen bei Personalratswahlen (§§ 10 und 11 LPVG NW)