



<https://verdi-bub.de/seminar/3173>

Themenplan

BPersVG für Betriebsvertretungen: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten

Aktuelle Fragen und Probleme der Mitbestimmung in den Dienststellen

Überblick über die unterschiedlichen Mitwirkungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Personalpolitik sowie Form und Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung unter Einbeziehung des Art. 56 des Zusatzabkommens zum NATO-Truppenstatut

Beteiligungsrechte bei personellen Angelegenheiten (z.B. bei Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen, Kündigungen)

Katalog der Einwendungen nach § 77 BPersVG

Weiterbeschäftigungsansprüche

Beteiligung bei fristlosen Kündigungen

Überblick über die Beteiligungsrechte bei sozialen und kollektivrechtlichen Angelegenheiten (§ 75 Abs. 2 und 3 BPersVG)

Beteiligung der Betriebsvertretung beim Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 75 Abs. 3 Nr. 11, § 81 BPersVG)

Initiativrechte der Betriebsvertretung (§ 70 BPersVG)

Die Verfahrensrechte im BPersVG:

- :: Fristen
- :: Besonderheiten des Verfahrens der Einigungsstelle nach dem Unterzeichnungsprotokoll zu Art. 56 Abs. 9 des Zusatzabkommens zum NATO-Truppenstatut
- :: Beschlussverfahren

Einführung in das systematische Vorgehen bei der Fallbearbeitung

Dienstvereinbarungen (§§ 73 i.V.m. 75, 76 BPersVG):

- :: Verfahren
- :: Mögliche Inhalte aus dem Mitbestimmungskatalog des § 75 Abs. 2 und 3 BPersVG

Einigungsstelle

Grundzüge des Sozialplans (Zeitpunkt des Abschlusses und mögliche Regelungsinhalte) und Kurzübersicht über den Tarifvertrag „Rationalisierungs-, Kündigungs- und Einkommensschutz“

Die Praxis der Betriebsvertretung im Widerstreit unterschiedlicher Interessen