



<https://verdi-bub.de/seminar/3210>

Themenplan

Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung (u.a. Gesetz (Arbeitsschutzgesetz), Verordnungen (ArbeitsstättenVO, ArbMedVO, BiostoffVO), Vorschriften (z.B. der Berufsgenossenschaften), GDA-Leitlinien)

Gefährdungsbeurteilungen gemäß § 5 ArbSchG: Gesetzliche Anforderungen und praktische Umsetzung bei der Einführung und bei anlassbezogener Überarbeitung (z.B. bei Einführung neuer Arbeitszeitmodelle, bei Änderung der Arbeitsbedingungen infolge von Personalabbau, Arbeitsverdichtung usw.)

Ziele und Nutzen aus Beschäftigten- und Arbeitgebersicht

Entwicklung von Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Inhalte der Gefährdungsbeurteilung:

- ⚡ Gefährdungsarten
- ⚡ Risikodefinition
- ⚡ Belastungs-/Beanspruchungskonzept
- ⚡ Gesundheitliche Risiken, Auswirkungen für die Beschäftigten

Systematik des Prozesses der Gefährdungsbeurteilung

Strategie und Beteiligungsorientierung

Beteiligte (intern/extern): Fachkraft für Arbeitssicherheit, Betriebsarzt, Beschäftigte, Interessenvertretung, Sachverständige

Instrumente, Dokumentation und Auswertung der Gefährdungsbeurteilung

Entwicklung von Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten aus den Ergebnissen der Gefährdungsbeurteilung:

- ⚡ Verpflichtung des Arbeitgebers zur Durchführung der Maßnahmen
- ⚡ Erfolgskontrolle und Erfordernis der Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung
- ⚡ Beteiligung und Mitbestimmung der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Umsetzung von Maßnahmen

Ziele, Strategien, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung bei der Einführung, Überarbeitung, Aktualisierung und Ausgestaltung der Gefährdungsbeurteilung

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung