



<https://verdi-bub.de/seminar/3201>

Themenplan

Außertarifliche Angestellte

Besondere betriebliche Regelungsnotwendigkeiten

AT-Angestellte - Zuständigkeit des Betriebsrats nach dem BetrVG

Definition: AT-Angestellte, Arbeitnehmerbegriff (u.a. Abgrenzung zu leitenden Angestellten, Anwendung und Gültigkeit der Arbeitnehmerschutzgesetze bei AT-Anstellung, Überblick über mögliche arbeitsrechtliche Besonderheiten bei AT-Angestellten)

Inhalt, Grenzen und Zulässigkeit einzelvertraglicher Regelungen (u.a. in Bezug auf Arbeitszeit, Vergütung von Mehrarbeit und Überstunden, Ein- und Umgruppierung, Erhöhung tariflicher Gehälter und Auswirkungen auf AT-Angestellte)

Anwendung von Schutzgesetzen auf AT-Angestellte (Anwendung des Bundesurlaubsgesetzes, Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz etc.)

Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei:

- ⚡ Einstellung, Ein- und Umgruppierung, Versetzung und Beförderung
- ⚡ Einsichtnahme in Lohn- und Gehaltslisten und Gehaltserhöhungen
- ⚡ Anspruch auf Anpassung des AT-Vertrags zum Erhalt des AT-Status
- ⚡ Arbeitszeitgestaltung
- ⚡ betrieblichen Bildungsmaßnahmen
- ⚡ Änderung übertariflicher Vertragsbestandteile
- ⚡ Kündigung, Aufhebungsvertrag
- ⚡ Vergütung von AT-Angestellten

Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Vergütung von außertariflichen Angestellten sowie zu Arbeitszeit, Flexibilisierung und Mehrarbeit

Vor- und Nachteile der AT-Anstellung für die Beschäftigten

AT-Anstellung als Umgehung eines Tarifvertrags

Höhere Vergütung, aber weniger Schutz bei anderen Arbeitsbedingungen

Zulässigkeit von höherer Vergütung als Ausgleich für Überstundenvergütung oder Freizeit

Aktuelle Rechtsprechung

Ziele und Strategien des Betriebsrats in Zusammenhang mit AT-Anstellung