



<https://verdi-bub.de/seminar/3186>

## Themenplan

# TVöD-Aufbau: Eingruppierungsrecht Bund 1

## Grundlagen des Eingruppierungsrechts gemäß TVöD-Bund und Tarifvertrag über die Entgeltordnung

Rechtsgrundlagen für gesetzes- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TVöD-Bund: Arbeitsrechtspyramide

Tarifgeschichte: Der Weg zum TVöD-Bund und zur Entgeltordnung, Auswirkungen auf die Beschäftigten

Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TVöD-Bund, Entgeltordnung - Anlage A, §§ 16, 17 TVöD-Bund

Darstellung: Akteure der Eingruppierung. Wer ist im Betrieb/in der Dienststelle an der Eingruppierung beteiligt?

Vertiefung zu § 12 TVöD-Bund: Begriffe aus dem tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht

Weitere Definitionen und Begriffe zur Eingruppierung, z.B. Tarifautomatik

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil I – Allgemeine Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe

Bedeutung von Protokoll- und Niederschriftserklärungen

Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers – zugewiesene tatsächliche Tätigkeit und Darstellung des Zusammenhangs zur Eingruppierung

Klärung der Begriffe "Arbeitsvorgang" und "Arbeitsschritte"

Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung

Übungen und Fälle zur Eingruppierung zu Teil I der Entgeltordnung

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil II – Beschäftigte mit handwerklich geprägten Tätigkeiten

Besonderheiten des Teils III der Entgeltordnung – Besondere Tätigkeitsmerkmale

Aufbau und Struktur von Teil III der Entgeltordnung – Begriffe und Definitionen

Übungen und Fälle zur Eingruppierung zu Teil II und III der Entgeltordnung

Besonderheiten der Teile IV bis VI

Beteiligungsrrecht der gesetzlichen Interessenvertretung bei Ein- und Höhergruppierungen